

Revalidatie Nederland

gevestigd te Utrecht

**Rapport inzake de
Jaarrekening 2022**

Geen accountantscontrole toegepast

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	2
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2022	11
Staat van baten en lasten over 2022	13
Kasstroomoverzicht over 2022	14
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	15
Toelichting op de balans	17
Toelichting op de staat van baten en lasten	21
Overige toelichtingen	23

Bestuursverslag Revalidatie Nederland 2022

Inleiding

In dit bestuursverslag komen aan de orde:

1. De organisatiegegevens (vereniging, bestuur en directie).
2. De activiteiten die in 2022 door Revalidatie Nederland zijn uitgevoerd en de impact op de jaarrekening.
3. Een doorkijk naar de activiteiten in 2023, een inschatting van de impact die dit heeft op de realisering van de begroting van 2023.
4. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2022.

1. Organisatiegegevens

Statutaire naam: Revalidatie Nederland

Vestigingsplaats: Utrecht

Rechtsvorm: Vereniging

Doel vereniging:

1. De vereniging heeft ten doel de belangen van haar leden te behartigen in de ruimste zin van het woord.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. Te fungeren als platform voor informatie en overleg ten behoeve van haar leden naar de overheid en alle daarvoor in aanmerking komende instanties;
 - b. Het uitwisselen van informatie, het bieden van ondersteuning en advies aan haar leden en het uitvoeren van gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - c. Het ontwikkelen van een gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - d. Het representeren van haar leden naar de landelijke gremia.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur:

T.E.M. (Dorine) Wekking, voorzitter

H.W.M. (Henri) Plagge (vice-voorzitter)

R.W.L. (Ronald) Spanjers, penningmeester

J.H.B. (Jan) Geertzen

K.W. (Katja) Hoorn

Directie:

M.H. (Martijn) Klem

2. Verantwoording activiteiten 2022

Het merendeel van de personele en financiële inzet van de vereniging (bestuur, bureau, leden) is aan de realisatie van onderstaand jaarplan gewijd.

