

Revalidatie Nederland

gevestigd te Utrecht

**Rapport inzake de
Jaarrekening 2021**

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	2
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2021	8
Staat van baten en lasten over 2021	10
Kasstroomoverzicht over 2021	11
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	12
Toelichting op de balans	14
Toelichting op de staat van baten en lasten	18

Bestuursverslag Revalidatie Nederland 2021

Inleiding

In dit bestuursverslag komen aan de orde:

1. De organisatiegegevens (vereniging, bestuur en directie).
2. De activiteiten die in 2021 door Revalidatie Nederland zijn uitgevoerd en de impact op de jaarrekening.
3. Een doorkijk naar de activiteiten in 2022, een inschatting van de impact die dit heeft op de realisering van de begroting van 2022.
4. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2021.

1. Organisatiegegevens

Statutaire naam: Revalidatie Nederland

Vestigingsplaats: Utrecht

Rechtsvorm: Vereniging

Doel vereniging:

1. De vereniging heeft ten doel de belangen van haar leden te behartigen in de ruimste zin van het woord.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. Te fungeren als platform voor informatie en overleg ten behoeve van haar leden naar de overheid en alle daarvoor in aanmerking komende instanties;
 - b. Het uitwisselen van informatie, het bieden van ondersteuning en advies aan haar leden en het uitvoeren van gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - c. Het ontwikkelen van een gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - d. Het representeren van haar leden naar de landelijke gremia.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur:

T.E.M. (Dorine) Wekking, voorzitter

A.-J.C. (Albert-Jan) Mante, vice-voorzitter (tot 2 juli 2021)

R.W.L. (Ronald) Spanjers, penningmeester

H.W.M. (Henri) Plagge (vanaf 2 juli 2021 vice-voorzitter)

J.H.B. (Jan) Geertzen

K.W. (Katja) Hoorn (vanaf 2 juli 2021)

Directie:

M.H. (Martijn) Klem

2. Verantwoording activiteiten 2021

In 2021 stonden vier thema's centraal in de activiteiten en ambities van Revalidatie Nederland:

- Revalidatieregister
- Positionering van de sector en Revalidatie Nederland
- Innovatieve cultuur
- Duurzame en passende financiering van de MSR

Het merendeel van de personele en financiële inzet van de vereniging (bestuur, bureau, leden) is aan de realisatie van deze vier thema's gewijd.

1. Revalidatieregister

Het is de uiteindelijke ambitie om met enkele partners een register te ontwikkelen waaruit blijkt welke patiënten we behandelen, welke revalidatiebehandeling zij ontvangen, wat die behandeling kost, en wat die behandeling de patiënt oplevert. Om de ontwikkeling hanteerbaar te houden, werken we op drie fronten aan dit register.

1a. Revalidatie Impact

Ambitie: Met de VRA en de Patiëntfederatie verzamelen we via het vehikel van Stichting Revalidatie Impact uitkomstmaten van revalidatiezorg. Hiermee geven we elkaar en de buitenwereld inzicht in onze resultaten, en ontwikkelen we handreikingen om de zorg te verbeteren.

In 2021 hebben we het volgende bereikt:

- De oorspronkelijke dataset is uitgebreid met de COPM. Er is voorgesorteerd op uitbreiding met Promis-uitkomsten.
- De Revalidatie Impact Scores zijn per oktober 2021 ondergebracht bij DHD.
- Dashbord en benchmarkingsoverzichten voor PDI en USER-K zijn ingericht
- Er zijn twee nieuwe expertgroepen ingericht
- De overeenkomsten van en met Stichting Revalidatie Impact zijn juridisch getoetst en uitgezet.

1b. Kostprijsmodel

Ambitie: Met Logex ontwikkelen we een uniform kostprijsmodel. Hierdoor verbetert de kwaliteit van de kostprijzen die de leden aan de NZa aanleveren. Bovendien kunnen leden de opbouw van de kosten van de zorg afzetten tegen een benchmark van andere centra, om zo de bedrijfsvoering en efficiency te verbeteren.

