

Revalidatie Nederland

gevestigd te Utrecht

**Rapport inzake de
Jaarrekening 2020**

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2020	10
Staat van baten en lasten over 2020	12
Kasstroomoverzicht over 2020	13
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	14
Toelichting op de balans	16
Toelichting op de staat van baten en lasten	21
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	23

Bestuursverslag Revalidatie Nederland 2020

Inleiding

In dit bestuursverslag komen aan de orde:

1. De organisatiegegevens (vereniging, bestuur en directie).
2. De activiteiten die in 2020 door Revalidatie Nederland zijn uitgevoerd en de impact op de jaarrekening.
3. Een doorkijk naar de activiteiten in 2021, een inschatting van de impact die dit heeft op de realisering van de begroting van 2021.
4. Het beleid van Revalidatie Nederland ten aanzien van reservevorming.
5. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2020.

1. Organisatiegegevens

Statutaire naam: Revalidatie Nederland

Vestigingsplaats: Utrecht

Rechtsvorm: Vereniging

Doel vereniging:

1. De vereniging heeft ten doel de belangen van haar leden te behartigen in de ruimste zin van het woord.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. Te fungeren als platform voor informatie en overleg ten behoeve van haar leden naar de overheid en alle daarvoor in aanmerking komende instanties;
 - b. Het uitwisselen van informatie, het bieden van ondersteuning en advies aan haar leden en het uitvoeren van gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - c. Het ontwikkelen van een gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - d. Het representeren van haar leden naar de landelijke gremia.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur:

T.E.M. (Dorine) Wekking, voorzitter

A-J.C. (Albert-Jan) Mante, vice-voorzitter

R.W.L. (Ronald) Spanjers, penningmeester

H.W.M. (Henri) Plagge

J.H.B. (Jan) Geertzen

Directie:

M.H. (Martijn) Klem

2. Verantwoording activiteiten 2020

Voor 2020 was als doel gesteld om drie kwart van onze begroting en drie kwart van de inzet van het bureau te gebruiken om een belangrijke stap te zetten in de ontwikkeling van het register, de *corporate story*, de visie op concentratie-spreiding, en op de innovatieve cultuur. Hieronder is voor elk van deze vier speerpunten beschreven welke resultaten we in 2020 behaald hebben. Als laatste punt is Covid-19 opgenomen. Activiteiten die verband houden met Covid-19 hebben veel inzet gevraagd in 2020 maar waren vanzelfsprekend niet opgenomen in het jaarplan van 2020.

1. Revalidatieregister

Het is de uiteindelijke ambitie om met enkele partners een register te ontwikkelen waaruit blijkt welke patiënten we behandelen, welke revalidatiebehandeling zij ontvangen, wat die behandeling kost, en wat die behandeling de patiënt oplevert. Om de ontwikkeling hanteerbaar te houden, werken we op drie fronten aan dit register.

1a. Revalidatie Impact

Ambitie: Met de VRA en de Patiëntfederatie verzamelen we via het vehikel van Stichting Revalidatie Impact uitkomstmaten van revalidatiezorg. Hiermee geven we elkaar en de buitenwereld inzicht in onze resultaten, en ontwikkelen we handreikingen om de zorg te verbeteren.

In 2020 hebben we het volgende bereikt:

- De pilotfase is afgerond en de uitrol naar andere leden van Revalidatie Nederland is gestart. Naast de 5 pilotinstellingen starten nu 11 andere RN leden de Revalidatie Impact Scores gegevensaanlevering op.
- Deelnemende instellingen kunnen hun eigen USER en PDI- informatie en benchmarkoverzichten ontsluiten in een webbased dashboard omgeving.
- De Wetenschappelijke Raad en eerste Expertgroep zijn opgericht.
- Eerste stappen zijn gezet voor een uitkomstmaat binnen de Kinderrevalidatie. Dit zal in 2021 verder uitgewerkt worden.
- Personeel voor Stichting Revalidatie Impact is geworven.
- Dataprotocol en Toetsingskader Gegevensaanvragen zijn vastgesteld.

1b. Kostprijsmodel

Ambitie: Met Logex ontwikkelen we een uniform kostprijsmodel. Hierdoor verbetert de kwaliteit van de kostprijzen die de leden aan de NZa aanleveren en de leden kunnen de opbouw van de kosten van de zorg afzetten tegen een benchmark van andere centra, om waar mogelijk de bedrijfsvoering en efficiency te verbeteren.