A3 jaarplan 2022 Revalidatie Nederland			
Missie Revalidatie Nederland is de branchevereniging voor aanbieders van medisch specialistische revalidatiezorg. Revalidatie Nederland bevordert een onderscheidende en rendabele positionering van haar leden in het gezondheidsnetwerk, en specifiek in de revalidatieketen. Dit doet zij door het stimuleren van gemeenschappelijke beleidsontwikkeling, het behartigen van de belangen bij relevante stakeholders, externe profilering, het fungeren als platform voor haar leden, en het aanbieden van diensten aan de leden.	Visie De patiënt staat centraal Het uitgangspunt is dat de patiënt de juiste behandeling krijgt op de juiste plek, dichtbij als het kan, gespecialiseerd als het moet. Zichtbare kwaliteit van het zorgaanbod, aantoombare bijdrage aan de kwaliteit van leven en eigen regie bij de patiënt zijn sleutelbegrippen. Van zorginstellingen naar zorgnetwerken Medisch specialistische zorg vindt plaats in netwerken van kennis en kunde. In deze netwerken realiseren samenwerkende voorzieningen zorg die continu en integraal is. Hierbij is het principe van stepped care (getrapte zorg) het uitgangspunt: een patiënt krijgt in eerste instantie de meest effectieve, minst belastende, goedkoopste en kortste vorm van behandeling, die gezien de aard en de ernst van de problematiek mogelijk is. Pas als blijkt dat de aangeboden behandeling onvoldoende effect heeft, wordt naar een intensievere behandeling overgegaan. Meerdere stakeholders hebben de revalidatiesector aangevraagd als zeer geschikte bewaker van de stepped care filosofie. De medisch specialistische revalidatie kan de rol als ketenregisseur naar zich toedreken. Naast stepped care is er een tweede ontwikkeling die het ontstaan van zorgnetwerken bevordert: substitutie. Dit houdt in dat de zorg wordt verplaatst van de derde naar de tweede, en van de tweede naar de eerste- en nultedij. Dit voorkomt onnodige zorg in de derde en tweede lijn en houdt de kosten in de zorg betaalbaar.	Ambitie Wor wij zien gebeuren: De samenleving is in beweging en wij anticiperen zichtbaar. De impact die wij nastreven: De revalidatiezorg is patiëntgericht en transparant en stimuleert samenwerking en innovatie tegen maatschappelijk verantwoordelijke kosten. Wor wij doen: Revalidatie Nederland verbindt: Samen in Beweging.	Positionering en profilering Regionale en landelijke partners en stakeholders zien de meerwaarde van MSR en waarborgen de positie van MSR-aanbieders • Brancheportaal en infographic 2020 gepubliceerd • ZIN-duiding afgerond* • Nieuwe website VRA/RN gerealiseerd* • "Maak kennis met de revalidatie" dag uitgevoerd* • Revalidatie Magazine is doorontwikkeld • Corporate film o.b.v. corporate story beschikbaar • Arbeidsmarktcampagne voor leden beschikbaar • Lobbycampagne met patiëntenverenigingen ontwikkeld en uitgevoerd*
	Digitale zorg/innovatie Leden ontwikkelen en delen innovaties en experimenten in organisatie en behandeling -en passen die ook toe. • Revalidatie Apptore in gebruik genomen • 2 nieuwe e-health toepassingen geselecteerd voor gezamenlijke doorontwikkeling • Digitale zorg-thermometer revalidatie gereed • Overleg t-Revalidatie naar torenredheid ondersteund • Meerjarenagenda innovatie beschikbaar • 2 innovatiesymposium georganiseerd • Consortiumbijeenkomst Revalideren is Leren georganiseerd		
	Pastore financiering Leden hebben de mogelijkheid om hun zorg, innovaties en onderhoudd structuur en voor maatschappelijk verantwoorde kosten te financieren • Kostenmodel 2021 opgeleverd • Vetsis declaratie 2020 geanalyseerd • Inzicht in mogelijkheden structurele bekostiging digitale zorg • Huidige bekostiging MSR geoptimaliseerd • Gedeelede visie met Naa en ZN over doorontwikkeling bekostiging MSR*		
	Justitie Zorg op Justitie Plek (JZOP) Leden leveren de juiste zorg op de juiste plek. Zij zijn ingebied in regionale netwerken en besluiten wat ze samen willen doen. • Tweedaagse over strategie, regionale netwerken, ketenzorg en rol RN* (leidt tot verdere invulling van dit jaarplan) • Visie op klinische kinderrevalidatie beschikbaar* • 2 werksessies kinderrevalidatie naar tevredenheid georganiseerd* • WZS naar tevredenheid ondersteund • Intervisie zorgvelden* • Indicatoren ZE & GG vastgesteld*		
	Waardegevolven zorg Leden leveren zinnige en zuinige zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leden verbeteren continu de kwaliteit en efficiency van hun zorg. • Revalidatie Impact in live-onderzoek beschikbaar voor alle deelnemers. Zie verder jaarplan SR (3 dec. 2021)* • Oplevering 3* versie Register* • Eerste spiegelsprekken georganiseerd • Nieuwe patiëntgroepen uitgewerkt voor 2-3 diagnosegroepen* • Inzicht in integrale zorgkosten (patient journey) van revalidatiepatiënten* • Prestatie-indicatoren 2021 opgeleverd • Prestatie-indicatoren 2023 vastgesteld • Metingen patiëntervaringen opgeleverd • Benchmarkrapporten 2021 opgeleverd • Logex-kubus beschikbaar tbv analyses		
	Verenigingsontwikkeling • 2 accountsprekken per account per jaar • 2 accountsprekken per netwerk per jaar • Platform voor (online) ledenblijfs gereed • Visie op doorontwikkeling Kennisnet gereed* • Behoud investeringen gezamenlijke inkoop bij leden uitgevoerd • Serie regelgebeurtenissen georganiseerd		Bureauontwikkeling • AVG beleid bureau geactualiseerd • ICT RN-bureau flexibel voor toekomst (cloud only) gerealiseerd • Maandelijkse intervisie bijeenkomst • Nieuwe samenwerking en afstemming RN- en VRA-bureau* • Structurele dialoog met patiëntenverenigingen over hun wensen en bijdrage* • Follow-up fresh forward (competentie-ontwikkeling in vereniging)

extern
intern

In 2022 heeft Revalidatie Nederland de volgende resultaten gerealiseerd.