Op basis van het kostprijsmodel zijn in 2021 managementrapporten per instelling uitgebracht. Daarnaast is mede op basis van de kostprijsdata het brancherapport 2021 uitgebracht. Dit ging vergezeld van een infographic, die goed werd ontvangen.

1c en d. Inzicht in de aard en omvang van medisch specialistische revalidatiezorg

Ambitie: we maken met de VRA een start met het register dat inzicht geeft in de aard en omvang van revalidatiebehandelingen. Hiermee kunnen instellingen en dokters hun behandelingen vergelijken en verbeteren. Bovendien kunnen deze groepen de contractbesprekingen met de zorgverzekeraars inhoudelijk verrijken. In 2021 hebben we het volgende bereikt:

- De leden kunnen de goedgekeurde patiëntgroepen registreren, afleiden en verantwoorden via de DBC-informatie aan verzekeraars via de declaratie en via de DIS aan de NZa.
- Patiëntgroepen voor amputatie been en dwarslaesie worden ontwikkeld
- Het project 'Revalidatieregister' is ontwikkeld en wordt sinds 1 oktober 2021 uitgevoerd (looptijd: 1½ jaar)

2. Positionering van de sector en Revalidatie Nederland

De afgelopen jaren is binnen en buiten de vereniging veel gediscussieerd over de definitie en grenzen van medisch specialistische revalidatie, de rol van MSR-aanbieders in zorgketens en over de identiteit en samenstelling van Revalidatie Nederland. Hoewel de discussie nog niet is afgerond, heeft de vereniging steeds betere antwoorden op de kernvragen: wie zijn we, wat doen we en hoe zorgen we ervoor dat anderen dit weten

In 2021 hebben we het volgende bereikt:

- De lidmaatschapscriteria zijn aangepast aan de gewenste identiteit en werking van Revalidatie Nederland. Zowel de statuten als het huishoudelijk reglement zijn op 2 juli 2021 herzien.
- Revalidatie Nederland heeft nog geen reactie kunnen geven op het herziene standpunt MSR van het Zorginstituut Nederland, omdat dit standpunt nog niet is herzien. Met de leden en met de VRA is wel veelvuldig gesproken over de gewenste en verwachte veranderingen.
- De corporate story die in 2020 is ontwikkeld, is in 2021 geïmplementeerd. Meest in het oog springend was de arbeidsmarktcampagne.
- Het nieuwe platform van Revalidatie Magazine is ontwikkeld en gelanceerd met een enorme groei in bereik en bezoekers tot gevolg.
- Het jaaroverzicht is in print verschenen en verspreid.
- Ondanks de coronacrisis hebben er veel gesprekken met stakeholders plaatsgevonden om de sector en de leden op de kaart te zetten.

3. Innovatieve cultuur

Revalidatie Nederland ontwikkelt zelf geen innovaties. Wel wil de vereniging bijdragen aan een innovatieve cultuur die leidt tot nieuwe manieren van werken en waarde-gedreven zorg. Om dit te bewerkstelligen is het van belang dat leden gemakkelijk en zonder drempels kennis, ervaringen en technische, organisatorische of inhoudelijke innovaties kunnen uitwisselen. Hiertoe heeft Revalidatie Nederland in 2021 het volgende bereikt.

- Revalidatie Nederland heeft zowel de werkgroep E-Health als het consortium Revalideren is Leren ondersteund. Dit heeft tot verschillende collectieve innovaties in e-revalidatie en behandeling geleid. De leden hebben handvatten ontvangen om deze innovaties te implementeren.
- Op Revalidatie Kennisnet is een wiki omgeving ingericht voor het delen van innovaties (parels).
- In elke revalidatie-instelling die lid is van Revalidatie Nederland is een persoon aangewezen voor de vulling van de wiki omgeving. Revalidatie Nederland heeft een intervisie-sessie met deze innovatiedeskundigen georganiseerd.
- Revalidatie Nederland heeft een sessie georganiseerd waarin 10 leden good en bad practices met elkaar bespreken. Deze zijn meegenomen in de grootscheepse digitale innovatiebijeenkomst die Revalidatie Nederland op 28 mei 2021 voor bestuurders en revalidatieprofessionals organiseerde.

