

Jaarverslag Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen (VRA) 2021

Inleiding

Het thema van de VRA in 2021 was “Veerkracht”. In plaats van terugveren na een pandemie is in 2021 gebleken dat we ons moesten aanpassen aan een nieuwe werkelijkheid. Zowel het Colloquium als het DCRM werden online georganiseerd en zijn een groot succes geworden met veel deelnemers en goede beoordelingen. In de zomerperiode konden we elkaar kort weer even ontmoeten waar het kon en nodig was maar de meeste bijeenkomsten zijn in 2021 online georganiseerd. Online vergaderen is de nieuwe standaard geworden bij de VRA. De verwachting is dat deze verandering een blijvertje is, ook als er geen belemmeringen meer zijn om elkaar fysiek te ontmoeten.

De aandacht ging dit jaar uit naar het toekomstbestendig maken van de VRA. De vragen die daarbij zijn gesteld zijn: Hoe communiceren de verschillende gremia binnen de VRA met elkaar? Is er daarnaast voldoende verbinding met en invloed op het bestuur? Zijn we als vereniging slagvaardig genoeg bij het omgaan met de sterk veranderende omgeving waarin we ons vak uitvoeren en voor het voetlicht moeten brengen? Past de manier waarop we gewend zijn om zaken te doen binnen de verenigingsstructuur daar nog wel bij?

Verder werden op het bureau het Huishoudelijk Reglement herschreven en werd een bestuurs- en directie reglement opgesteld in het kader van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). De vragen die daarbij opkwamen hebben veel discussie binnen de vereniging losgemaakt. Het streven is om in 2022 een Huishoudelijk Reglement voor te leggen aan de Algemene vergadering waar alle leden zich in kunnen vinden.

Veel aandacht was er ook voor het duidingstraject van de Medisch Specialistische revalidatie door het Zorginstituut Nederland. Er is zelfs een speciale informatiebijeenkomst georganiseerd voor alle leden om uit te leggen waar het Zorginstituut mee bezig is en wat de rol van de VRA daarin is.

Kortom het was een roerig jaar voor de gehele medische zorg en voor de revalidatiegeneeskunde in het bijzonder.

Leden

Op 1 januari 2021 telde de VRA 937 leden. Na jarenlange stijging is het aantal leden op 31 december gestabiliseerd op 946.

Algemene Ledenvergadering (ALV)

Op 22 april en 17 november zijn online Algemene Ledenvergaderingen georganiseerd.

Belangrijke onderwerpen die in de ALV van april zijn besproken zijn de stand van zaken t.a.v. de afbakening van het vak, het Revalidatieregister, de Stichting Revalidatie Impact, de herziening van het Algemeen Beroepskader en de speerpunten van de Junior VRA. Ook zijn er enkele besluiten genomen: de ALV heeft décharge verleend aan het bestuur voor het gevoerde beleid in 2020 en de richtlijn Duchenne Spierdystrofie, de richtlijn NAH en arbeidsparticipatie, de Leidraad meetinstrumenten ondersteuning triage revalidatie na beroerte en het Behandelkader CP Volwassenen zijn goedgekeurd. Tot slot heeft Selma Tromp, bestuurslid van de Federatie Medisch Specialisten met de portefeuille Kwaliteit tijdens de ALV een presentatie gegeven over de taken van het Zorginstituut, de ontwikkelingen t.a.v. de rol van het Zorginstituut en de onderlinge verhoudingen.

Ook is op de Algemene Ledenvergadering van 22 april de Docent van het Jaar prijs uitgereikt. De winnaar in 2021 was Marc Nederhand.

De Livit Award is uitgereikt aan Joris de Graaf.

Tijdens de ALV van 17 november zijn de leden bijgepraat over alle ontwikkelingen ten aanzien van de duiding door het Zorginstituut, het revalidatieregister, de Kennisagenda, de Propositie COVID-19 en de Stichting Revalidatie Impact.

Tevens heeft de ALV de volgende documenten goedgekeurd: Algemeen Beroepskader, Begroting 2022, Richtlijn MS, Richtlijnmodules Revalidatie COVID-19 deel 1, Ziekenhuisprotocol Dwarslaesie, Kernprotocol voor Kinderen met een acute dwarslaesie en Behandelkader MS.

Ook is tijdens deze Algemene Ledenvergadering de Van Hoytema Trofee 2021 uitgereikt aan Nicole Voet.

Samenstelling van het Bestuur

Per 1 januari 2021 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Mw. Annette van Kuijk	Lid DB - Voorzitter
Mw. Jetty van Meeteren	Lid DB - Vicevoorzitter
Mw. Annetje de Rooij	Lid DB
Dhr. Henk Arwert	Lid DB - Penningmeester
Mw. A.M. (Anne Marie) ter Steeg	Lid AB - portefeuille Beroepsbelangencommissie
Dhr. Sven Schiemanck	Lid AB - portefeuille WeCo
Dhr. Peter Muijtens	Lid AB - portefeuille Commissie Kwaliteit
Dhr. Vincent de Groot	Lid AB - portefeuille Concilium en Commissie Capaciteit
Mw. Inez van der Ham	Lid AB - vanuit Sectie Kinderrevalidatiegeneeskunde
Mw. Anna Zielman	Lid AB - vanuit de Junior VRA
Dhr. Frans Nolet	Lid AB - vanuit Hooglerarenconvent

Belangrijke dossiers

- In 2019 heeft het Zorginstituut (ZiN) een duidingstraject MSR gestart omdat het ZiN standpunt MSR uit 2015 op onderdelen onvoldoende houvast geeft. In dit gehele traject is de VRA betrokken.
In 2021 is regelmatig via klankbordgroep, informeel overleg en correspondentie feedback gegeven op dit proces bij Zorginstituut Nederland. De definitieve rapportage wordt verwacht in het voorjaar van 2022. Er zal dan een officiële reactie van de VRA, bekrachtigd door de ALV, worden gevraagd.
- Op 1 januari 2021 startte een nieuwe registratie van patiëntgroepen. Een patiëntgroep is een label dat patiënten op hoofdlijnen clustert op basis van problematiek of geleverde zorginzet. De registratie is ontwikkeld door de VRA en Revalidatie Nederland met Zorgverzekeraars Nederland

en de NZa. De ontwikkeling van de patiëntgroepen heeft twee doelen. Enerzijds kunnen artsen en behandelaren de kwaliteit en kosten van de geleverde behandeling vergelijken met die van hun collega's voor gelijke groepen met patiënten, om te bepalen of de zorg beter of doelmatiger kan. Anderzijds voldoen we hiermee als sector aan de verplichting die de NZa heeft opgelegd. 2021 werd gezien als een pilotjaar om alles goed in te regelen, met ingang van 2022 is iedereen verplicht om de afgesproken gegevens aan te leveren. In 2021 zijn nieuwe patiëntgroepen ontwikkeld door de werkgroepen in samenwerking met andere partijen. Daarnaast is gewerkt aan de ICT-systemen om te zorgen dat de afleidingen uit de EPD's zo eenvoudig mogelijk gemaakt kunnen worden. De eerste data zijn verzameld en samen met LOGEX doorontwikkeld voor de eerste rapportages.

- De Stichting Revalidatie Impact wil de medisch specialistische revalidatiezorg in Nederland verbeteren door systematisch de uitkomsten van behandelingen te verzamelen, te analyseren, te vergelijken en te verspreiden. Het is de uiteindelijke ambitie om een register te ontwikkelen waaruit blijkt welke patiënten we behandelen, welke revalidatiebehandeling zij ontvangen, wat die behandeling kost, en wat die behandeling de patiënt oplevert. In 2021 zijn twee uitkomstmaten verzameld: een uitkomstmaat voor klinische CVA patiënten (meetinstrument USER) en een uitkomstmaat voor chronische pijn patiënten (meetinstrument PDI). Daarnaast is een pilot binnen de Kinderrevalidatie (meetinstrument COPM) opgestart. Via nieuwsbrieven en een voortgangsmonitor zijn de leden op de hoogte gehouden van de doelen voor 2021 en de stand van zaken ten aanzien van het bereiken van deze doelen.
- In november 2021, is het stroomschema indicatiestelling MSR gepresenteerd aan de leden naar aanleiding van de discussie over de herijking van het vak. Het stroomdiagram dient om de denkrichting rondom de indicatie voor MSR inzichtelijk te maken. Het moet gezien worden als een levend document dat uitsluitend voor intern gebruik is bedoeld.
- In 2021 zijn twee nieuwe projecten van start gegaan die gefinancierd zijn door de Stichting Kwaliteitsgelden Medisch Specialisten (SKMS): de richtlijn Licht traumatisch hersenletsel – chronische fase en de richtlijn Revalidatie COVID-19 (in samenwerking met Verenso)
- Ook in 2021 heeft de samenwerking van de VRA met Revalidatie Nederland verder vorm gekregen. Dit jaar zijn gezamenlijk een communicatieadviseur en een onderzoeks-coördinator aangesteld. Hiermee hopen we in 2022 onze gezamenlijke activiteiten verder te versterken.
- In 2021 is het ledenportaal in gebruik genomen in de AFAS omgeving van de Federatie Medisch Specialisten (FMS). Verder is ook een Human Resources module gebouwd en in gebruik genomen.
- Het onderwijs van de aios staat live in de online leeromgeving Moodle. Net als de toetsen in de toetsomgeving van Remindo. In 2022 gaat het onderwijs nieuwe stijl volledig van start. In het najaar van 2021 is de pilot met de kinderrevalidatie succesvol gegeven. Jaarlijks zal op basis van de evaluatie verder worden geïnvesteerd in de verfijning en interactiviteit van de digitale leeromgeving.
- De update van het Algemeen Beroepskader is in de ALV van november vastgesteld.
- De in 2020 enthousiast gestarte werkgroep E-health is in 2021 weer ontbonden. Conclusie is dat dit onderwerp beter binnen de werkgroepen kan worden opgepakt.