Thema 1: Waardegedreven zorg

- Revalidatie Impact is in live-omgeving beschikbaar gemaakt voor alle deelnemers
- Software leverancier geselecteerd om met sprintteams 1^{ste} versie register op te leveren
- Voor drie diagnoses data-analyse gedaan t.b.v. patiëntgroepen; voor 'dwarslaesie' en 'amputatie onderste extremiteiten' start gemaakt met patiëntgroepen
- Inzicht in integrale zorgkosten verkregen door analyse van de integrale en langdurige zorgkosten bij chronische pijn, dwarslaesie en kinderen. De analyse bij chronische pijn is in een patient-journey boekje opgeleverd.
- Prestatie-indicatoren 2021 opgeleverd en prestatie-indicatoren 2023 vastgesteld
- Benchmarkrapporten na afronding kostprijsmodel beschikbaar gesteld
- Wetenschappelijk onderzoek en zorgevaluaties in MSR bevorderd (o.a. Kennisagenda Revalidatiegeneeskunde en ZE&GG-lijst)

Thema 2: Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP)

- Tweedaagse over strategie en ketenzorg georganiseerd
- Vier daar ingestelde werkgroepen hebben handreikingen, inventarisaties en vervolgacties ontwikkeld rond samenwerking met ziekenhuizen, regionale samenwerking en landelijke samenwerking (backoffice, propositie)
- Task force en Werkgroep Ziekenhuisrevalidatie naar tevredenheid ondersteund, bijeenkomst voor beide werkgroepen ziekenhuisrevalidatie georganiseerd
- Kinderrevalidatie
- Indicatoren ZE & GG vastgesteld

Thema 3: Passende financiering

- Kostprijsmodel 2021 opgeleverd
- Vektis declaratiedataset MSR 2020 geanalyseerd en in brancherapport gepresenteerd
- Lobby voor incidentele en structurele verbetering tbv passende MSR-financiering uitgevoerd (o.a. continuïteitsbijdrage, hertarifiering).

Thema 4: Digitale zorg / Innovatie

- Revalidatie Appstore ontwikkeld
- Nieuwe e-health initiatieven gekozen voor gezamenlijke opschaling (namelijk:)
- Digitale zorgthermometer revalidatie gereed
- Consortiumbijeenkomst Revalideren is Leren georganiseerd

Thema 5: Positionering en profilering

- Brancherapport 2020 opgeleverd
- Herziening ZIN-standpunt in lijn gebracht met de manier waarop revalidatieartsen MSR plegen te bieden (communicatiecampagne, impactanalyse, juridisch advies)
- ZIN-duiding chronische pijn van input voorzien
- Gezamenlijke nieuwe website voor RN & VRA beschikbaar
- Revalidatie Magazine doorontwikkeld
- Digitale arbeidsmarktcampagne voor leden beschikbaar gemaakt

Thema 6: Bureau- en verenigingsontwikkeling

- Leden bezocht in accountgesprekken
- Tientallen netwerk- en intervisiebijeenkomsten georganiseerd (specifiek op bijv. zorgpaden en functioneel voor bijv. communicatie-, kwaliteits- of AOIC-medewerkers)

- Platform voor (online) ledenbinding getest en afgewezen (krijgt plek via nieuwe website)
- Behoeften-inventarisatie gezamenlijke inkoop bij leden afgerond
- ICT RN-bureau flexibel voor toekomst (cloud only) gerealiseerd
- Verschillende intervisiebijeenkomsten voor het bureau georganiseerd
- Procedure voor beoordeling nieuwe criteria voor lidmaatschap ontwikkeld en uitgevoerd