4. Duurzame en passende financiering van de MSR

Al jaren toont het gemiddelde rendement van leden een negatieve trend. In 2021 zet Revalidatie Nederland de belangenbehartiging voor duurzame en passende financiering door. In 2021 heeft Revalidatie Nederland het volgende bereikt.

- Voor de meerkosten in verband met Covid en voor de gederfde inkomsten als gevolg van Covid is een passende vergoeding getroffen.
- Zowel op bestuurlijk niveau als bij inkopers zijn zorgverzekeraars zich bewust van de positie en ambitie van leden. Zij zien welke rol wij in de keten spelen, en zij beseffen welke eigen maatregelen er zijn genomen om de kosten terug te dringen.
- Met de NZa, ZN en de leden is vaak en diepgaand gesproken over hervorming van de huidige productstructuur teneinde ongewenste financiële prikkels te voorkomen. Deze dialoog heeft veel begrip en inzicht over en weer tot gevolg gehad, maar heeft niet tot een gezamenlijke hervorming geleid.

- De zorgverzekeraars hebben geen nieuw machtigingsbeleid ingevoerd.

Om focus te houden heeft Revalidatie Nederland het overgrote deel van zijn tijd en budget besteed aan bovenstaande vier doelen. Als vereniging heeft Revalidatie Nederland daarnaast nog andere essentiële taken die doorgang moeten vinden. Andere resultaten die in 2021 zijn bereikt, zijn onder andere de volgende.

- Revalidatie Nederland heeft de leden in het tweede jaar van de corona-crisis bij voortdurend ondersteund met de uitwisseling van ervaringen, met het behartigen van de organisatorische en financiële belangen van de sector en met het inventariseren en verspreiden van good practices. Er is met name veel bereikt bij de vaccinatie van patiënten en personeel, de aanpassing van patiëntzorg en de financiering van de zorg.
- De vereniging heeft opnieuw een belangrijke rol gespeeld bij de logistieke en inhoudelijke ondersteuning van kennisnetwerken van bijvoorbeeld *financials*, communicatieadviseurs, kwaliteitsfunctionarissen, innovatie-coördinatoren en ICT-managers. Extra aandacht is besteed aan de Werkgroep Ziekenhuisrevalidatie en het Overleg Kinderrevalidatie. Er is een nieuw netwerk bijgekomen, voor bestuurssecretarissen.
- Revalidatie Nederland heeft veel bijeenkomsten en intervisie-sessies georganiseerd voor het delen van kennis- en ervaring, bijvoorbeeld op het terrein van zorgfinanciën, zorgpaden en long-covid.
- RN heeft in 2021 bijgedragen aan de oplossing rond de capaciteit van de verschillende beroepsgroepen in de revalidatie. Naast de arbeidsmarktcampagne heeft RN gewerkt aan de inventarisatie van benodigde GZ-psychologen in de revalidatie. Een juiste raming ten behoeve van het capaciteitsorgaan is de enige mogelijkheid om het aantal gesubsidieerde opleidingsplaatsen voor GZ psychologen in de revalidatiesector te vergroten.
- De activiteiten van het Informatieberaad Zorg zijn pro-actief gevolgd, en de realisatie van de doelstellingen is bevorderd, bijvoorbeeld door de ondersteuning van het VIPP5 programma
- Met de VRA heeft Revalidatie Nederland een begin gemaakt met een netwerk voor het versterken en verspreiden van wetenschappelijk onderzoek in de revalidatiezorg.
- Revalidatie Nederland heeft bijgedragen aan de juiste verstrekking van hulpmiddelen. Er is een format ontwikkeld (en breed geaccepteerd) voor de beschrijving van het hulpmiddel op functioneel niveau waarin de revalidatieprofessionals voldoende ruimte hebben om hun functionele beschrijving kwijt te kunnen -en dat niet wordt overgedaan door WMO-functionarissen.
- Revalidatie Nederland heeft ervoor gezorgd dat de revalidatiesector voldoet aan haar wettelijke transparantieplicht door kwaliteitsgegevens uit de prestatie-indicatoren set Inzicht in Revalidatie (externe set) aan te leveren. Onderdeel daarvan zijn de ervaringsindicatoren. Deze zijn gedurende het jaar continu uitgevraagd bij alle revalidanten. In 2021 is een pilot uitgevoerd met de PEM meting die de NVZ opstart. De pilot is succesvol afgerond en heeft ertoe geleid dat de hele vereniging over gaat op de PEM-meting. Daarnaast is de set van interne indicatoren gebruikt door de leden van Revalidatie Nederland voor benchmarking.