Samenstelling VRA bureau per 1 januari 2021

Dhr. Thieu Berkhout, directeur

Mw. Jacqueline Hoeboer, secretariaat en Commissie Kwaliteit

Dhr. Arjan van Ogtrop, financiën en de SKMS administratie

Mw. Maud Oomen, beleidsadviseur en projectmanager

Mw. Corine Ottevanger, beleidsadviseur en projectmanager

Mw. Simone Vernooij, secretariaat, Concilium en Wetenschapscommissie

Mw. Heidi Wals, secretariaat, communicatie en redactie NTR

Mw. Mieke de Waal, projectmanager, congresorganisatie

In de loop van 2021 zijn Wouter van der Meer en Mel Major het bureau komen versterken respectievelijk als communicatieadviseur en onderzoeks-coördinator. Beiden werken zowel voor de VRA als voor RN.

Congressen 2021

Het voorjaarscongres “Colloquium” met als thema Veerkracht vond online plaats op 16 april 2021 en is goed bezocht. Op basis van een enquête onder de leden, waarbij een ruime meerderheid voorstander is van online congressen is besloten om het voorjaarscongres de komende jaren online te blijven aanbieden.

Op 11 en 12 november 2021 vond het najaarscongres 'online DCRM 2020' plaats. In totaal hebben ruim 600 deelnemers zich ingeschreven en actief in dit volledig online georganiseerde event geparticipeerd.

Tijdens het online DCRM congres op 11 en 12 november zijn de volgende prijzen uitgereikt:

- Ipsen Revalidatie Jaarprijs 2021 toegekend aan Robert Pangalila en zijn team, met het project ZIGGY 'a wheelchair add-on that allows side-by-side strolling'.
- PhD Award Rehabilitation Medicine 2021 is gewonnen door Rick van der Vliet. Hij is gepromoveerd op 'Non-invasive Neuromodulation in Motor Rehabilitation after Stroke'.
- Beste presentatie werd gewonnen door Jochem Helleman. Jochem presenteerde het onderzoek 'Validity and feasibility of unsupervised home-based vital capacity testing in patients with MND'.
- Beste posterpresentatie is gewonnen door Renske Janssen met een poster getiteld 'Effectiveness of an outpatient multidisciplinary rehabilitation program in patients with neuralgic amyotrophy: a randomized controlled trial (RCT)'.

Gremia

Ook in 2021 zijn de verschillende gremia binnen de VRA zeer actief geweest. De jaarverslagen van de commissies staan verderop in dit jaarverslag en op de VRA-website zijn de jaarverslagen van de werkgroepen opgenomen.

Op 9 juni heeft een gezamenlijk overleg tussen bestuur en commissies plaatsgevonden. Centraal stonden netwerkgeneeskunde en het versterken van de verbinding tussen bestuur en commissies. Gezien het feit dat netwerkgeneeskunde een onderwerp is waar elke commissie raakvlakken mee heeft is besloten een projectgroep netwerkgeneeskunde in te richten. Deze komt in 2022 voor het eerst bijeen.

Voor het eerst heeft een afvaardiging van het dagelijks bestuur met alle werkgroepen afzonderlijk een gesprek gevoerd, om meer voeling te krijgen met waar de werkgroepen zich mee bezighouden. Zowel bestuur als werkgroepen hebben deze gesprekken als positief ervaren. Besloten is dan ook om deze gesprekken elk jaar te houden.

Op 13 oktober was de jaarlijkse bijeenkomst van de werkgroepen en het dagelijks bestuur. Een deel van de werkgroepen was met een afvaardiging aanwezig in Utrecht en een ander deel nam online aan de bijeenkomst deel. Tijdens de bijeenkomst werden de deelnemers door het bestuur bijgepraat over de grote onderwerpen die binnen de VRA spelen en daarnaast hebben de Werkgroep Neuromusculaire Aandoeningen (WNMA) en de Werkgroep Hersenletsel (WHR) inspirerende praktijkvoorbeelden gedeeld over hoe zij de werkgroep georganiseerd hebben en omgaan met vraagstukken die op de werkgroepen afkomen. Daarnaast was er ruimte voor onderlinge uitwisseling over hoe de diverse werkgroepen omgaan met alle richtlijn-vraagstukken waarvoor een beroep op hen wordt gedaan.

Regulier overleg

Het Dagelijks Bestuur heeft in het afgelopen jaar 19 keer vergaderd , waarvan 1 keer in Utrecht en de overige keren online. Het Algemeen Bestuur is drie keer bijeen geweest (waarvan eenmaal het gezamenlijk overleg met bestuur en bestuurscommissies betrof), daarnaast is in september de jaarlijkse beleidsdag gehouden bij Basalt in den Haag. De voorzitter van het VRA bestuur en de directeur hebben actief geparticipeerd in de Algemene Vergaderingen (AV) van de Federatie Medisch Specialisten (FMS).

Tijdschrift

In 2021 is het Nederlands Tijdschrift voor Revalidatiegeneeskunde (NTR) 5 keer verschenen. De heer M.W. (Mattijs) van Alsem is hoofdredacteur.

Website webinars en communicatie met de leden

In 2021 is in samenwerking met Revalidatie Nederland een programma van eisen opgesteld, voor een gezamenlijke website met de VRA. Op basis van dit programma zijn drietal bureaus uitgenodigd om een voorstel te doen voor de bouw van deze gezamenlijke website. Daaruit is afgelopen najaar gekozen voor internetbureau Yard, om de nieuwe website te maken. Eind 2021 zijn de eerste voorbereidingen gestart.

Om de communicatie met de leden verder te versterken is gekozen voor een grotere inzet op onze social mediakanalen, LinkedIn (1509 volgers) en Twitter (923 volgers). Dit heeft o.a. geleid tot een toename van ruim 250 nieuwe volgers op LinkedIn, en een gemiddeld maandelijks bereik van 5.000 mensen, met een uitschieter naar 38.000 in november.

Benoemingen en oraties hoogleraren revalidatiegeneeskunde in 2021

De oraties van prof. dr. Annemieke Buizer en prof. dr. Rienk Dekker hebben dit jaar plaats gevonden en waren online te volgen.

Promoties VRA leden in 2021

- Marjolein Hepping – 30 augustus 2021 met *Grip on recovery after paediatric forearm fractures*
- Liesbeth Simmelink – 15 september 2021 met *Combined arm-leg ergometry in persons with a lower limb amputation*
- Charlotte van Laake-Geelen – 23 september 2021 met *Living with painful diabetic neuropathy: physical activity and quality of life*
- Esther Kruitwagen-van Reenen – 18 november 2021 met *Health-related quality of life and participation of adult patients with spinal muscular atrophy and patients with amyotrophic lateral sclerosis*
- Joris de Graaf – 30 november 2021 met *Participation after stroke: Towards personalized care*

Overleden VRA leden

Hugo Berghauser Pont 1940-2021

Kyle Bennett 1972-2021

Bareld de Jong 1937-2021

Jaarverslag Beroepsbelangencommissie (BBC) 2021

1. Samenstelling

De samenstelling van de beroepsbelangencommissie was per 1 januari 2021 als volgt:

Voorzitter: mw. A.C.M. te Winkel-Witlox
Leden: T. Allersma
P.M. Dekker
mw. M.M.J. Dieleman
mw. W. van Gils
R.H.F. Haenen
E.J. Schouten
mw. A.M. ter Steeg (vertegenwoordiger BBC in VRA-bestuur)
mw. G.W. Zinger

De samenstelling van het beroepsbelangencommissie was per 31 december 2021 als volgt:

Voorzitter: mw. A.C.M. te Winkel
Leden: T.B. Allersma
P.M. Dekker
mw. W. van Gils
R.H.F. Haenen
E.J. Schouten
mw. A.M. ter Steeg (vertegenwoordiger BBC in VRA-bestuur)
mw. G.W. Zinger

Ondersteuning VRA bureau:
dhr. M.P.G.J. Berkhout, directeur
mw. C.G.P. Ottevanger, beleidsadviseur/projectmanager

2. Portefeuilleverdeling

De BBC kent een aantal portefeuilles. De verschillende commissieleden waren in 2021 verantwoordelijk voor de volgende portefeuilles:

- Netwerkgeneeskunde: mw. G.W. Zinger en mw. A.C.M. te Winkel
- Medisch leiderschap: mw. A.M. ter Steeg en A.C.M. te Winkel
- Herziening Algemeen Beroepskader (ABK) mw. A.M. ter Steeg

Vaste externe overleggen:

Raad Beroepsbelangen: mw. A.M. ter Steeg en
mw. A.C.M. te Winkel
Commissie Regelgeving: mw. A.M. ter Steeg
ICD-10, DT, VT: mw. A.M. ter Steeg en mw. W. van Gils
Klankbordgroep dienstverband FMS (incl. AMS/pensioen –
in 2021 is de klankbordgroep niet bijeen geweest): R.H.F. Haenen

Tijdelijke externe overleggen:

Directe doorverwijzing fysiotherapeuten: E.J. Schouten
Revalidatie Nederland/CMIO's: DT/VT mw. A.M. ter Steeg, mw. W. van Gils

3. Vergaderingen

De beroepsbelangencommissie (BBC) heeft in 2021 zeven keer vergaderd via Zoom (vanwege de coronamaatregelen). Bij de eerste vergadering in januari waren, bij het eerste deel van de vergadering, ook twee vertegenwoordigers van het DB aanwezig. Daarnaast heeft de BBC een beleidsdag gehouden bij de Domus Medica in Utrecht. Drie vertegenwoordigers van de BBC hebben in juni deelgenomen aan het gezamenlijke overleg tussen bestuur en bestuurscommissies.

4. Onderwerpen

De belangrijkste onderwerpen die in 2021 zijn besproken zijn:

- *Rol BBC binnen de VRA*: na overleg met het bestuur en verdere discussie binnen de BBC heeft de BBC een notitie opgesteld waarin voor alle leden uitleg is gegeven over de rol en activiteiten van de BBC binnen de VRA en de competenties die je binnen de BBC kunt ontwikkelen als VRA-lid.
- *Toegankelijkheid van het vak/positionering van de revalidatiegeneeskunde*: discussies gevoerd over wat de BBC hiermee bedoelt en beoogt, verdere voortzetting in 2022
- *Verplaatsing MSR naar netwerk/ketenzorg*: terugkerend onderwerp binnen de BBC, een vertegenwoordiger van de BBC heeft deelgenomen aan het onderdeel 'netwerkgeneeskunde' tijdens de beleidsdag van de Commissie Kwaliteit, tevens wordt dit onderwerp gezamenlijk opgepakt door alle bestuurscommissies. De projectgroep netwerkgeneeskunde start in 2022.
- *Budget Organisatorische Eenheid (BOE)/AMS*: De ziekenhuisorganisaties vinden dat zij de BOE-gelden zelf kunnen besteden, maar in de AMS staat het niet zo. De BBC wil de medische staven graag bewust te maken dat BOE-gelden bij de vakgroep horen. Het is niet bekend of de BOE binnen de revalidatie wel/niet volgens de CAO verloopt, daarom is een inventarisatie gehouden onder de medische staven. Een overzicht maken van de diverse manieren (in anonieme vorm) waarop de besteding van de BOE-gelden in de praktijk is geregeld, kan interessant zijn om met de leden te delen. Doel voor de leden is dat iedereen in zijn/haar instelling een afspraak maakt over de BOE waar iedereen tevreden over is.
- *Reactie BBC op concept behandelkaders/protocolen (MSR bij oncologie, ziekenhuisprotocol dwarslaesie, kernprotocol kinderen met acute dwarslaesie), voorstel Revalidatiegeneeskunde in stepped-care zorg bij COVID-19 patiënten en herziene versie Algemeen Beroepskader*
- *Samenwerking BBC/Werkgroep Ziekenhuisrevalidatie (WZR)*: Voor de beroepsbelangenaspecten die spelen binnen de WZR zou samenwerking tussen WZR en BBC goed kunnen zijn. Drie leden van de BBC zijn eveneens lid van de WZR vanwege het belang van de onderlinge verbanden en het belang van deze groep binnen de revalidatiegeneeskunde. Ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag is de WZR nog aan het onderzoeken waar ze naartoe willen met de WZR en welke positie binnen de VRA daar het beste bij zou passen. BBC en WZR hebben met elkaar afgesproken dat ze zoveel mogelijk proberen elkaar onderling te betrekken bij vraagstukken die voor beiden van belang zijn of kunnen zijn.
- *Medisch Leiderschap*: tijdens de beleidsdag hebben de BBC-leden een workshop over medisch leiderschap gevolgd die ze ook bij het Colloquium willen gaan aanbieden.
- *Verrichtingenthesaurus*: de Verrichtingenthesaurus is niet meer geheel up to date en nog niet geïmplementeerd in de praktijk. Samen met RN zal de verrichtingenthesaurus worden geupdate en zullen de leden hierover worden geïnformeerd.
- *Werkgroep Hulpmiddelen*: besloten is deze (weer) onder te brengen bij de BBC als subcommissie

5. Beleidsdag

Op 17 september 2021 vond de beleidsdag van de BBC plaats bij de Domus Medica in Utrecht. Het was voor alle leden prettig om elkaar weer een keer live te ontmoeten, met name ook voor de BBC-leden die nog niet zo lang lid zijn van de BBC en de overige BBC-leden nog nooit live hadden ontmoet. Er is gesproken over het functioneren van de BBC in het afgelopen jaar en de onderlinge samenwerking, de rol en positie van de BBC binnen de VRA, de verrichtingenthesaurus, de opbrengsten van de inventarisatie onder de medische staven over de AMS/BOE. Tevens is gesproken over de samenwerking tussen de Werkgroep Ziekenhuisrevalidatie (WZR) en de BBC, de onderlinge raakvlakken en de positionering van de WZR binnen de VRA. De voorzitter van de WZR is bij de bespreking van dit onderdeel van de beleidsdag aanwezig geweest. Daarnaast hebben de BBC-leden onder leiding van Katrien Hendriks en Marjo Kusters van de Academie voor Medisch specialisten een workshop gevolgd over medisch leiderschap. Een inspirerende workshop die de BBC graag tijdens het Colloquium wil gaan organiseren zodat ook de overige VRA-leden en andere geïnteresseerden hieraan kunnen deelnemen.

6. Raad Beroepsbelangen

Mw. A.M. ter Steeg en mw. A.C.M. te Winkel vertegenwoordigen de VRA in de Raad Beroepsbelangen. In de Raad Beroepsbelangen komen belangrijke dossiers aanbod zoals: juiste zorg op de juiste plek, nieuweberoepen/taakherschikking, NZa regelgeving, CAO ziekenhuizen/AMS, gezond werken, BOE (budget organisatorische eenheid), discussie rondom specialisten in loondienst, Loopbaanmonitor. Mw. A.M. ter Steeg neemt namens de VRA deel aan de Commissie Regelgeving van de Federatie Medisch Specialisten.

7. Communicatie

In de nieuwsbrief van 28 mei 2021 is uitleg gegeven over wat de BBC allemaal doet, zie <https://mailer.simplefly.nl/t/ViewEmail/r/51A19A0AD962615C2540EF23F30FEDED/A4673C75E042331BE5AF16FB8D2446D0>

In juli 2021 heeft de BBC onder de medische staven een inventarisatie gehouden over de implementatie van de AMS/BOE. De AMS beschrijft niet alleen arbeidsvoorwaarden in engere zin (loon en vakantiedagen), maar geeft ook de positionering weer van de medisch specialist in de organisatie. De AMS geeft aan hoe de medisch specialisten gefaciliteerd dienen te worden, om een wezenlijke bijdrage te kunnen leveren aan hun organisatie. De BBC wilde graag, in het kader van medisch leiderschap, een beeld krijgen van hoe de AMS wordt toegepast in het land. Er zijn 15 reacties binnengekomen, deze waren zeer uiteenlopend. In 2022 zal de BBC een artikel schrijven over de opbrengsten van deze inventarisatie.