Effect op realisatie jaarrekening 2022

De staat van baten en lasten over 2022 is op hoofdlijnen in lijn met de begroting over 2022. Het resultaat over 2022 is € 7.218 lager dan begroot en eindigt op +/- € 156.412. De belangrijkste wijzigingen betreffen een verhoging van de personeelskosten en inhuur extern (voornamelijk ten behoeve van de ontwikkeling van het revalidatieregister; deels gecompenseerd door de bijdrage van de VRA voor revalidatieregister en Revalidatie Impact), van de vergaderkosten (ten behoeve van de strategische tweedaagse in Dalfsen) en van de kosten voor Public Affairs (ten behoeve van de activiteiten rond de herziening van het MSR-standpunt). Revalidatie Nederland heeft minder uitgegeven aan innovatie (het symposium vond niet eind 2022, maar in 2023 plaats) en aan facilitaire diensten.

Doorkijk jaarplan 2023!

In 2023 richt Revalidatie Nederland zich op de volgende doelen en activiteiten:

Speerpunten 2023 Revalidatie Nederland									
Missie Revalidatie Nederland is de branchevereniging voor aanbieders van medisch specialistische revalidatiezorg. Revalidatie Nederland bevordert een onderscheidende en rendabele positionering van haar leden in het gezondheidsnetwerk, en specifiek in de revalidatieketen. Dit doet zij door het stimuleren van gemeenschappelijke beleidsontwikkeling, het behartigen van de belangen bij relevante stakeholders, externe profilering, het fungeren als platform voor haar leden, en het aanbieden van diensten aan de leden.	Visie <i>De patiënt staat centraal</i> Het uitgangspunt is dat de patiënt de juiste behandeling krijgt op de juiste plek, dichtbij als het kan, gespecialiseerd als het moet. Zichtbare kwaliteit van het zorgaanbod, aantoonbare bijdrage aan de kwaliteit van leven en eigen regie bij de patiënt zijn sleutelbegrippen. <i>Van zorginstututen naar zorgnetwerken</i> Medisch specialistische zorg vindt plaats in netwerken van kennis en kunde. In deze netwerken realiseren samenwerkende voorzieningen zorg die continu en integraal is. Hierbij is het principe van matched care het uitgangspunt: een patiënt krijgt in eerste instantie de meest effectieve, minst belastende, goedkoopste en kortste vorm van behandeling, die gezien de aard en de ernst van de problematiek mogelijk is. Pas als blijkt dat de aangeboden behandeling onvoldoende effect heeft, wordt naar een intensievere behandeling overgegaan. Meerdere stakeholders hebben de revalidatiesector aangewezen als zeer geschikte bewaker van de matched care filosofie. De medisch specialistische revalidatie kan de rol als ketenregisseur naar zich toetrekken.	Ambitie <i>Wat wij zien gebeuren:</i> De samenleving is in beweging en wij anticiperen zichtbaar. <i>De impact die wij nastreven:</i> De revalidatiezorg is patiëntgericht en transparant en stimuleert samenwerking en innovatie tegen maatschappelijk verantwoordde kosten. <i>Wat wij doen:</i> Revalidatie Nederland verbindt. Samen in Beweging.	