Effect op realisatie jaarrekening 2021

De Covid19-crisis heeft enige impact gehad op de jaarrekening 2021. Met de ervaringen van 2020 in het hoofd waren de vergaderkosten en een deel van de geplande activiteitskosten al lager begroot. Deze zijn echter nog iets lager uitgevallen. Per saldo heeft Revalidatie Nederland in 2021 iets minder uitgegeven dan begroot.

Doorkijk Jaarplan 2021

In 2022 richt Revalidatie Nederland zich op de volgende doelen en activiteiten:

A3 jaarplan 2022 Revalidatie Nederland

Missie
Revalidatie Nederland is de brynschermvoering voor aanbieders van medisch-specialistische revalidatiezorg. Revalidatie Nederland bestaart een onderscheidende en verduidelijkende profiel van medisch-specialistische revalidatiezorg. Revalidatie Nederland bestaart een onderscheidende en verduidelijkende profiel van medisch-specialistische revalidatiezorg. Revalidatie Nederland bestaart een onderscheidende en verduidelijkende profiel van medisch-specialistische revalidatiezorg.

Waarom?
De patiënt staat centraal. Het uitgangspunt is dat de patiënt de juiste behandeling krijgt op de juiste plek, dichtbij als het kan, geprojectieerd als het moet. **Revalidatie van het zorgaanbod, aantoonbare bijdrage aan de kwaliteit van leven en eigen regio bij de patiënt zijn de uitdagingen.**

Waarom?
Met zorgvuldigheid naar zorgprestaties. Medisch-specialistische zorg vindt plaats in netwerken van kennis en kunde. In deze netwerken realiseren samenwerkende voorzieningen zorg die omvat en integraal is. Hierbij is het principe van stepped care (gestapte zorg) het uitgangspunt. Een patiënt krijgt in eerste instantie de meest effectieve, minst belastende, goedkoopste en lokale vorm van behandeling, die geleidelijk aan wordt opgevoerd tot de meest effectieve, meest belastende, goedkoopste en lokale vorm van behandeling, die geleidelijk aan wordt opgevoerd tot de meest effectieve, meest belastende, goedkoopste en lokale vorm van behandeling.

Waarom?
De patiënt staat centraal. Het uitgangspunt is dat de patiënt de juiste behandeling krijgt op de juiste plek, dichtbij als het kan, geprojectieerd als het moet. **Revalidatie van het zorgaanbod, aantoonbare bijdrage aan de kwaliteit van leven en eigen regio bij de patiënt zijn de uitdagingen.**

Ambitie
Met wij zien gebeuren. De samenwerking is in beweging en wij worden zichtbaar.
De impact die wij nastreven: De revalidatiezorg is patiëntgerichte en transparant en stimuleert samenwerking en innovatie tegen maatschappelijk verantwoordelijke kosten.
Wat wij doen: **Revalidatie Nederland verbindt. Samen in beweging.**

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

- Revalidatie impact in live-omgeving beschikbaar voor alle deelnemers. Zie vorder jaardin 2023-dc, 2021
- Operering 1^{ste} versie 'Reghier'
- Eerste opleidingsprofiel is gereviseerd voor 2-3 diaprofessionen
- Inhoud in integrale zorgtoest en (patient journey) van revalidatie-patiënten
- Prestatie-indicatoren 2021, opgesteld
- Prestatie-indicatoren 2023 vastgesteld
- Medische patiëntverwachting opgesteld
- Benchmarkrapporten 2021 opgesteld
- Loger-kubus beschikbaar fiv-analyses