Op basis van het kostprijsmodel zijn in 2020 managementrapporten per instelling uitgebracht. Daarnaast is mede op basis van de kostprijsdata het brancherapport 2018 uitgebracht. Dit ging vergezeld van een infographic, die goed werd ontvangen. In 2020 is het aantal deelnemende instellingen aan het kostprijsmodel gestegen van 12 naar 15. Het kostprijsmodel zelf is verder ontwikkeld en verfijnd. Daarnaast heeft nog een instelling die niet meedoet met het model, data aangeleverd voor de benchmarkrapporten. Een aantal instellingen heeft extra data aangeleverd t.b.v. een op te zetten kosten- en formatiebenchmark.

1c. Inzicht in de aard en omvang van medisch specialistische revalidatiezorg

Ambitie: we maken met de VRA een start met het register dat inzicht geeft in de aard en omvang van revalidatiebehandelingen. Hiermee kunnen instellingen en dokters hun behandelingen vergelijken en verbeteren. Met de NZa en de zorgverzekeraars hebben we een eerste indeling in patiëntgroepen gemaakt, die behalve het bovenstaande doel, ook de contractbesprekingen met de zorgverzekeraars inhoudelijk kunnen verrijken. In 2020 hebben we het volgende bereikt:

In 2020 hebben we vier grote patiëntgroepen geïdentificeerd en nader uitgewerkt: welke kenmerken zijn van belang en hoe kunnen hiervan patiëntgroepen worden afgeleid. Enkele kenmerken worden afgeleid uit bestaande registraties, en voor enkele kenmerken wordt een nieuwe registratie ingericht. De definities zijn met de ict-leveranciers van de zorginformatiesystemen geanalyseerd, en worden in het eerste kwartaal van 2021 aangescherpt.

In 2020 hebben we de declaratieset MSR 2018 van Vektis afgenomen. Deze declaratieset geeft ons veel inzicht in de omvang en samenstelling van de medisch-specialistische revalidatie in Nederland. Ook hebben we met Vektis in 2020 een dataset ontwikkeld met daarin alle kosten (van de zorgverzekeringswet) van de patiënten die in 2017 een revalidatiebehandeling hebben gehad. Hierdoor krijgen we op hoofdlijnen inzicht in de patiënt journey die onze patiënten voorafgaand en na afloop van de revalidatie doorlopen en de kosten die daarbij gemaakt zijn. De analyses met deze dataset zijn een hulpmiddel om te bepalen waar investeren in de keten financiële impact kan hebben.

2. Corporate story en zichtbaarheid

Traditioneel heeft de revalidatiesector moeite om zich krachtig te positioneren. Het was onze ambitie om in 2020 een corporate story te ontwikkelen om ons mee te presenteren. In 2020 hebben we het volgende bereikt:

- We hebben dankzij de coronacrisis veel publiciteit voor onze sector gekregen op internet, radio en tv. Er waren radioreportages bij onder meer BNR Nieuwsradio, Dit is de dag en het Radio1 Journaal. Op TV was revalidatie na corona te zien bij Nieuwsuur, Op 1, Een Vandaag, het NOS Journaal en bij verschillende regionale omroepen. Er is in vrijwel alle landelijke en regionale dagbladen aandacht besteed aan medisch specialistische revalidatie. Revalidatie Nederland heeft zelf een film opgenomen bij Adelante over revalidatie bij corona. Deze film is onder meer via Revalidatie Magazine en social media onder de aandacht gebracht.
- Revalidatie Magazine is vier keer digitaal en één keer geprint verschenen. Ruim 36.000 unieke bezoekers wisten Revalidatie Magazine te vinden in 2020. De geprinte uitgave is verschenen in een oplage van 8500.
- Er is een goede start gemaakt met de ontwikkeling van een corporate story over de medisch specialistische revalidatie. Hiertoe zijn verhalensessies geweest met bestuurders, communicatieadviseurs, revalidatieprofessionals, patiënten en stakeholders. Het resultaat van deze sessies heeft geleid tot een concept corporate story die begin 2021 is afgerond. De corporate story is een basis verhaal, dat de ingrediënten levert voor communicatie vanuit de vereniging.