Positionering en profilering Regionale en landelijke partners en stakeholders zien de meerwaarde van MSR en waarderen de positie van MSR-aanbieders • Doorontwikkeling nieuwe website • Selectie en uitwerking van 4 centrale communicatie- en lobby-thema's • Werkbezoek van minister georganiseerd met meer dan 10% • Visie en propositie revalidatie-herstel-participatie ontwikkeld en uitgedragen • Oplevering Brancherapport 2021, met aansluitend gerichte lobby-inzet • Oplevering Jaarreditie Revalidatie Magazine nieuwe stijl • Maak kennis in de revalidatie-dag georganiseerd	Digitale zorg, informatisering en innovatie Leden ontwikkelen en delen innovaties en experimenten in organisatie en behandeling - en passen die ook toe. • Inzicht in digitale zorg door ontwikkeling en toepassing uniforme registratie • Revalidatie App-store in gebruik • Project wearables afgerond • Project gezamenlijke content (ehealth en oefen-apps op dig platform) afgerond • Innovatiebijeenkomst georganiseerd • Innovatie symposium tijdens DCRM '23 • Landelijk Onderzoeknetwerk gerealiseerd* • 2 bijeenkomsten Revalideren is Leren • Vertaling/doorgeliding van producten uit NVZ BACs wanneer MSR-specifiek • Sessie 'zorg en onderzoek in tijden van financiële krimp' georganiseerd	Passende financiering Leden hebben de mogelijkheid om hun zorg, innovaties en onderhoud structureel en voor maatschappelijk verantwoordde kosten te financieren • Financiering kort-klinische behandeling naar tevredenheid gerealiseerd • Oplossing voor MSR zorgproducten die door brede range zorginnovatie verstoren • Inventarisatie of MSR-zorgproducten in IZA-plannen passen • Kostendekkendheid complexe MSR-behandelingen geïnventariseerd en waar nodig extern aangekaart • Databank registratievraagstukken bijgewerkt • Intervisie Risicobeheersing en verantwoord declareren georganiseerd • Financiering van digitale zorg londerd • Financiële Impact ZIN-advies in beeld	Juste Zorg op Juiste Plek (JZOJP) Leden leveren de juiste zorg op de juiste plek. Zij zijn ingebed in regionale netwerken en besluiten wat ze samen willen doen. • Sectoraal transitieplan ontwikkeld en gefinancierd • Publicatie Strategie Kinderrevalidatie II* • Twee werksessies Kinderrevalidatie* • Publicatie Handreiking 'regionale samenwerking' gepubliceerd • Interviesessie voor bestuurders en artsen uit MSR en GRZ • Vier regiobijeenkomsten over de implementatie van IZA • Bijeenkomst ziekenhuisrevalidatie voor artsen/managers*; ziekenhuisleden tevreden met WZR	Waardegedreven zorg Leden leveren zinnige en zuinige zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leden verbeteren continu de kwaliteit en efficiency van hun zorg • Revalidateregister operationeel (leden hebben inzicht in praktijkvariatie)* • Revalidatie Impact: zie jaarplan SRI* • Bestuurders/artsen meer inzicht in patient journey en zorgkosten bij kind, DL, CVA* • Prestatie-indicatoren 2022 opgeleverd en 2024 vastgesteld* • Patient Ervaringsmeting 2023 via Expoints ingericht en beschikbaar • Benchmarkrapport opgeleverd • Behoefteinventarisatie 'Duurzaamheid in de revalidatie' uitgevoerd	Verenigingsontwikkeling • ≥ 1 accountgesprek 'nieuwe stijl' per account per jaar • ≥ 2 netwerkbijeenkomsten per netwerkgroep per jaar • Oplevering Revalidatie Kennisnet 2.0, incl. Units-app	Bureauontwikkeling • AVG-beleid bureau geactualiseerd • Tweemaandelijks intervisie bijeenkomst • Nauwere samenwerking en afstemming RN- en VRA-bureau* • Dialoog met patiëntverenigingen over hun bijdrage in RN-activiteiten • Collectieve training bureau
 VRA VERENIGING VRIJ ZIEKENHUIS * Uitvoering samen met  extern intern									