- Tweedags over strategische regionale netwerken, samenwerking en rol RvG (editie tot verdere invulling van de (replan) beschikbare
- 2 werksessies voor de revalidatie naar bestaande of nieuwe revalidatie
- WZK naar bestaande of nieuwe revalidatie
- Invasie sessies
- Indicatoren ZG & GE vastgesteld

- Koningsmaats 2021, opgesteld
- Verla die analyse 2020 gestructureerd
- Invast in mogelijkheids structurele bevestiging digitale zorg
- Middelen bezetting, met gespecialiseerd
- Gedekte vrie met 20 en 20 naar doorontwikkeling bekleding RvG

- Revalidatie Assistent in gebruik genomen
- 2 nieuwe e-health toevoegingen
- Gevoelend voor getimede doorontwikkeling
- Digitale zorg-tennietmer revalidatie-gereed
- Overleg e-Revalidatie maar tevens de inhoud
- Medijgerengetide Invastie, beschikbaar
- 2^{de} invastiesymposium gereviseerd
- Concurrerendie-namen: Revalideren is Leren gereviseerd

- Brandrapport en infographic 2020 gepubliceerd
- Zin bij (ing) Mergers
- Nieuwe website VVA/RN gereviseerd
- 'Maak kennis met de revalidatie' dag uitgevoerd
- Revalidatie Magazine is doorontwikkeling
- Corporate film o.b.v. corporatie story beschikbaar
- Arbeidsmarktcampagne voor leden beschikbaar
- Lobbycampagne met patiëntenverenigingen ontwikkeld en uitgevoerd

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.

Waarom?
Leiden betere zorg en duurzame zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leiden verbeteren omvang de kwaliteit en efficiëntie van hun zorg.



Effect op realisatie begroting 2022

Op basis van de cijfers tot en met juni 2022 is de prognose dat 2022 conform begroting zal worden afgerond. De mogelijkheid bestaat dat er een extra investering nodig is voor het revalidatieregister, in het bijzonder voor de eerste benchmarks en bijbehorende spiegelgesprekken. Indien hiertoe wordt besloten, komt deze uitgave ten laste van de bestemmingsreserve revalidatieregister.

4. Begroting 2022

BATEN

Contributie leden	1.886.050
Structurele baten	10.000
Incidentele baten	-
TOTAAL BATEN	1.896.050

LASTEN

Bureau- en verenigingskosten

Personeelskosten	912.465
Huisvestingskosten	133.650
Bureaunkosten	22.250
Administratie- en accountantskosten	50.000
Verenigingskosten	88.250
	1.206.615

Activiteitenplan

Revalidatie Register	566.129
Onderzoek, Innovatie en Kwaliteit	30.000
Sturing en Financiering	65.000
Communicatie en PA	177.500
	838.629

TOTAAL LASTEN **2.045.244**

TE VERWACHTEN RESULTAAT **-149.194**

5. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2021

Conform artikel 49 BW boek 2 lid 2 tekent het bestuur van een vereniging de jaarrekening. De ondertekening van de jaarrekening 2021 door het bestuur van Revalidatie Nederland vindt plaats voor de Algemene Ledenvergadering van 1 juli 2022.

mw. mr. T.E.M. Wekking (voorzitter)

w.g.

dhr. dr. R.W.L. Spanjers (penningmeester)

w.g.

dhr. prof. dr. J.H.B. Geertzen

w.g.

mw. drs. K.W. Hoorn

w.g.

dhr. drs. H.W.M. Plagge

w.g.