3. Visie op concentratie en spreiding

Zowel om medisch-inhoudelijke redenen als financiële prikkels vindt er een verschuiving plaats van de zorg (Juiste zorg op de juiste plek). Deels gaat het daarbij om zorg binnen de MSR (van academisch ziekenhuis tot centrum), deels om zorgnetwerken waarbij de MSR een essentiële schakel is.

Voortschrijdend inzicht heeft ertoe geleid dat het bestuur medio 2020 heeft bepaald dat concentratie en spreiding in 2020 geen prioriteit moest hebben als verenigingsactiviteit. Onder andere de acute aandacht voor corona en de prioriteit daarvoor binnen de instellingen heeft geleid tot het staken van ingezette activiteiten uit het plan van aanpak. Die waren er onder andere op gericht om een symposium op dit onderwerp te organiseren.

4. Innovatieve cultuur

Revalidatie Nederland ontwikkelt zelf geen innovaties. Wel wil de vereniging bijdragen aan een innovatieve cultuur die leidt tot nieuwe manieren van werken en waarde-gedreven zorg. Om dit te bewerkstelligen is het

van belang dat leden gemakkelijk en zonder drempels kennis, ervaringen en technische, organisatorische of inhoudelijke innovaties kunnen uitwisselen.

In 2020 hebben we het volgende bereikt:

- Sinds begin 2020 ondersteunt het bureau van RN het Overleg e-Revalidatie. Het aantal deelnemende instellingen is in 2020 gegroeid van 7 naar 11. Op Revalidatie Kennisnet is een actieve en up to date kennisgroep voor e-health opgezet.
- In september 2020 heeft RN een (live!) ICT-netwerkbijeenkomst georganiseerd, waaraan nagenoeg alle ICT Managers uit de sector deelnamen. Belangrijkste onderwerp was de opzet van een ICT Benchmark. Daarnaast is gesproken over de ICT-ontwikkelingen, algemeen en in relatie tot de zorg.
- Vanuit de BOIK is een projectgroep innovatie opgericht. Deze projectgroep kwam in november 2020 voor de eerste maal bijeen. Deze projectgroep bereidt inhoudelijk en organisatorisch de innovatiebijeenkomst in mei 2021 voor.
- In september 2020 is voor de eerste keer een bijeenkomst voor innovatiedeskundigen vanuit de instellingen georganiseerd. Deze was breed van opzet en inventariserend van aard. Vanuit deze groep is op vier onderdelen nadere ondersteuning en uitwisseling gewenst: kennisdeling, ontwikkeling, implementatie en financiering van innovaties. Op elk van de vier onderdelen is een kartrekker aangewezen voor verdere afstemming en uitwerking in kleinere groepjes.

Covid-19

Met de rest van Nederland en de wereld werd de revalidatiesector begin 2020 verrast door het Covid19-virus en de grillige impact in de periode erna. Prioriteit lag bij het continueren van de acute en urgente zorg, bij de behandeling van Covid-patiënten en bij de bescherming van patiënten en personeel.

Een deel van de patiënten met een covid-infectie is in het revalidatiecentrum opgenomen om zo goed als mogelijk te herstellen van een post-ic-syndroom, een ander deel had fysieke en cognitieve klachten na een opname op een verpleegafdeling. Later in 2020 bleek dat sommige mensen ook hardnekkige klachten kunnen houden na een covid-infectie waarvoor ze niet naar een ziekenhuis hoefden. Als de klachten niet kunnen worden opgelost met behulp van de eerstelijns paramedici, kan een revalidatiearts een poliklinische behandeling in het centrum indiceren.

Revalidatie Nederland heeft de leden op twee manieren ondersteund. Ten eerste hebben we de infrastructuur aangelegd waarmee bestuurders, dokters en medewerkers ervaringen en inzichten konden uitwisselen. Ten tweede hebben we inzichten, bijdragen en belangen van de sector ingebracht in nationale overleggen met onder andere VWS, NZa, LNAZ, IGJ en ZN.

In de maanden maart, april en juni hebben de leden van Revalidatie Nederland elkaar ondersteund door informatie-uitwisseling via het Kennisnet, samen met de VRA en via diverse interviews. In latere fasen hebben we met de VRA een aantal webinars georganiseerd. Als het nodig was werd de informatie bij de leden opgehaald en gedeeld met andere stakeholders.