extern
intern

Effect op realisatie begroting 2023

De leden van Revalidatie Nederland hebben onderstaande begroting voor 2023 goedgekeurd tijdens de algemene ledenvergadering van 15 december 2022. De jaarrekening over 2022 geeft geen aanleiding deze door de leden goedgekeurde begroting over 2023 aan te passen.

Revalidatie Nederland begroting 2023			
	Realisatie 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
BATEN			
Contributie leden	1.886.050	1.886.050	1.950.091
Structurele baten			
Renteopbrengsten	-	-	-
Opbrengst RM	6.053	5.000	7.000
Bijdrage VRA kantoor, loon etc	15.148	5.000	73.757
Bijdrage RI kantoor, loon etc			169.500
	21.201	10.000	250.257
TOTAAL BATEN	1.907.251	1.896.050	2.200.348
BUREAU- EN VERENIGINGSKOSTEN			
1. Personeelskosten			
a. Loonkosten	907.856	851.465	1.040.187
b. Overige personeelskosten	63.722	40.000	38.000
c. Deskundigheidsbevordering medewerkers	13.788	21.000	15.000
	985.366	912.465	1.093.187
2. Huisvestingskosten			
a. Huur	44.650	46.000	48.000
b. Facilitaire diensten en servicekosten	81.850	82.000	60.000
c. Afschrijving verbouwing	5.646	5.650	5.650
	132.146	133.650	113.650
3. Bureaunkosten			
a. Kantoorbenodigdheden	305	750	750
b. Kantoorautomatisering	3.784	5.000	5.000
c. Telefoonkosten	486	1.000	1.000
d. Copieer, drukwerk, porti, sharepoint	3.218	5.000	2.000
e. Verzekeringen	2.683	2.500	3.000
f. Afschrijving automatisering en inventaris	7.415	8.000	9.500
	17.891	22.250	21.250
4. Administratie- en accountantskosten			
a. Administratieve werkzaamheden door derden	30.822	29.000	30.000
b. Kosten betalingsverkeer	8.063	10.000	1.500
c. Accountantskosten	7.541	11.000	11.000
	46.426	50.000	42.500
5. Verenigingskosten			
a. Vergaderkosten	2.521	25.000	35.000
b. Representatiekosten	6.004	3.000	4.000
c. Bijdragen, contributies en vakliteratuur	3.917	3.750	4.000
d. Algemene advieskosten	15.537	12.500	15.000
e. Onkosten en vacatiegelden bestuur	39.866	39.000	45.000
f. Overige bestuurskosten	3.736	5.000	5.000
	71.581	88.250	108.000
TOTAAL VERENIGINGSKOSTEN	1.253.410	1.206.615	1.378.587

ACTIVITEITENPLAN			
6. Informatiebeleid en technologie			
a. Branche en sturingsinformatie	178.374	172.000	182.700
b. Inzicht in Revalidatie	66.447	72.000	90.984
c. Revalidatie Register		136.500	345.500
d. Budget subsidie Stichting Revalidatie Impact	137.751	185.629	223.666
	382.572	566.129	842.850
7. Onderzoek, Innovatie en Kwaliteit			
a. LOOK	10.000	10.000	10.000
b. Symposia	13.318	20.000	7.500
c. Inhuur extern		-	25.000
d. Overig onderzoek, innovatie en kwaliteit		-	-
	23.318	30.000	42.500
8. Sturing en Financiering			
a. Symposia		-	
b. Inhuur extern	53.088	35.000	40.000
c. Overig sturing en financiering		30.000	-
	53.088	65.000	40.000
9. Communicatie en PA			
a. Website Revalidatie	13.073	30.000	10.000
b. Revalidatie Kennisnet	21.747	17.500	25.000
c. Revalidatie Magazine	80.575	40.000	45.000
d. Social Media		5.000	5.000
e. Symposia		17.500	-
f. Profileren en Marketing	19.615	42.500	42.500
g. Overig communicatie en PA	20.116	25.000	5.000
	155.126	177.500	132.500
TOTAAL ACTIVITEITENPLAN	614.104	838.629	1.057.850
Totaal Baten	1.907.251	1.896.050	2.200.348
Totaal Lasten	1.867.514	2.045.244	2.436.437
Resultaat	39.737	149.194-	236.089-

5. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2022

Conform artikel 49 BW boek 2 lid 2 tekent het bestuur van een vereniging de jaarrekening. De ondertekening van de jaarrekening 2022 door het bestuur van Revalidatie Nederland vindt plaats voor de Algemene Ledenvergadering van 30 juni 2023.

mw. mr. T.E.M. Wekking (voorzitter)

w.g.

dhr. dr. R.W.L. Spanjers (penningmeester)

w.g.

dhr. prof. dr. J.H.B. Geertzen

w.g.

mw. drs. K.W. Hoorn

w.g.

dhr. drs. H.W.M. Plagge

w.g.