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2021

		2021		2020	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa</i>	1				
Verbouwingen		20.189		25.835	
Computerapparatuur		<u>13.602</u>		<u>7.034</u>	
			33.791		32.869
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorderingen</i>					
Vorderingen op handelsdebiteuren	2	-		39.670	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3	505		742	
Overige vorderingen en overlopende activa	4	<u>92.289</u>		<u>56.910</u>	
			92.794		97.322
<i>Liquide middelen</i>					
ING		872.440		591.465	
Depositorekeningen		<u>995.137</u>		<u>999.188</u>	
			1.867.577		1.590.653
Totaal activazijde		<u><u>1.994.162</u></u>		<u><u>1.720.844</u></u>	

		2021		2020	
		€	€	€	€
PASSIVA					
STICHTINGSVERMOGEN					
	5				
Continuïteitsreserve	6	943.281		799.057	
Bestemmingsreserves		288.894		397.679	
			1.232.175		1.196.736
LANGLOPENDE SCHULDEN					
	7				
Overige schulden	8		220.638		212.549
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Aflossingsverplichtingen	9	104.772		140.859	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	10	243.927		37.874	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	11	51.679		43.107	
Overige schulden en overlopende passiva	12	140.971		89.719	
			541.349		311.559
Totaal passivazijde			1.994.162		1.720.844

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		2021	Begroting 2021	2020
		€	€	€
Baten	13			
Contributies	14	1.886.050	1.886.050	1.794.513
Opbrengsten VRA		45.148	5.400	35.056
Financiële baten		-	100	-816
Overige baten		6.053	18.000	16.414
		<u>1.937.251</u>	<u>1.909.550</u>	<u>1.845.167</u>
Lasten				
Lonen en salarissen	15	728.885	843.000	620.864
Sociale lasten en pensioenlasten	16	178.971	-	157.839
Overige personeelskosten	17	77.510	56.000	56.264
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	18	13.061	12.930	11.594
Huisvestingskosten	19	126.500	128.000	123.864
Overige bureaunkosten	20	9.556	16.750	6.435
Verenigingskosten	21	123.225	133.800	100.143
Activiteitenplan	22	644.104	718.519	577.347
Totaal van som der kosten		<u>1.901.812</u>	<u>1.908.999</u>	<u>1.654.350</u>
TOTAAL VAN NETTO RESULTAAT		<u>35.439</u>	<u>551</u>	<u>190.817</u>

Bestemming saldo van baten en lasten

Bestemmingsreserve	€ - 108.785
Continuïteitsreserve	€ 144.224
Totaal	€ 35.439

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021**Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten**

Saldo van baten en lasten		35.439		190.817
---------------------------	--	--------	--	---------

Aanpassingen voor

Afschrijvingen	18	13.061		11.594
----------------	----	--------	--	--------

Valutaomrekeningsverschillen		-		342.376
------------------------------	--	---	--	---------

Verandering in werkkapitaal

Mutatie vorderingen		4.528		-36.492
---------------------	--	-------	--	---------

Toename (afname) van overige schulden	9	229.790		51.061
---------------------------------------	---	---------	--	--------

		<u>234.318</u>		<u>14.569</u>
--	--	----------------	--	---------------

Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten

		282.818		559.356
--	--	---------	--	---------

Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten

Verwerving van materiële vaste activa	1	-13.983		-2.531
---------------------------------------	---	---------	--	--------

Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten

Mutatie continuïteitsreserve		-		-342.376
------------------------------	--	---	--	----------

Uitgaven ter aflossing van leningen		8.089		-168.857
-------------------------------------	--	-------	--	----------

Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>8.089</u>		<u>-511.233</u>
---	--	--------------	--	-----------------

Totaal van toename (afname) van geldmiddelen

		<u>276.924</u>		<u>45.592</u>
--	--	----------------	--	---------------

Verloop van toename (afname) van geldmiddelen

Geldmiddelen aan het begin van de periode		1.590.653		1.545.061
---	--	-----------	--	-----------

Toename (afname) van geldmiddelen		276.924		45.592
-----------------------------------	--	---------	--	--------

Geldmiddelen aan het einde van de periode		<u>1.867.577</u>		<u>1.590.653</u>
---	--	------------------	--	------------------

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Algemene toelichting

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de Jaarrekening vormt de leiding van Revalidatie Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld conform van de Richtlijn 640.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Een reserve wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door het bestuur is afgezonderd voor een specifiek doel. Een fonds wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door derden een specifieke bestemming is gegeven.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn

gerealiseerd.