Bij het digitale DCRM-congres heeft de BBC speeddates gehouden met potentieel geïnteresseerde leden. Het idee was leuk, maar heeft uiteindelijk helaas weinig opgeleverd omdat het erg vrijblijvend was voor de deelnemers.

8. Planning activiteiten 2022

- Positionering van het vak: uitwerken visie BBC op positionering van het vak
- Netwerkgeneeskunde: inbreng leveren in projectgroep Netwerkgeneeskunde
- Medisch Leiderschap: Workshop organiseren bij het Colloquium met als thema medisch leiderschap

Utrecht, januari 2022

Mw. A.C.M. te Winkel, voorzitter BBC

Jaarverslag Commissie Kwaliteit 2021

1. Algemeen

De Commissie Kwaliteit bestond begin 2021 uit 12 leden, allen praktiserend revalidatiearts en 2 leden van de Junior VRA. Daarnaast werd de subcommissie Kwaliteitsvisitaties bijgestaan door 7 visitatieleden. De Commissie Kwaliteit werd vanuit het VRA-bureau ondersteund door 2 medewerkers. In 2021 hebben de Commissie Kwaliteitsbeleid en de Commissie Kwaliteitsvisitatie elk 8 keer vergaderd. Daarnaast is eenmaal een gezamenlijk overleg gehouden en tevens is een gezamenlijke beleidsmiddag georganiseerd. Door de maatregelen a.g.v. COVID-19 hebben de vergaderingen plaatsgevonden via beeldbellen (Zoom).

De subcommissie Kwaliteitsvisitaties heeft een nieuw lid verwelkomd. De (te) kleine bezetting van deze commissie blijft een grote zorg, m.n. voor de continuïteit van het uitvoeren van visitatiewerkzaamheden in de komende jaren. Het werven van nieuwe leden en de administratieve processen zo gemakkelijk mogelijk maken voor de visitatoren is een continu proces binnen deze subcommissie.

2. Samenstelling

De samenstelling van de Commissie Kwaliteit was in 2021 als volgt:

Subcommissie kwaliteitsbeleid	Subcommissie kwaliteitsvisitaties
Mw. N.A.A. van Kleef (voorzitter)	Mw. H.J.E.E. Quik (voorzitter)
F.A.J. de Laat (vicevoorzitter)	Mw. I.L. de Bruijn
F. Hamers	F. Hamers
P.W.A. Mijtens	Mw. I.A. van der Steen
B. Zegers	Mw. E. Husson
Mw. H.D.W. van der Lei	Mw. P. Yari
A. Mert	
T. van den Berg (Junior VRA)	H. Swinkels (Junior VRA)

Ondersteuning vanuit het VRA-bureau

subcommissie Kwaliteitsbeleid : mw. C. Ottevanger

subcommissie Kwaliteitsvisitaties : mw. J. Hoeboer

3. Vertegenwoordiging

Leden van de Commissie Kwaliteit waren vertegenwoordigd in het algemeen bestuur van de VRA, de Raad Kwaliteit van de Federatie Medisch Specialisten en de Commissie Prestatie-indicatoren (VRA/RN). Ook waren diverse leden actief binnen werkgroepen van de VRA.

4. Activiteiten

De belangrijkste activiteiten van het afgelopen jaar worden hierna kort beschreven.

Beleidsdag

In maart heeft de beleidsdag plaatsgevonden via Zoom. Op de agenda stonden o.a. een evaluatie van de werkwijze, verwachtingen en ambities van de commissie en een evaluatie van de ervaringen met het online visiteren. Bij het agendapunt Netwerkgeneeskunde sloten collega's van de Beroepsbelangencommissie en de werkgroep Ziekenhuisrevalidatie aan.

Colloquium

Bij het online Colloquium is een workshop georganiseerd over de toekomst van de kwaliteitsvisitatie. De deelnemers zijn in groepjes aan de slag gegaan om met elkaar na te denken over 'de ideale kwaliteitsvisitatie', 'wat behouden, wat schrappen' en 'thema's om te verdiepen'. Mooie input voor de commissie om mee te nemen bij de verdere ontwikkeling van de kwaliteitsvisitaties.

Kwaliteitsbeleid

Commentaarrondes

De commissie heeft het concept behandelkader Volwassenen met CP, het kernprotocol dwarslaesie bij kinderen en het concept behandelkader MSR bij oncologie becommentarieerd. Verder is een reactie gegeven op de duiding van het Zorginstituut over MSR bij oncologische klachten

Complicatieregistratie

Opnieuw is in de commissie discussie gevoerd over de complicatieregistratie. Leden houden de complicatieregistratie bij omdat het verplicht is, maar de vraag is of het daadwerkelijk wat oplevert t.a.v. het verbeteren van de kwaliteit. Omdat het een wettelijke verplichting is, is het niet mogelijk om de complicatieregistratie op te heffen. Wel is afgesproken dat er bij de kwaliteitsvisitaties geen navraag meer naar wordt gedaan, omdat het bij de certificering van instellingen ook al wordt nagevraagd.

Federatie Medisch Specialisten

De Commissie Kwaliteitsbeleid heeft op verzoek van de Federatie Medisch Specialisten/Raad Kwaliteit een reactie gegeven op:

- *Verbeterdoelen basisset IGJ Diabetische voet*
- *Concept Handreiking Verantwoordelijkheidsverdeling bij samenwerking in de zorg*

Herziening Algemeen Beroepskader

Vanuit de Commissie Kwaliteitsbeleid heeft een recent afgetreden commissielid zitting gehad in de werkgroep die het Consensusdocument Taakherschikking heeft herzien. Discussiepunten uit deze werkgroep zijn meerdere malen binnen de Commissie Kwaliteitsbeleid besproken.

Visieontwikkeling t.a.v. richtlijnontwikkeling en herziening

De discussie die in 2020 was gestart t.a.v. het ontwikkelen van een overkoepelend beleid/overkoepelende visie over hoe om te gaan met de ontwikkeling en herziening van richtlijnen en vragen vanuit FMS is voortgezet in 2021. Conclusie is dat de commissie eerst een reglement gaat opstellen over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden rondom de richtlijnontwikkeling en -herziening. Dit wordt in 2022 opgepakt.

Netwerkgeneeskunde

Netwerkgeneeskunde is besproken tijdens de beleidsdag in maart en bij het gezamenlijk overleg tussen bestuur en commissies in juni. Conclusie daaruit is dat er een projectgroep wordt ingericht met vertegenwoordigers vanuit de diverse bestuurscommissies. Zowel vanuit de subcommissie kwaliteitsvisitaties als vanuit de subcommissie kwaliteitsbeleid neemt een vertegenwoordiger deel aan deze projectgroep die begin 2022 van start gaat.

Zorgevaluatie en Gepast Gebruik

De Commissie Kwaliteitsbeleid is door RN/VRA benaderd met de vraag of zij trekker zouden willen zijn van het samenstellen van de implementatie-agenda Zorgevaluatie en Gepast Gebruik voor de revalidatiegeneeskunde. Omdat de commissie geen zicht heeft op implementaties die mogelijk interessant kunnen zijn voor de implementatieagenda, was het voor de commissie lastig om hier een rol in te spelen. Uiteindelijk hebben zij alle voorzitters van recent ontwikkelde richtlijnen gevraagd of

er aanbevelingen in die richtlijnen staan die mogelijk op de implementatie-agenda opgenomen zouden kunnen worden. Helaas bleken deze aanbevelingen, vanwege de lage bewijskracht, niet geschikt hiervoor. RN/VRA hebben deze uitkomst meegenomen in de vervolgstappen t.a.v. dit onderwerp.

Via de nieuwsbrief zijn de volgende onderwerpen vanuit de Commissie Kwaliteit onder de aandacht gebracht van de leden:

- De invoering van de Medical Device Regulation
- Herzien toetsingskader kwaliteitsstandaarden en meetinstrumenten

Samen beslissen

Samen beslissen is een onderwerp dat thuishoort op de kwaliteitsagenda, alle artsen zijn via de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst verplicht om het toe te passen in de praktijk. Binnen de VRA wordt er weinig mee gedaan. De vertegenwoordiger van de VRA die zitting heeft in de Werkgroep Samen Beslissen van de Federatie Medisch Specialisten wordt begin 2022 uitgenodigd om te kijken hoe we dit onderwerp kunnen oppakken binnen de VRA.

Kwaliteitsvisitaties

Visitatiedocumenten

Het actualiseren en ontwikkelen van documenten ten behoeve van de kwaliteitsvisitaties heeft de voortdurende aandacht van de commissie. Dit jaar is de vragenlijst Dossieronderzoek aangepast en evaluatie van de vragenlijsten Waarderingsystematiek voor de Gesprekspartners heeft geleid tot laten vervallen van deze vragenlijsten. Dit betekent een vermindering van de administratieve last voor de vakgroepen.