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2022

		<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa</i>	1				
Verbouwingen		14.439		20.189	
Computerapparatuur		<u>10.107</u>		<u>13.602</u>	
			24.546		33.791
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorderingen</i>					
Vorderingen op handelsdebiteuren	2	94.630		-	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3	-		505	
Overige rekening-courant	4	198		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	5	<u>52.534</u>		<u>92.289</u>	
			147.362		92.794
<i>Liquide middelen</i>					
Overlopende kruisposten		339		-	
ING		621.908		872.440	
Depositorekeningen		<u>991.417</u>		<u>995.137</u>	
			1.613.664		1.867.577
Totaal activazijde		<u><u>1.785.572</u></u>		<u><u>1.994.162</u></u>	

		<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
		€	€	€	€
PASSIVA					
STICHTINGSVERMOGEN	6				
Continuïteitsreserve	7	895.150		943.281	
Bestemmingsreserves		<u>180.613</u>		<u>288.894</u>	
			1.075.763		1.232.175
LANGLOPENDE SCHULDEN	8				
Overige schulden	9		135.775		220.638
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Aflossingsverplichtingen	10	84.863		104.772	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	11		173.514		243.927
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	12		83.231		51.679
Overige schulden en overlopende passiva	13	<u>232.426</u>		<u>140.971</u>	
			574.034		541.349
Totaal passivazijde			<u>1.785.572</u>		<u>1.994.162</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		2022	Begroting 2022	2021
		€	€	€
Baten	14			
Contributies	15	1.871.641	1.886.050	1.886.050
Opbrengsten VRA		-	5.000	45.148
Overige baten		10.880	5.000	6.053
		<u>1.882.521</u>	<u>1.896.050</u>	<u>1.937.251</u>
Lasten				
Lonen en salarissen	16	661.428	851.465	728.885
Sociale lasten en pensioenlasten	17	188.231	-	178.971
Overige personeelskosten	18	54.662	61.000	77.510
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	19	9.245	13.650	13.061
Huisvestingskosten	20	90.022	128.000	126.500
Overige bureaunkosten	21	8.683	9.250	9.556
Verenigingskosten	22	165.309	143.250	123.225
Activiteitenplan	23	861.353	838.629	644.104
Totaal van som der kosten		<u>2.038.933</u>	<u>2.045.244</u>	<u>1.901.812</u>
TOTAAL VAN NETTO RESULTAAT		<u>-156.412</u>	<u>-149.194</u>	<u>35.439</u>
Bestemming saldo van baten en lasten				
Bestemmingsreserves		-108.281		-108.785
Continuïteitsreserve		-48.131		144.224
		<u>-156.412</u>		<u>35.439</u>

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022

		<u>2022</u>		<u>2021</u>	
		€	€	€	€
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten					
Saldo van baten en lasten			-156.412		35.439
<i>Aanpassingen voor</i>					
Afschrijvingen	19		9.245		13.061
<i>Verandering in werkkapitaal</i>					
Mutatie vorderingen		-54.568		4.528	
Toename (afname) van overige schulden	10	32.685		229.790	
			-21.883		234.318
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten			-169.050		282.818
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Verwerving van materiële vaste activa	1		-		-13.983
Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Uitgaven ter aflossing van leningen			-84.863		8.089
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen			-253.913		276.924
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen					
Geldmiddelen aan het begin van de periode			1.867.577		1.590.653
Toename (afname) van geldmiddelen			-253.913		276.924
Geldmiddelen aan het einde van de periode			1.613.664		1.867.577

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Algemene toelichting

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Revalidatie Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Een reserve wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door het bestuur is afgezonderd voor een specifiek doel. Een fonds wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door derden een specifieke bestemming is gegeven.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.
De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen, kortlopende schulden aan kredietinstellingen en effecten die onder de vlottende activa worden gerubriceerd.

TOELICHTING OP DE BALANS

Vaste activa

1 Materiële vaste activa

	Verbouwingen	Computer- apparatuur	Totaal
	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2022</u>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	45.563	130.210
Cumulatieve afschrijvingen	-64.458	-31.961	-96.419
Boekwaarde per 1 januari 2022	20.189	13.602	33.791
 Mutaties			
Afschrijvingen	-5.750	-3.495	-9.245
Saldo mutaties	-5.750	-3.495	-9.245
<u>Stand per 31 december 2022</u>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	45.563	130.210
Cumulatieve afschrijvingen	-70.208	-35.456	-105.664
Boekwaarde per 31 december 2022	14.439	10.107	24.546