Kasstroombegroting

Het kasstroombegroting wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroombegroving bestaan uit liquide middelen, kortlopende schulden aan kredietinstellingen en effecten die onder de vlottende activa worden gerubriceerd.

TOELICHTING OP DE BALANS

Vaste activa**1 Materiële vaste activa**

	Verbouwingen	Computer- apparatuur	Totaal
	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2021</u>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	82.944	167.591
Cumulatieve afschrijvingen	-58.812	-75.910	-134.722
Boekwaarde per 1 januari 2021	25.835	7.034	32.869
Mutaties			
Investeringen	-	13.983	13.983
Afschrijvingen	-5.646	-7.415	-13.061
Saldo mutaties	-5.646	6.568	922
<u>Stand per 31 december 2021</u>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	96.927	181.574
Cumulatieve afschrijvingen	-64.458	-83.325	-147.783
Boekwaarde per 31 december 2021	20.189	13.602	33.791

Materiële vaste activa: Economische levensduur

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste be- drijfsmiddelen
Afschrijvingspercentage	6,67	20,00

vlottende activa**Vorderingen**

	2021	2020
	€	€
2 Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	-	39.670
	2021	2020
	€	€
3 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Premies sociale verzekeringen	505	592
Pensioenen	-	150
	505	742

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>4 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Overige vordering	<u>92.289</u>	<u>56.910</u>

5 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Continuïteits- reserve	Bestemmingsre- serves	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2021	799.057	397.679	1.196.736
Mutatie uit resultaatverdeling	144.224	-108.785	35.439
Stand per 31 december 2021	<u>943.281</u>	<u>288.894</u>	<u>1.232.175</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>6 Continuïteitsreserve</i>		
Stand per 1 januari	799.057	456.681
Dotatie	144.224	-
	<u>943.281</u>	<u>456.681</u>
Mutatie	-	342.376
Stand per 31 december	<u>943.281</u>	<u>799.057</u>

De continuïteitsreserve is door het bestuur bepaald om in gevallen van discontinuïteit een reorganisatie door te kunnen voeren. De gewenste hoogte is gesteld op 75% van de vaste kosten.

	<u>2021</u>
	€
Bestemmingsreserves	
Stand per 1 januari	397.679
Resultaatverdeling	-108.785
Stand per 31 december	<u>288.894</u>

De bestemmingsreserves zijn door het bestuur bepaald om komende jaren projecten te financieren binnen de domeinen sturing & financiering, communicatie, strategie & marketing, informatietechnologie en onderzoek, innovatie & kwaliteit.

Langlopende schulden

7 Langlopende schulden

	Stand per 31 december 2021	Aflossingsverplich- ting	Resterende loop- tijd > 1 jaar
	€	€	€
Totaal	<u>325.410</u>	<u>104.772</u>	<u>220.638</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
8 Overige schulden		
Revalidatieonderzoek ZonMw	<u>220.638</u>	<u>212.549</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Overige schuld		
<u>Stand per 1 januari</u>		
Hoofdsom	466.269	466.269
Cumulatieve aflossing	<u>-112.861</u>	<u>-</u>
Saldo per 1 januari	<u>353.408</u>	<u>466.269</u>
Mutaties		
Aflossing	<u>-27.998</u>	<u>-112.861</u>
<u>Stand per 31 december</u>		
Hoofdsom	466.269	466.269
Cumulatieve aflossing	<u>-140.859</u>	<u>-112.861</u>
Kortlopend deel	<u>-104.772</u>	<u>-140.859</u>
Saldo per 31 december	<u>220.638</u>	<u>212.549</u>

Kortlopende schulden

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
9 Aflossingsverplichtingen		
Revalidatieonderzoek ZonMw	<u>104.772</u>	<u>140.859</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
10 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u>243.927</u>	<u>37.874</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
11 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	49.686	43.107
Pensioenen	<u>1.993</u>	<u>-</u>
	<u>51.679</u>	<u>43.107</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
12 Overige schulden en overlopende passiva		
Accountantskosten	9.500	6.500
Nog te betalen kosten	17.571	10.119
Vakantiegeld	40.900	32.550
Vakantiedagen	<u>73.000</u>	<u>40.550</u>
	<u>140.971</u>	<u>89.719</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen onroerende zaken:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen tot en met 2025 aangegaan terzake van huur van bedrijfsruimten (inclusief servicekosten).

