

Jaarplan 2022 - Werkgroep WTR

Hieronder treft u voor de verschillende onderwerpen ruimte om de plannen voor 2022 te beschrijven. De realisatie van de beoogde doelen en voorgenomen acties zullen in het jaarverslag over 2022 terug komen.

Algemeen:

Prioriteit heeft een actief WTR te realiseren met een voltallig bestuur. Doelen zijn aantrekken bestuursleden met als doel een dagelijks bestuur bestaande uit, bij voorkeur, vier leden en vanaf 2023 zes keer per jaar vergaderen (deels on-line) met werkgroep als geheel.

Voor het jaar resterend jaar 2022 is het doel:

-in de periode april t/m mei vier on-line vergaderingen te organiseren waarbij elk lid minimaal een keer deelneemt met als doel informatie te krijgen over de nieuwe rol van de werkgroepen ("nieuw organogram") binnen de VRA en input te leveren m.b.t. doelen van de WTR en leden te enthousiasmeren voor deelname aan het bestuur. Daarbij van belang mening te horen of het een werkgroep blijft die zich richt op alleen traumarevalidatie of zich gaat richten op ook gewrichtsaandoeningen in brede zin waardoor meer leden zich aan de werkgroep kunnen verbonden kunnen worden.

-in het tweede deel van het jaar twee on-line vergaderingen en een live vergadering te organiseren gericht op de onderstaande doelen.

Kwaliteit

Denk aan: Richtlijnen, behandelkaders, zorgstandaarden; Afstemmen behandelprogramma's; Behandelmodules

| Doelen |
|--|
| Deelname richtlijn Onderbeenfracturen, herziening modules, start 2022. H. Holtslag. |
| Continueren deelname richtlijn Schouderluxaties, herziening. Start 2021. T. de Ruiter. |
| Continueren deelname stuurgroep Letsel na Ongeval. G. Zemack. FMS en Kennisinstituut. |
| Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025' |
| Behandelkaders initiëren op gebied van de traumarevalidatie. |
| Realisatie (t.b.v. het jaarverslag) |
| |

Resultaatmeting

Denk aan: Prestatie-indicatoren en meetinstrumenten

| Doelen |
|---|
| Voorlopig geen doelen gesteld. |
| Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025' |
| Opstellen van toekomstige doelen t.a.v. resultaat/outcome-meting. |
| Realisatie (t.b.v. het jaarverslag) |
| |

Wetenschappelijke activiteiten

Denk aan: SKMS-projecten; Voordrachten, presentaties; Wetenschappelijk onderzoek

| Doelen |
|---|
| Inventarisatie lopende of voorgenomen wetenschappelijke activiteiten. Dit niet specifiek allen t.a.v. activiteiten van werkgroepleden omdat individuele activiteiten niet veelzeggend is en geen doel op zich is. |
| Inventarisatie lacunes wetenschappelijk onderzoek. |
| Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025' |
| Voorstellen ontwikkelen t.a.v. hoe samenwerking te realiseren met andere VRA-werkgroepen en andere wetenschappelijke verenigingen. |
| Realisatie (t.b.v. het jaarverslag) |
| |

Deskundigheidsbevordering/onderwijs

Denk aan: Opleiding aios; Nascholing revalidatieartsen; Workshop tijdens DCRM

| Doelen |
|---|
| Organiseren van AIOS scholingsprogramma Thema 5, spierskelet. |
| Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025' |
| |
| Realisatie (t.b.v. het jaarverslag) |
| |

Samenwerkingsverbanden/netwerk

Denk aan: Contacten met (patiënten)organisaties en andere wetenschappelijke verenigingen; Voorlichtingsmateriaal t.b.v. patiënten

| Doelen |
|--|
| Met als doel in 2023 organiseren van symposium in combinatie met werkgroep-vergaderingen van WTR naast een andere VRA-werkgroep. In eerste instantie wordt gedacht aan dit samen met de WAP, WPN, WZR of WVBS te realiseren. |
| Inventariseren mogelijkheden tot samenwerking met wetenschappelijke verenigingen van andere specialismen, bv. NVT en NVOT. |
| Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025' |
| Voorstellen ontwikkelen t.a.v. hoe samenwerking te realiseren met andere VRA-werkgroepen en andere wetenschappelijke verenigingen. |
| Realisatie (t.b.v. het jaarverslag) |
| |

Overige activiteiten

Denk aan: Profilering vak; VRA website; Revalidatie Kennisnet

| Doelen |
|--------|
| |

Actueel visiedocument inclusief taakomschrijving van functies binnen de WTR. Dit met als doel meer melden te trekken door meer informatie te kunnen verschaffen over inhoud en taken.

De werkgroep onderverdelen in subgroepen (zoals bij werkgroep WHR) zorg, wetenschap, onderwijs en profilering met vergaderingen opgebouwd uit een inhoudelijk deel en een deel in break-out rooms.

Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025'

Realisatie (t.b.v. het jaarverslag)

Financiën werkgroep

Voor 2022 verwacht de werkgroep de volgende kosten te maken en opbrengsten te realiseren:

Begroting werkgroep

| | |
|--|--|
| Omschrijving | |
| Kosten - zaalhuur en simpele catering, 1 keer. | Geschat per vergadering € 300 |
| Totaal kosten | € 300 |
| Opbrengsten - Bijdrage VRA)* | € 300 |
| Totaal opbrengsten | € 0 |

)* De jaarlijkse bijdrage van de VRA aan de kosten bedraagt het volgende:

- Kleine werkgroep (0-19 RA): € 600,-
- Middelhete werkgroep (20-49 RA): € 1.200,-
- Grote werkgroep (>49 RA): € 1.800,-