Individuele kwaliteitsvisitatie

Medio 2021 is een werkgroep gestart met het opstellen van de Individuele kwaliteitsvisitatie. Deze visitatievorm is bedoeld voor revalidatieartsen die door de aard van hun werkzaamheden geen mogelijkheid hebben om deel te nemen aan een reguliere kwaliteitsvisitatie. Hiervoor dienden de reguliere visitatie-instrumenten voor het visiteren van een vakgroep aangepast te worden voor het visiteren van een eenmanspraktijk, zzp'er en interimmer. De individuele kwaliteitsvisitatie zal met behulp van Compass plaatsvinden. Het streven is om deze visitatievorm in het eerste kwartaal van 2022 beschikbaar te hebben.

Visitatiereglement

De geplande revisie van het visitatiereglement in 2021 is on-hold gezet en wordt in het eerste kwartaal van 2022 opgepakt.

Visitaties

2021 was een intensief visitatiejaar. Met een geringe bezetting is het gelukt om de kwaliteitsvisitaties die in 2020 waren geannuleerd als gevolg van de maatregelen rondom COVID-19 uit te voeren. Het 'inhalen' van deze visitaties is gelukt door extra inzet van de commissieleden en door bereidheid tot visiteren van een ex-commissielid.

In 2021 werden 11 (netwerk) vakgroepen gevisiteerd: Dit waren drie 'inhaalvisitaties' (Maasstad Ziekenhuis, Heliomare en Winnock Zorg) en acht visitaties die volgens de 5-jaarscyclus in 2021 uitgevoerd dienden te worden (Martini Ziekenhuis, MRC Aerdenburg, Radboudumc, UMC Utrecht, De Hoogstraat Revalidatie, UMCG Centrum voor Revalidatie, Revalidatie Friesland en Meander Medisch Centrum). Totaal 22 locaties/visitaties. Twee visitaties van 2021 (BeLife Centrum voor Bewegen en het St. Antoniusziekenhuis) zijn uitgevoerd in de eerste maand van januari 2022. De kwaliteitsvisitaties hebben grotendeels plaatsgevonden via beeldvergaderen (Zoom/Teams).

Online Visiteren

Het volledig uitvoeren van kwaliteitsvisitaties via beeldvergaderen was een noodmaatregel als gevolg van COVID-19. In principe vinden kwaliteitsvisitaties op locatie plaats. Voor het visiteren van instellingen met meer dan 1 locatie en netwerken kan worden overgegaan naar een hybridevorm. In deze situatie worden vanuit een (hoofd)locatie de sublocaties via beeld gevisiteerd.

Utrecht, januari 2022

Mevrouw N.A.A. van Kleef, voorzitter Commissie Kwaliteitsbeleid

Mevrouw H.J.E.E. Quik-Schrauwen, voorzitter Commissie Kwaliteitsvisitaties

Jaarverslag Concilium 2021

1. Samenstelling

De samenstelling van het Concilium was per 1 januari 2021 als volgt:

Voorzitter:	Prof. dr. V. de Groot, afgevaardigde bestuur VRA, voorzitter commissie capaciteit, voorzitter PVC
Leden:	Dr. W.G.M. Janssen, vertegenwoordiger Raad Opleiding, BuCo, UEMS PRM Board, voorzitter toetsingscommissie Drs. A. Jong Tjien Fa, vertegenwoordiging Junior VRA Drs. A. Kap, vertegenwoordiger Raad Opleiding, werkgroep e-portfolio, werkgroep implementatie Dr. E. de Klerk Drs. A. Lucardie, vertegenwoordiging Junior VRA Dr. H.E.J. Meulenbelt, voorzitter accreditatiecommissie Dr. I. van Nes, secretaris PVC Prof. dr. G.M. Rommers, vertegenwoordiger Hoogleraren Dr. L. Sabelis, werkgroep e-portfolio, lid Scholingscommissie Dr. D. Steenbeek, lid Scholingscommissie Drs. J. Vloothuis Drs. J. Wagenaar
Ondersteuning VRA bureau:	Mw. M. Oomen MSc MA, beleidsadviseur en projectmanager Mw. M. de Waal, beleidsadviseur en projectmanager Mw. S. Vernooij, secretaresse

De samenstelling van het Concilium was per 31 december 2021 als volgt:

Voorzitter:	Prof. dr. V. de Groot, afgevaardigde bestuur VRA, voorzitter commissie capaciteit, vertegenwoordiger Raad Opleiding, voorzitter PVC
Leden:	Drs. A. Kap, vertegenwoordiger Raad Opleiding, werkgroep e-portfolio Dr. E. de Klerk Dr. H.E.J. Meulenbelt, voorzitter accreditatiecommissie Dr. I. van Nes, secretaris PVC Drs. K. Nieuwenhuis Msc A. Pons, vertegenwoordiger Junior VRA Prof. dr. G.M. Rommers, vertegenwoordiger Hoogleraren Dr. L. Sabelis, werkgroep e-portfolio, lid scholingscommissie Dr. D. Steenbeek Drs. J. Vloothuis, lid scholingscommissie Drs. J. Wagenaar, voorzitter toetsingscommissie Msc N. Zijlstra, vertegenwoordiger Junior VRA
Ondersteuning VRA bureau:	Mw. M. Oomen MSc MA, beleidsadviseur en projectmanager Mw. S. Vernooij, secretaresse

2. Vergaderingen

Het Concilium heeft in totaal 9 keer vergaderd. De jaarlijkse gezamenlijke vergadering met de opleiders vond op 10 februari 2021 via Zoom. Voorafgaand aan de jaarlijkse gezamenlijke vergadering met de opleiders werd een workshop gegeven met als thema OOG bespreking.

Bijna alle vergaderingen hebben dit jaar online plaats gevonden vanwege de COVID pandemie. Dit is goed bevallen en hier zal de commissie in de toekomst gebruik van blijven maken.

3. Beleidsdag

Op 14 april 2021 en op 6 oktober 2021 heeft het Concilium haar beleidsmiddagen gehouden. Tijdens deze middagen is er gesproken over: digitalisering van de opleiding, OOG bespreking, PDCA cyclus, evaluatie regionaal visiteren, regionale opleidingsplannen.

4. Accreditatiecommissie

De commissie bestond in 2021 uit 5 leden: de heer dr. H.E.J. Meulenbelt (voorzitter), mevrouw I.V. Jetten, mevrouw A. van Meeteren, mevrouw P. Yari en mevrouw M.C. Verhulsdonck. In november heeft mevrouw Jetten afscheid genomen i.v.m. het einde van haar zittingstermijn. De commissie wordt administratief ondersteund door mw. J. Hoeboer van het VRA-bureau. De commissie heeft 3x vergaderd via beeld vergaderen. In 2021 hebben als gevolg van de maatregelen rondom Covid-19 veel (na)scholingen en congressen online plaatsgevonden. Voor de regels waaraan online (na)scholing dient te voldoen volgt de commissie de adviezen van de RGS. De commissie heeft ca. 245 reguliere accreditatieaanvragen beoordeeld. De accreditatieaanvragen worden getoetst en beoordeeld op basis van afspraken in het Landelijk Accreditatieoverleg van wetenschappelijke verenigingen. Er werden 7 verzoeken ontvangen voor accreditatie via de VRA-procedure voor buitenlandse congressen. De heer dr. H.E.J. Meulenbelt heeft deelgenomen aan de jaarlijkse vergadering (najaar) van het Landelijk Accreditatie Overleg (AO) van wetenschappelijke verenigingen.

5. Capaciteitsverdeling

De commissie capaciteit heeft binnen alle OOR's geïnventariseerd wat de wensen zijn voor de instroom van het aantal aios. Er is gebleken dat de vraag groter is dan het aantal aios dat mag instromen. De commissie capaciteit heeft een advies ten aanzien van de verdeling van opleidingsplaatsen opgesteld voor BOLS aan de hand van een Excelbestand wat voor de toekomst gebruikt kan worden voor structurele verdeling. Dit advies is door de FMS en BOLS overgenomen.

6. Toetsingscommissie

Vanaf eind 2018 is besloten de kennistoetsen tijdelijk niet af te nemen, waarvoor RGS toestemming heeft gegeven. De reden hiervan is dat de toetsingscommissie zich volledig kan richten op de ontwikkeling van nieuwe toetsvormen. Daarom zijn er in 2019 en 2020 geen kennistoetsen afgenomen. In december 2021 is de eerste eindtoets voor themacursus 7 afgenomen onder 44 aios.

In 2021 heeft de toetsingscommissie zich gericht op het ontwikkelen van een nieuw toetsmodel. De toetsingscommissie wordt ondersteund door beleidsadviseur M. Oomen en toetsdeskundige J. ter Burg. De toetsingscommissie is in 2021 uitgebreid met een aantal leden, vanwege de hoeveelheid taken.