Om inzicht te krijgen in de regionale en landelijke capaciteit van de klinische revalidatie in relatie tot de verwachte vraag vanuit de IC's heeft Revalidatie Nederland een model ontwikkeld dat het aantal bedden inventariseerde en dit koppelde aan de landelijke en regionale uitstroom van Covid19-patiënten uit de IC's.

De NVZ en ZN hebben voor de revalidatiecentra een regeling afgesproken waarmee de centra worden gecompenseerd voor de covid-kosten en weggevallen opbrengsten. Revalidatie Nederland heeft dit proces

intensief ondersteund omdat de revalidatiecentra een aantal specifieke kenmerken hadden die anders zijn dan in ziekenhuizen. Met SiRM hebben we de data achterhaald om onze casus te ondersteunen.

Effect op realisatie jaarrekening 2020

De Covid19-crisis heeft enige impact gehad op de jaarrekening 2020. De vergaderkosten en een deel van de geplande activiteitskosten zijn lager uitgevallen. Daar staan onvoorziene uitgaven voor het Covid19-predictiemodel en de inhuur van SiRM tegenover. Per saldo heeft Revalidatie Nederland in 2020 iets minder uitgegeven dan begroot.

3. Doorkijk jaarplan 2021

Omdat de vereniging vorig jaar voor een tweejaren-plan koos, bouwt het jaarplan voor 2021 nauw voort op de activiteiten die Revalidatie Nederland in 2020 ondanks de Covid19-crisis heeft ingezet. In 2021 willen we drie kwart van onze begroting en drie kwart van de inzet van het bureau gebruiken voor de ontwikkeling van:

1. Een Revalidatie Register dat inzicht geeft in patiëntgroepen, kostprijzen en uitkomstmaten
2. Een heldere, krachtige positionering van de leden van Revalidatie Nederland
3. Een innovatieve cultuur in de sector
4. Duurzame en passende financiering van de MSR

Het laatste kwart van onze begroting en inzet willen we aanwenden om enkele kleinere, maar desalniettemin essentiële doelen te bereiken.

Effect op realisatie begroting 2021

De prognose over heel 2021 geeft, naar aanleiding van de cijfers van het eerste kwartaal 2021, aan dat 2021 naar verwachting conform begroting zal worden afgerond. De vereniging heeft extra investeringen voor het aantrekken van een Research Coordinator en voor de versnelling in de ontwikkeling van het revalidatie register ingepland. De kosten die Revalidatie Nederland in 2021 in het kader van Revalidatie Impact maakt (personele kosten, werkplekken, ICT), staan nu nog in de begroting van Revalidatie Nederland. Per 1 januari 2022 hebben Revalidatie Nederland en Stichting Revalidatie Impact een definitieve constructie ontwikkeld om hun financiële relatie vorm te geven.

Begroting 2021

Baten

Structurele baten	
- Contributie leden	1.886.050
- Overige baten	23.500
	1.909.550
TOTAAL BATEN	1.909.550

Lasten

Bureaunkosten	
- Personeelskosten	899.000
- Huisvestingskosten	133.650
- Overige bureaunkosten	24.030
	1.056.680
Verenigingskosten	
- Algemene verenigingskosten	29.500
- Administratie- en accountantskosten	40.300
- Bestuurskosten	64.000
	133.800
Activiteitenplan	
- Informatiebeleid en -technologie	357.019
- Strategie en marketing	22.500
- Onderzoek, innovatie en kwaliteit	92.000
- Sturing en financiering	100.000
- Communicatie en public affairs	147.000
	718.519
TOTAAL LASTEN	1.908.999

Voorlopig resultaat	+/+ 551
Bestemmingsreserve	
TE VERWACHTEN RESULTAAT	+/+ 551

4. Beleid Revalidatie Nederland ten aanzien van reservevorming

De continuïteitsreserve is door het bestuur bepaald om in gevallen van discontinuïteit een reorganisatie door te kunnen voeren. In zijn vergadering van 11 juni 2021 heeft het bestuur van Revalidatie Nederland besloten de continuïteitsreserve te bepalen op 75% van de jaarlijkse verenigingskosten (dat wil zeggen alle kosten minus de activiteitenkosten). Tegelijkertijd besloot het bestuur tot een bestemmingsreserve van € 400.000 voor activiteiten die samenhangen met de ontwikkeling en instandhouding van het revalidatieregister.

5. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2020

Conform artikel 49 BW boek 2 lid 2 tekent het bestuur van een vereniging de jaarrekening. De ondertekening van de jaarrekening 2020 door het bestuur van Revalidatie Nederland vindt plaats voor de ALV van 2 juli 2021.

mw. mr. T.E.M. Wekking (voorzitter)

w.g.

dhr. dr. R.W.L. Spanjers (penningmeester)

w.g.

dhr. prof. dr. J.H.B. Geertzen

w.g.

dhr. drs. A-J.C. Mante

w.g.

dhr. dr. H.W.M. Plagge

w.g.

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2020*(na resultaatbestemming)*

		<u>31 december 2020</u>		<u>31 december 2019</u>	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa</i>	1				
Verbouwingen		25.835		31.481	
Computerapparatuur		<u>7.034</u>		<u>10.451</u>	
			32.869		41.932
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorderingen</i>					
Vorderingen op handelsdebiteuren	2	39.670		11.107	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3	742		408	
Overige vorderingen en overlopende activa	4	<u>56.910</u>		<u>49.315</u>	
			97.322		60.830
<i>Liquide middelen</i>					
ING		591.465		58.901	
Depositorekeningen		<u>999.188</u>		<u>1.486.160</u>	
			1.590.653		1.545.061
Totaal activazijde		<u><u>1.720.844</u></u>		<u><u>1.647.823</u></u>	

		<u>31 december 2020</u>		<u>31 december 2019</u>	
		€	€	€	€
PASSIVA					
STICHTINGSVERMOGEN					
	5				
Continuïteitsreserve	6	799.057		456.681	
Bestemmingsreserves		<u>397.679</u>		<u>549.238</u>	
			1.196.736		1.005.919
LANGLOPENDE SCHULDEN					
	7				
Overige schulden	8		212.549		381.406
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Aflossingsverplichtingen	9	140.859		84.863	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	10	37.874		28.453	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	11	43.107		40.550	
Overige schulden en overlopende passiva	12	<u>89.719</u>		<u>106.632</u>	
			311.559		260.498
Totaal passivazijde			<u><u>1.720.844</u></u>		<u><u>1.647.823</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		2020	Begroting 2020	2019
		€	€	€
Baten	13			
Contributies	14	1.794.513	1.797.485	1.826.725
Opbrengsten VRA		35.056	5.400	11.923
Financiële baten		-816	100	-
Overige baten		16.414	18.000	19.434
		<u>1.845.167</u>	<u>1.820.985</u>	<u>1.858.082</u>
Lasten				
Lonen en salarissen	15	620.864	833.000	584.958
Sociale lasten en pensioenlasten	16	157.839	-	147.141
Overige personeelskosten	17	56.264	59.000	43.444
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	18	11.594	11.430	11.309
Huisvestingskosten	19	123.864	126.000	134.910
Overige bureaunkosten	20	6.435	9.650	9.506
Verenigingskosten	21	100.143	121.800	120.725
Activiteitenplan	22	577.347	655.780	654.168
Totaal van som der kosten		<u>1.654.350</u>	<u>1.816.660</u>	<u>1.706.161</u>
TOTAAL VAN NETTO RESULTAAT		<u>190.817</u>	<u>4.325</u>	<u>151.921</u>

Bestemming saldo van baten en lasten

Bestemmingsreserve	€ 190.817
Continuïteitsreserve	€ -
Totaal	€ 190.817

KASTROOMOVERZICHT OVER 2020

Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten		190.817	151.921	
<i>Aanpassingen voor</i>				
Afschrijvingen	18	11.594	11.309	
<i>Verandering in werkkapitaal</i>				
Mutatie vorderingen		-36.492	-11.635	
Toename (afname) van overige schulden		51.061	-154.369	
		<u>14.569</u>	<u>-166.004</u>	
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten			216.980	-2.774
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Verwerving van materiële vaste activa	1	-2.531	-	
Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Uitgaven ter aflossing van leningen		-168.857	-8.867	
Overige kasstromen		-	2	
Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten			<u>-168.857</u>	<u>-8.865</u>
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen			<u>45.592</u>	<u>-11.639</u>
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen				
Geldmiddelen aan het begin van de periode		1.545.061	1.556.700	
Toename (afname) van geldmiddelen		45.592	-11.639	
Geldmiddelen aan het einde van de periode		<u>1.590.653</u>	<u>1.545.061</u>	

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Algemene toelichting

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Revalidatie Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld conform van de Richtlijn 640.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzeningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Een reserve wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door het bestuur is afgezonderd voor een specifiek doel. Een fonds wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door derden een specifieke bestemming is gegeven.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen, kortlopende schulden aan kredietinstellingen en effecten die onder de vlottende activa worden gerubriceerd.