De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 56.000.

Facilitaire diensten:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen aangegaan terzake het afnemen van facilitaire diensten. De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 78.000.

Huurgarantie:

Door Revalidatie Nederland is een huurgarantie afgegeven.

De garantie bedraagt per 31-12-2021 € 15.767.

Budgetsubsidie:

Door Revalidatie Nederland is voor 2022 een budgetsubsidie toegezegd aan Stichting Revalidatie Impact van € 185.629.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

13 Baten

Contributies	1.886.050	1.886.050	1.794.513
Opbrengsten VRA	45.148	5.400	35.056
Financiële baten	-	100	-816
Overige baten	6.053	18.000	16.414
	<u>1.937.251</u>	<u>1.909.550</u>	<u>1.845.167</u>

	Begroting 2021	2020
	€	€

15 Lonen en salarissen

Lonen en salarissen	<u>728.885</u>	<u>843.000</u>	<u>620.864</u>
---------------------	----------------	----------------	----------------

	Begroting 2021	2020
	€	€

16 Sociale lasten en pensioenlasten

Sociale lasten	105.867	-	98.525
Pensioenlasten	73.104	-	59.314
	<u>178.971</u>	<u>-</u>	<u>157.839</u>

	Begroting 2021	2020
	€	€

17 Overige personeelskosten

Ziekengeldverzekering	15.988	-	13.184
Overige personeelskosten	61.522	56.000	43.080
	<u>77.510</u>	<u>56.000</u>	<u>56.264</u>

	Begroting 2021	2020
	€	€

18 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingen materiële vaste activa	<u>13.061</u>	<u>12.930</u>	<u>11.594</u>
---------------------------------------	---------------	---------------	---------------

	Begroting 2021	2020
	€	€

Afschrijvingen materiële vaste activa

Verbouwingen	5.646	5.650	5.646
Computerapparatuur	7.415	3.640	5.948
Inventarissen	-	3.640	-
	<u>13.061</u>	<u>12.930</u>	<u>11.594</u>

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
19 Huisvestingskosten			
Betaalde huur	44.650	46.000	44.164
Facilitaire diensten	81.850	82.000	79.700
	<u>126.500</u>	<u>128.000</u>	<u>123.864</u>

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
20 Overige bureaunkosten			
Kantoorbenodigdheden	305	750	306
Telefoon- en faxkosten	486	3.000	1.040
Kosten automatisering	6.082	10.000	2.265
Assurantiepremie	2.683	3.000	2.824
	<u>9.556</u>	<u>16.750</u>	<u>6.435</u>

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
21 Verenigingskosten			
Kopieerkosten, drukwerk en porti	3.218	5.000	7.262
Vergaderkosten	2.521	20.000	3.757
Representatiekosten	6.004	3.000	6.231
Bijdragen en contributies	3.917	1.500	832
Administratieve werkzaamheden derden	30.822	28.000	23.861
Kosten betalingsverkeer	8.063	1.300	1.670
Accountantskosten	9.541	11.000	9.473
Onkosten en vacatiegelden bestuur	39.866	39.000	38.594
Overige bestuurskosten	3.736	5.000	8.463
Advieskosten	15.537	20.000	-
	<u>123.225</u>	<u>133.800</u>	<u>100.143</u>

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
22 Activiteitenplan			
Communicatie en public affairs	155.126	169.500	141.023
Onderzoek, innovatie en kwaliteit	23.318	20.000	10.000
Revalidatie register	412.572	429.019	307.499
Sturing en financiering	53.088	100.000	118.825
	<u>644.104</u>	<u>718.519</u>	<u>577.347</u>