7. Scholingscommissie

De Scholingscommissie heeft zich in 2021 gericht op kwaliteitsbewaking, coördinatie en optimalisatie van het huidige landelijk scholingsprogramma. Daarnaast is de Scholingscommissie, samen met het Concilium en met ondersteuning van beleidsadviseur M. Oomen en onderwijskundige Marieke Bolk, bezig geweest met de modernisering van het scholingsprogramma. Er is een masterplan hiervoor geschreven, een nieuwe indeling is gemaakt voor de basis cursussen, een scholingsplatform en toetsingsplatform is gekozen in samenwerking met de FMS en tot slot is de VRA toegelaten als

officiële pilot binnen het project Opleiden 2025 bij de FMS. Het scholingsplatform (De DLO) is in gebruik genomen in 2021 en de cursussen worden hierin gebouwd met ondersteuning van RHA, aios en VRA bureau.

De pilot kinderrevalidatie is in juni 2021 getest en de resultaten hiervan zijn meegenomen naar de themacursus 7 welke in december 2021 is georganiseerd. Daarnaast wordt voor alle zeven de themacursussen hard gewerkt om de cursussen blended aan te kunnen bieden in 2022. Er zijn in 2021 4 coördinatoren-bijeenkomsten georganiseerd voor cursuscoördinatoren om aan de slag te gaan met de modernisering van het scholingsprogramma.

8. In werking treden nieuwe opleidingsplan BETER in Beweging

Het nieuwe opleidingsplan BETER in Beweging is per 1 juli 2020 ingegaan. In 2021 is gewerkt aan de verdere implementatie van het opleidingsplan door de werkgroep implementatie, o.a. door een workshop OOG Bespreking voor opleiders. Dit heeft geleid tot het verzamelen van alle regionale opleidingsplannen en het bekijken van deze plannen door de Conciliumleden. De werkgroep implementatie is inmiddels opgeheven.

9. E-portfolio

De werkgroep e-portfolio heeft zich in 2021 bezig gehouden met het optimaliseren van het gebruik van het e-portfolio. De ervaringen zijn erg positief. De werkgroep komt nog 2 keer per jaar bij elkaar voor bespreking vragen.

11. Planning 2022

- Vernieuwing landelijk onderwijs
- Doorontwikkeling kennistoets
- Organisatie van landelijk onderwijs door VRA
- Organisatie van lokaal en regionaal onderwijs

Utrecht, januari 2022

Prof. dr. Vincent de Groot
Voorzitter Concilium

Jaarverslag Plenaire visitatie Commissie 2021

1. Samenstelling PVC

De PVC revalidatiegeneeskunde telde in 2021 16 leden, 12 revalidatieartsen afkomstig uit alle OOR's en 4 aios uit de Kerngroep. De PVC en in het bijzonder de secretaris van de PVC wordt ondersteund door mw. M. Oomen en mw. S. Vernooij van het VRA bureau. R. Dahmen en J. Bakker hebben de rol van als lid en plaatsvervangend lid RGS uitgevoerd.

2. Vergaderingen

De PVC heeft 9 maal vergaderd in 2021. In februari was er de jaarlijkse gezamenlijke vergadering met de opleiders. De andere vergaderingen zijn ook via Zoom geweest vanwege Covid-19. In april en oktober waren de jaarlijkse beleidsmiddagen van het Concilium en de PVC.

3. Mutaties

Nieuwe PVC leden in 2021 zijn: A. Pons (aios), K. Nieuwenhuis (revalidatiearts), N. Zijlstra (aios). W. Janssen, A. Jong Tjien Fa en A. Lucardie hebben de PVC in 2021 verlaten.

4. Visitatietraining

De visitatietraining is in 2021 gevolgd door K. Nieuwenhuis. A. Pons en N. Zijlstra zullen de training begin 2022 volgen. De herhaaltraining is in 2021 niet gevolgd i.v.m. Covid-19.

5. Visitaties

Er hebben in 2021 10 visitaties plaatsgevonden.

6. Beoordelingen op verzoek van de RGS

Ook in 2021 kwamen er veel verzoeken van de RGS om rapportages van opleiders, plaatsvervangend opleiders, uitbreidingen van opleidingen en aanvragen van buitenlandstages te beoordelen. In totaal zijn er 23 beoordelingen van rapportages en 3 beoordelingen van aanvragen van aios voor buitenlandstages door de PVC gedaan. Er worden telkens 2 leden van de PVC aangewezen, waarvan 1 als penvoerder fungeert. In 17 van de gevallen lukte dit ook binnen de door de RGS gestelde termijn.

7. Beleidsdagen

Er hebben in 2021 2 beleidsdagen plaatsgevonden.

Inhoudelijke punten tijdens beleidsdag april 2021:

- Digitalisering medische vervolgopleiding. We hebben de mogelijkheden en kansen van alle digitale mogelijkheden geëvalueerd.
- OOG-bespreking. De ervaringen van de diverse OOR's met betrekking tot het doen van een OOG-bespreking en geschiktheidsverklaring zijn uitgewisseld.
- PDCA-cyclus. Uitleg van de PDCA-cyclus met verschillende valkuilen en tips waarop te letten bij het verrichten van een visitatie.
- Quick scan. Er is een quick-scan uitgezet onder de leden van het concilium. De uitslag is besproken en actiepunten zijn uitgezet.

Inhoudelijke punten tijdens beleidsdag oktober 2021:

- OOG bespreking en terugkoppeling richting AIOS. Inhoud van het reflectieverslag en organisatie zijn besproken.
- Evaluatie regionaal visiteren. De positieve bevindingen en verbeterpunten zijn geïnventariseerd en besproken.

- Diensten. Er is gesproken over het verrichten van diensten door revalidatieartsen in de voorwacht- en achterwacht positie.

8. Ondersteuning ambtelijk secretaris

In 2021 is de PVC ondersteund door een ambtelijk secretaris middels een bureau.

9. Financiën

De plenaire visitatiecommissie beheerde geen gelden. De financiële verantwoording van inkomsten en uitgaven werd, separaat, verzorgd door de penningmeester van de VRA.

10. Kwaliteitsbeleid

De PVC streeft er naar de kwaliteit van haar adviezen te vergroten en te borgen door:

- Visitatierapporten
Door de toepassing van een meerjarenplanning voor de visitaties, welke in overleg met de RGS wordt gemaakt, werd elk visitatierapport besproken in de PVC vergadering.
- Analyse van RGS besluiten revalidatiegeneeskunde 2020
Bij sterk afwijkende besluiten van de RGS t.o.v. onze visitatierapporten, worden deze besluiten teruggebracht in de vergadering en zo opnieuw besproken.
- E-learning RGS visitatietraining
Er is geen training gevolgd.

11. Communicatie

De PVC communiceerde met opleiders, plaatsvervangend opleiders en aios. Tijdens de jaarlijkse vergadering van Concilium en opleiders, in aanwezigheid van de Scholingscommissie, werden ook PVC zaken uitgewisseld. De documenten op de website van de PVC op VRA Revalidatiegeneeskunde werden geactualiseerd.

Utrecht, februari 2022

Ilse van Nes

Jaarverslag Commissie Wetenschap en Innovatie 2021

1. Samenstelling

De samenstelling van de Commissie Wetenschap & Innovatie (WeCo) was per 1 januari 2021 als volgt:

Voorzitter: Prof. dr. R. (Rienk) Dekker
Vice voorzitter: Prof. dr. A.M.C.F. (Jeanine) Verbunt
Leden: Prof. dr. A.I. (Annemieke) Buizer
Dr. J.B.J. (Hans) Bussmann
Dr. J.J.L. (Jorit) Meesters
Dr. R.F. (Robert) Pangalila
Prof. dr. M.W.M. (Marcel) Post
Dr. S.K. (Sven) Schiemanck
Dr. N.B.M. (Nicole) Voet
Dr. H.D.W. (Hannemieke) van der Lei
Dr. J.H. (Jorik) Nonnekes
I. (Ileen) Albers, MSc (Junior VRA)

Ondersteuning VRA-bureau: M. Oomen, MSc, MA, beleidsadviseur/ projectmanager
Mr. M. de Waal, beleidsadviseur / projectmanager
S. Vernooij, secretaresse

De samenstelling van de WeCo was per 31 december 2021 als volgt:

Voorzitter: Prof. dr. R. (Rienk) Dekker
Vice voorzitter: x
Leden: Prof. dr. A.I. (Annemieke) Buizer
Dr. J.B.J. (Hans) Bussmann
Dr. J.J.L. (Jorit) Meesters
Dr. R.F. (Robert) Pangalila
Drs. N.B.M. (Nicole) Voet
Dr. H.D.W. (Hannemieke) van der Lei
Dr. J.H. (Jorik) Nonnekes
Dr. C.C.M. (Charlotte) van Laake - Geelen
Dr. B.J.E. (Badelog) de Lange-Brokaar
Dr. D.M. (Diana) Oosterveer
I. (Ileen) Albers, MSc (Junior VRA)

Ondersteuning VRA-bureau: M. Oomen, MSc, MA, beleidsadviseur/ projectmanager
Mr. M. de Waal, beleidsadviseur / projectmanager
Drs. M. Major, onderzoekscoördinator
S. Vernooij, secretaresse

2. Vergaderingen

De Commissie Wetenschap & Innovatie (WeCo) heeft in totaal zeven keer vergaderd, waarvan zeven keer online via Zoom vanwege de COVID pandemie. Een afvaardiging van de WeCo heeft deelgenomen aan het gezamenlijke overleg met het bestuur en de gremia. Daarnaast hebben verschillende werkgroepen binnen de WeCo meerdere malen vergaderd waaronder: subsidieaanvraag Kennisagenda, afstemming online DCRM, afstemming Rehabweek 2022, en jury PhD Award.