TOELICHTING OP DE BALANS

Vaste activa**1 Materiële vaste activa**

	Verbouwingen	Computer- apparatuur	Inventarissen	Totaal
	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2020</u>				
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	80.413	24.416	189.476
Cumulatieve afschrijvingen	-53.166	-69.962	-24.416	-147.544
Boekwaarde per 1 januari 2020	<u>31.481</u>	<u>10.451</u>	-	<u>41.932</u>
Mutaties				
Investeringen	-	2.531	-	2.531
Afschrijvingen	-5.646	-5.948	-	-11.594
Saldo mutaties	<u>-5.646</u>	<u>-3.417</u>	-	<u>-9.063</u>
<u>Stand per 31 december 2020</u>				
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	82.944	-	167.591
Cumulatieve afschrijvingen	-58.812	-75.910	-	-134.722
Boekwaarde per 31 december 2020	<u>25.835</u>	<u>7.034</u>	-	<u>32.869</u>

Materiële vaste activa: Economische levensduur

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste be- drijfsmiddelen
Afschrijvingspercentage	6,67	20,00

Vlottende activa**Vorderingen**

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
2 Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	<u>39.670</u>	<u>11.107</u>
	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
3 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Premies sociale verzekeringen	592	408
Pensioenen	150	-
	<u>742</u>	<u>408</u>

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
4 Overige vorderingen en overlopende activa		
Overige vordering	<u>56.910</u>	<u>49.315</u>

5 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Continuïteits- reserve	Bestemmingsre- serves	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2020	456.681	549.238	1.005.919
Mutatie uit resultaatverdeling	-	190.817	190.817
Mutatie continuïteitsreserve ten behoefte van dekking van vaste kosten	<u>342.376</u>	<u>-342.376</u>	-
Stand per 31 december 2020	<u>799.057</u>	<u>397.679</u>	<u>1.196.736</u>

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
6 Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	456.681	433.767
Dotatie	-	22.914
	<u>456.681</u>	<u>456.681</u>
Mutatie	<u>342.376</u>	-
Stand per 31 december	<u>799.057</u>	<u>456.681</u>

De continuïteitsreserve is door het bestuur bepaald om in gevallen van discontinuïteit een reorganisatie door te kunnen voeren. De gewenste hoogte is gesteld op 75% van de vaste kosten.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Bestemmingsreserves		
Stand per 1 januari	549.238	420.231
Resultaatverdeling	190.817	129.007
Mutatie	<u>-342.376</u>	-
Stand per 31 december	<u>397.679</u>	<u>549.238</u>

De bestemmingsreserves zijn door het bestuur bepaald om komende jaren projecten te financieren binnen de domeinen sturing & financiering, communicatie, strategie & marketing, informatietechnologie en onderzoek, innovatie & kwaliteit.

Langlopende schulden**7 Langlopende schulden**

	Stand per 31 december 2020	Aflossingsverplichting	Resterende looptijd > 1 jaar
	€	€	€
Totaal	353.408	140.859	212.549

31-12-2020	31-12-2019
€	€

8 Overige schulden

Revalidatieonderzoek ZonMw	212.549	381.406
----------------------------	---------	---------

2020	2019
€	€

Overige schuldStand per 1 januari

Hoofdsom	551.133	551.133
Cumulatieve aflossing	-84.864	-
Saldo per 1 januari	466.269	551.133

Mutaties

Aflossing	-112.861	-84.864
-----------	----------	---------

Stand per 31 december

Hoofdsom	466.269	551.133
Cumulatieve aflossing	-112.861	-84.864
Kortlopend deel	-140.859	-84.863
Saldo per 31 december	212.549	381.406