3. Beleidsdag

Op 17 maart 2021 heeft de WeCo haar (online) beleidsdag gehouden. Tijdens deze dag zijn diverse belangrijke thema's uitgebreid besproken, waaronder: terugblik 2020, beleidsplan VRA, prioritering nieuwe onderwerpen op agenda van de WeCo, evaluatie kennisagenda 2017 en aanpak nieuwe kennisagenda.

Uit de prioritering van nieuwe onderwerpen voor de WeCo zijn de volgende drie onderwerpen gekomen:

- Talentontwikkelingsprogramma onderzoekers
- Onderzoek in de opleiding
- Innovatie/technologie

Er is in 2021 gestart met de uitwerking hiervan, dit zal in 2022 verder gaan.

4. Implementatie resultaten wetenschappelijk onderzoek

De WeCo besteedt op structurele wijze aandacht aan implementatie van wetenschappelijk onderzoek in haar vergaderingen. In 2021 is er geen workshop over dit onderwerp gegeven tijdens het DCRM. Wel hebben twee leden zich ontfemd over de implementatieagenda van Zorgevaluatie & Gepast Gebruik en een voorstel gedaan om de onderwerpen op de implementatieagenda op te schonen.

5. Taskforce

De Taskforce Wetenschappelijk Onderzoek beoogt optimale voorwaarden te scheppen en te onderhouden voor onderzoeksnetwerken op het gebied van revalidatie die bijdragen aan het uitvoeren van onderzoek uit de Kennisagenda Revalidatiegeneeskunde. Er zijn in 2020 drie doelen geformuleerd die de Taskforce met dit onderzoeksnetwerk wil bereiken:

1. Meer onderzoek: meer gericht geld naar revalidatie-onderzoek en beter gebruik maken van bestaande calls.
2. Beter (gecoördineerd) onderzoek: betere samenwerking tussen onderzoeksgroepen en betere afstemming.
3. Betere toepassing van onderzoeksresultaten: hoe zorgen we ervoor dat onderzoeksresultaten snel en juist worden toegepast op elke relevante werkvloer?

In 2020 heeft de Taskforce een Huishoudelijk Reglement en een checklist voor de prioritering van revalidatiegeneeskundig onderzoek opgesteld. In 2021 is een commentaarfase geweest door verschillende gremia, waarna op aanbeveling van de Taskforce besloten is om een onderzoekscoördinator aan te stellen binnen de VRA en RN, die met de drie hoofdlijnen aan de slag gaat. Per 1 november 2021 is Mel Major aangesteld als onderzoekscoördinator. In 2022 wordt opnieuw gekeken op welke manier de Taskforce zal worden ingezet rondom de opgestelde doelen, dit zal parallel lopen met het updaten van de Revalidatie Kennisagenda.

6. Update Kennisagenda

Tijdens de beleidsmiddag in 2021 is de evaluatie van de Kennisagenda 2017 besproken en het proces om tot een aanvraag voor een update van de Kennisagenda te komen. In september 2021 is de subsidieaanvraag ingediend bij SKMS. De aanvraag is eind december gehonoreerd en per 1 januari 2022 zal Mel Major hiermee van start gaan onder begeleiding van een adviseur van het Kennisinstituut.

7. Raad Wetenschap en Innovatie

Eind 2021 is J. Nonnekes eerste vertegenwoordiger en Annemieke Buizer tweede vertegenwoordiger bij de Raad Wetenschap en Innovatie namens de Commissie Wetenschap & Innovatie en neemt deel aan de vergaderingen van de Raad Wetenschap en Innovatie.

8. DCRM 2021

Op 11 en 12 november heeft het Online DCRM plaatsgevonden via congresplatform Let's get Digital met als thema 'Technologie van nu en in de toekomst: kansen voor revalidatiegeneeskunde'. Er zijn vier keynote speakers uitgenodigd: Jeroen Tas, Ruud Selles, Heike Vallery en Hans Rietman. De Commissie Wetenschap & Innovatie heeft 63 abstracts beoordeeld. Er waren 61 poster presentaties in het online platform. De top 8 van de posters hebben een pitch gegeven in het plenaire gedeelte op de eerste dag van DCRM. Renske Janssen heeft de beste poster prijs gewonnen. In de 2^e parallelsessie werden 16 lezingen over wetenschappelijk onderzoek gehouden verdeeld over 4 free paper sessies. De prijs voor de **Beste Presentatie** van een Free Paper is gegaan naar Jochem Helleman. Verdeeld over drie parallelsessies zijn 24 workshops/mini-symposia gehouden met een breed pallet aan onderwerpen. Er hebben zich +/- 670 deelnemers ingeschreven. Na afloop was de inhoud van het congres nog een week terug te kijken. Onbekend is hoeveel hiervan gebruik is gemaakt. Na afloop van het congres is er een evaluatie gehouden onder de deelnemers van het congres. Over het algemeen was deze beoordeling zeer positief. De feedback neemt de WeCo mee in de organisatie van de DCRM 2022.

8a. PhD Award Rehabilitation Medicine

Dit jaar is voor de tiende keer de PhD-award uitgereikt tijdens DCRM.

De prijs is gewonnen door: Rick van der Vliet, met het proefschrift '*Non-invasive Neuromodulation in Motor Rehabilitation after Stroke*'.

9. Adviezen aan bestuur

In het najaar heeft de WeCo een advies voorbereid voor de Beleidsdag van het DB van de VRA over de discussie die gaande is over het bepalen van de grenzen van ons vak. De WeCo roept op om vooral te kijken naar het functioneren, met de begrippen "complex", motoriek en cognitie als ijkpunten.

10. DCRM 2022

Er is gestart met de organisatie en de invulling van het programma van de DCRM 2022. Het congres vindt plaats op 10 en 11 november 2022 in 1931 in Den Bosch (indien een fysiek congres mogelijk is). Het thema van het congres is 'Proven practice: effectiveness and impact in rehabilitation medicine'.

11. Planning 2022

- Beleidsdag
- Projectgroep Kennisagenda Revalidatiegeneeskunde
- DCRM 2022
- Colloquium 2022
- Rehabweek 2022
- Zorgevaluatie
- PhD Award Rehabilitation Medicine
- Rol van onderzoekscoördinator verder vormgeven
- Talentontwikkelingsprogramma onderzoekers
- Onderzoek in de opleiding
- Oriëntatie op BID ESPRM 2028

Utrecht, februari 2022

Prof.dr. Rienk Dekker

Jaarverslag Junior VRA 2021

1. Kerngroep leden en zittingstermijnen

Termijn voor deelname aan de Junior VRA bedraagt normaal gesproken twee jaar. Elk opleidingscircuit is vertegenwoordigd door een aios binnen de Junior VRA. Hiermee is het aantal Junior VRA leden twaalf. De leden nemen als aios deel aan de verschillende (sub)commissies binnen de wetenschappelijke vereniging (VRA).