Kortlopende schulden

31-12-2020	31-12-2019
€	€

9 Aflossingsverplichtingen

Revalidatieonderzoek ZonMw	140.859	84.863
----------------------------	---------	--------

31-12-2020	31-12-2019
€	€

10 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	37.874	28.453
-------------	--------	--------

31-12-2020	31-12-2019
€	€

11 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	43.107	40.366
Pensioenen	-	184
	43.107	40.550

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
<i>12 Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Accountantskosten	6.500	6.528
Nog te betalen kosten	10.119	28.304
Vakantiegeld	32.550	29.800
Vakantiedagen	40.550	42.000
	<u>89.719</u>	<u>106.632</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen onroerende zaken:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen tot en met 2025 aangegaan terzake van huur van bedrijfsruimten (inclusief servicekosten).

De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 56.000.

Facilitaire diensten:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen aangegaan terzake het afnemen van facilitaire diensten. De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 78.000.

Huurgarantie:

Door Revalidatie Nederland is een huurgarantie afgegeven.

De garantie bedraagt per 31-12-2020 € 15.767.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

13 Baten

Contributies	1.794.513	1.797.485	1.826.725
Opbrengsten VRA	35.056	5.400	11.923
Financiële baten	-816	100	-
Overige baten	16.414	18.000	19.434
	<u>1.845.167</u>	<u>1.820.985</u>	<u>1.858.082</u>

	Begroting	
2020	2020	2019
€	€	€

15 Lonen en salarissen

Lonen en salarissen	<u>620.864</u>	<u>833.000</u>	<u>584.958</u>
---------------------	----------------	----------------	----------------

	Begroting	
2020	2020	2019
€	€	€

16 Sociale lasten en pensioenlasten

Sociale lasten	98.525	-	91.286
Pensioenlasten	59.314	-	55.855
	<u>157.839</u>	<u>-</u>	<u>147.141</u>

	Begroting	
2020	2020	2019
€	€	€

17 Overige personeelskosten

Ziekengeldverzekering	13.184	-	11.171
Overige personeelskosten	43.080	59.000	32.273
	<u>56.264</u>	<u>59.000</u>	<u>43.444</u>

	Begroting	
2020	2020	2019
€	€	€

18 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingen materiële vaste activa	<u>11.594</u>	<u>11.430</u>	<u>11.309</u>
---------------------------------------	---------------	---------------	---------------

	Begroting	
2020	2020	2019
€	€	€

Afschrijvingen materiële vaste activa

Verbouwingen	5.646	5.650	5.646
Computerapparatuur	5.948	5.500	5.663
Inventarissen	-	280	-
	<u>11.594</u>	<u>11.430</u>	<u>11.309</u>

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
19 Huisvestingskosten			
Betaalde huur	44.164	45.000	56.528
Facilitaire diensten	79.700	81.000	78.382
	<u>123.864</u>	<u>126.000</u>	<u>134.910</u>
	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
20 Overige bureaunkosten			
Kantoorbenodigdheden	306	750	492
Telefoon- en faxkosten	1.040	3.000	2.923
Kosten automatisering	2.265	3.900	4.270
Assurantiepremie	2.824	2.000	1.821
	<u>6.435</u>	<u>9.650</u>	<u>9.506</u>
	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
21 Verenigingskosten			
Kopieerkosten, drukwerk en porti	7.262	6.000	5.612
Vergaderkosten	3.757	25.000	26.799
Representatiekosten	6.231	6.000	3.048
Bijdragen en contributies	832	1.500	945
Administratieve werkzaamheden derden	23.861	28.000	28.578
Kosten betalingsverkeer	1.670	1.300	845
Accountantskosten	9.473	11.000	9.300
Onkosten en vacatiegelden bestuur	38.594	38.000	38.643
Overige bestuurskosten	8.463	5.000	6.955
	<u>100.143</u>	<u>121.800</u>	<u>120.725</u>
	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
22 Activiteitenplan			
Communicatie en PA	108.819	116.500	99.827
Onderzoek, innovatie en kwaliteit	77.450	79.000	78.300
Informatiebeleid en -technologie	240.049	245.280	301.143
Sturing en financiering	118.825	145.000	141.924
Algemene advieskosten	-	20.000	-
Strategie en Marketing	32.204	50.000	32.974
	<u>577.347</u>	<u>655.780</u>	<u>654.168</u>