Zittingstermijn en functies van januari 2021 tot en met december 2021:

- Ted Burgmeijer - Voorzitter, DJS, EPA implementatie
- Kristina Forbes - Secretaris en website
- Alicia Lucardie - Vice-voorzitter, Concilium, Commissie Capaciteit, Opleidingsvisitaties
- Hein Swinkels - Penningmeester, Subcommissie Kwaliteitsvisitaties van de Commissie Kwaliteit, RGS geschillencommissie
- Anna Zielman - Blokhuis- VRA Bestuur
- Iris Habets - Scholingscommissie
- Esther Schutte - Scholingscommissie
- Amy Jong-Tjien-Fa - Concilium, Opleidingsvisitaties, e-portfolio
- Tanja GrootKarzijn - Redactieraad NTR
- Timon van den Berg - Subcommissie Kwaliteitsbeleid van de Commissie Kwaliteit
- Thomas Allersma - Beroepsbelangencommissie
- Ileen Albers-commissie - Wetenschap en Innovatie
-

Aantredende leden:

- Anke Pons - Concilium, opleidingsvisitaties
- Elsemiek Stehouwer - Secretaris
- Hjalmar Bos - VRA Bestuur
- Maartje Kamps - Scholingscommissie
- Nienke Zijlstra-Koenrades - Concilium, opleidingsvisitaties
- Anne Schijvens - NTR
- Lotte Marissen - Beroepsbelangencommissie
- Audrey Vollebregt - Ledenraad DJS

Verdeling functies op: [Junior VRA | Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen \(revalidatiegeneeskunde.nl\)](https://www.juniorvra.nl)

2. Vergaderingen en beleidsdag

De Junior VRA vergaderde in 2021 zes maal op 11-02, 01-04, 03-06, 05-08, 14-10 en op 09-12. Gezien de Covid-19 pandemie en de daarbij behorende landelijke maatregelen, waren alle vergaderingen digitaal. Uitzondering hierop is de vergadering van augustus 2021, die kon plaatsvinden op het VRA bureau te Utrecht met aansluitend diner.

3. Visie Junior VRA

Handhaven van de huidige visie: “De huidige constructie van de Junior VRA met vertegenwoordiging vanuit alle opleidingscircuits en deelname aan de commissies van de VRA, maakt dat de functie van de Junior VRA driedig kan worden gezien. In de eerste plaats hebben de Junior VRA leden een informerende functie richting de achterban. Daarnaast worden de belangen en perspectieven van de aios revalidatiegeneeskunde gerepresenteerd in de bestuurlijke en adviserende organen van de wetenschappelijke vereniging. Als laatste kan de Junior VRA een signalerende en mogelijk adviserende functie richting het VRA-bestuur, Concilium en opleiders vervullen bij (structurele) ontwikkelingen op het gebied van opleiding en arbeid.”

4. Beleidsplan

Op de beleidsdag d.d. 11-02-2021 zijn de speerpunten van 2020 geëvalueerd, te weten:

1. Wat is MSR?: Volledig in 2020 geëvalueerd

2. Implementatie opleidingsplan: Dit speerpunt leidde tot enige aandachtspunten voor 2021

3. Wederkerige feedback: Dit laatste speerpunt leverde een presentatie op om het onderwerp feedback geven nogmaals benadrukte en informatie en handvatten gaf. Deze is gedurende het jaar 2021 nog in een aantal OOR's teruggekomen op opleidingsmomenten waar dit paste en lokaal tot veranderingen en awareness geleid.

Speerpunten 2021

De Junior VRA heeft de volgende twee speerpunten voor 2021 opgesteld:

1. Digitalisering onderwijs en sociaal programma

Leden werkgroep: Iris Habets, Kristina Forbes, Esther Schutte, Ted Burgmeijer, Amy Jong-Tjien-Fa, Ileen Albers

Doelen: T.a.v. onderwijs: opstellen van criteria van een kwalitatief goed digitaal onderwijsdag/cursus landelijk. T.a.v. sociaal programma: bevorderen van sociale cohesie onder aiossen, middels digitaal sociaalprogramma na cursus en digitale bijeenkomsten lokaal/binnen OOR.

Uitgevoerde actiepunten:

- Inventariseren van eisen van kwalitatief onderwijs en knelpunten onder aiossen, voorwaarden fysiek of digitaal
- Enquêtes opvragen van digitale cursussen 2020/2021
- Individuele cursus feedback via scholingscommissie
- Junior VRA evaluatie
- Input onderwijsdeskundige
- Input vanuit Concillium
- Input DJS
- Opstellen document t.a.v. tips digitalisering
- Verspreiding boodschap t.a.v. eisen/knelpunten digitaal onderwijs d.m.v. tipsheet naar scholingscommissie en artikel NTR, nieuwsbrief (nov 2021)

Vorbereiding workshop Digitaal Onderwijs op Colloquium 2022 (eerder beoogd DCRM 2021)

- Inventariseren waar behoefte aan is in eigen circuit m.b.t. sociaal programma
- Offertes opvragen en contact VRA Bureau over uitvoering
- Werkwijze maken
- Testen programma en evalueren

2. Duurzame inzetbaarheid aiossen en jonge klaren

Leden werkgroep: Alicia Lucardie, Tanja Grootkarzijn, Anna Zielman - Blokhuis, Timon van den Berg, Hein Swinkels, Thomas Allersma

Doelen:

1. Eerste doel was cijfers verzamelen over uitval, problematiek
2. Wat zijn risicofactoren voor het uitvallen of duurzaam inzetbaar blijven
3. Concreet adviesplan voor verbetering, wat is er in de opleiding te verbeteren

Actiepunten:

- Samenwerking met De Jonge Specialist (DJS) voor definitie van jonge klaren, inventarisatie van de landelijke omvang van het probleem (uitval en overbelasting) en de reeds gepubliceerde literatuur.
- Enquête onder aiossen en jonge klaren wordt uitgevoerd, echter later dan gepland. Hierdoor is het kaderen van voorstellen voor verbetering vertraagd.
- Voorbereiding interviews met (al dan niet uitgevallen) jonge klaren.

3. Actiepunten van Junior VRA leden vanuit een andere commissie

De actiepunten worden hier niet verder beschreven. We benoemen in dit jaarverslag dat elk Junior VRA lid ook lid is van een andere commissie en/of werkgroep, waarbij de stem van de aiossen zoveel mogelijk naar voren wordt gebracht. Dit gebeurt in afstemming binnen de centrale vergadering van de Junior VRA maar ook door overleg tussen de vergaderingen door per forumdiscussie, mail of telefonisch.

4. Overige aandachtspunten:

- Aandacht voor Covid-19 pandemie en druk hierbij op de aiossen. Bijstaan van aiossen in zowel raad als daad op landelijk en lokaal niveau.
- Begeleiding aiossen en opleiders bij implementatie nieuwe landelijk opleidingsplan met o.a. aandacht voor regionale opleidingsplannen, gebruik e-portfolio en bekwaamverklaren.
- De Junior VRA heeft een officiële adviserende brief opgesteld waarin de implementatie van het nieuwe scholings- en toetsingsprogramma op een aantal punten werd bevestigd. Hierbij is er een gesprek geweest met diverse leden van het Concilium en een inventarisatie onder de aiossen waarbij tot een oplossing is gekomen die voor zowel opleiders als aiossen werkbaar is. Deze is toegelicht in een digitale bijeenkomst en vastgelegd in een uitgebreide nieuwsbrief aan alle betrokkenen (december 2021).
- De Junior VRA is betrokken geweest bij de inhoudelijke invulling van het Colloquium 2022, en zal jaarlijks worden geconsulteerd t.a.v. ideeën voor dit digitale congres. Organisatie blijft bij het VRA bureau.

5. Andere werkzaamheden

- 7^e uitreiking prijs "Docent van het jaar" aan opleider Marc Nederhand
- Verspreiding nieuwsberichten vanuit de VRA naar aios achterban
- Uitreiking prijs voor beste idee speerpunten 2021 (digitalisering) aan Rinze Benedictus (prijs 'jaar lang gratis toiletpapier')
- Bijdragen NTR: Artikelen over oa. Verduurzaming in de zorg, MMV congres, Buitenlandstages van aiossen, overzichtsartikel over generieke activiteiten.
- Nieuwsbrieven: Tweemaal per jaar met betrekking tot speerpunten, vraag om input voor actiepunten en nieuwtjes m.b.t. de opleiding.
- Jaarlijkse ludieke actie DCRM 2021: Hierbij werd een contactadvertentie geplaatst uit naam van een schijnbare jonge klare met burn-out, als oproep de enquête duurzame inzetbaarheid van DJS in te vullen en aandacht werd gevraagd voor dit nog slecht zichtbare probleem.
- Update van de basisklapper voor beginnende aiossen, publicatie op de VRA-website.
- Ontwikkeling van een inwerkdocument voor Junior VRA leden
- Evaluatie van het landelijk onderwijs t.b.v. de Scholingscommissie
- Zichtbaarheid van de VRA/Junior VRA tijdens bijeenkomsten voor jonge dokters. Hierbij zijn afspraken gemaakt over de actieve benadering van aiossen en samenwerking met het VRA Bureau.
- Jaarlijks afscheidsdiner van vertrekkende Junior VRA leden, dit keer in Nijmegen

Mede namens de Junior VRA,

Ted Burgmeijer, voorzitter 2021 en Alicia Lucardie, vice-voorzitter 2021