Materiële vaste activa: Economische levensduur

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste be- drijfsmiddelen
Afschrijvingspercentage	6,67	20,00

Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<i>2 Vorderingen op handelsdebiteuren</i>		
Vorderingen op handelsdebiteuren	94.630	-
 <i>3 Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Premies sociale verzekeringen	-	505
 <i>4 Overige rekening-courant</i>		
Rekening-courant Stichting Revalidatie Impact	198	-

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<i>5 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Overige vordering	<u>52.534</u>	<u>92.289</u>

6 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Continuïteits- reserve	Bestemmingsre- serves	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2022	943.281	288.894	1.232.175
Mutatie uit resultaatverdeling	-48.131	-108.281	-156.412
Stand per 31 december 2022	<u>895.150</u>	<u>180.613</u>	<u>1.075.763</u>

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
<i>7 Continuïteitsreserve</i>		
Stand per 1 januari	943.281	799.057
Mutatie uit resultaatverdeling	-48.131	144.224
Stand per 31 december	<u>895.150</u>	<u>943.281</u>

De continuïteitsreserve is door het bestuur bepaald om in gevallen van discontinuïteit een reorganisatie door te kunnen voeren. De gewenste hoogte is gesteld op 75% van de vaste kosten.

	<u>2022</u>
	€
Bestemmingsreserves	
Stand per 1 januari	288.894
Resultaatverdeling	-108.281
Stand per 31 december	<u>180.613</u>

De bestemmingsreserves zijn door het bestuur bepaald om komende jaren projecten te financieren binnen de ontwikkeling en uitvoering van het Revalidatieregister.

Langlopende schulden

8 Langlopende schulden

	Stand per 31 december 2022	Aflossingsverplich- ting	Resterende loop- tijd > 1 jaar
	€	€	€
Totaal	<u>220.638</u>	<u>84.863</u>	<u>135.775</u>

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€

9 Overige schulden

Revalidatieonderzoek ZonMw	<u>135.775</u>	<u>220.638</u>
----------------------------	----------------	----------------

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€

Overige schuld

Stand per 1 januari

Hoofdsom	466.269	466.269
Cumulatieve aflossing	-140.859	-112.861
Saldo per 1 januari	<u>325.410</u>	<u>353.408</u>

Mutaties

Aflossing	<u>-104.772</u>	<u>-27.998</u>
-----------	-----------------	----------------

Stand per 31 december

Hoofdsom	466.269	466.269
Cumulatieve aflossing	-245.631	-140.859
Kortlopend deel	-84.863	-104.772
Saldo per 31 december	<u>135.775</u>	<u>220.638</u>

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€

10 Aflossingsverplichtingen

Revalidatieonderzoek ZonMw	<u>84.863</u>	<u>104.772</u>
----------------------------	---------------	----------------

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€

11 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	<u>173.514</u>	<u>243.927</u>
-------------	----------------	----------------

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€

12 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	54.571	49.686
Pensioenen	28.660	1.993
	<u>83.231</u>	<u>51.679</u>

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€

13 Overige schulden en overlopende passiva

Nog te betalen kosten	88.738	17.571
Vakantiedagen	88.542	73.000
Vakantiegeld	45.646	40.900
Accountantskosten	9.500	9.500
	<u>232.426</u>	<u>140.971</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen onroerende zaken:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen tot en met 2025 aangegaan terzake van huur van bedrijfsruimten (inclusief servicekosten).

De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 46.000.

Facilitaire diensten:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen aangegaan terzake het afnemen van facilitaire diensten. De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 64.000.

Huurgarantie:

Door Revalidatie Nederland is een huurgarantie afgegeven.

De garantie bedraagt per 31-12-2022 € 15.767.

Budgetsubsidie:

Door Revalidatie Nederland is voor 2023 een budgetsubsidie toegezegd aan Stichting Revalidatie Impact van € 223.666. De budgetsubsidies zullen vanuit de lopende exploitatie per jaar worden betaald.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

14 Baten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Contributies	1.871.641	1.886.050	1.886.050
Opbrengsten VRA	-	5.000	45.148
Overige baten	10.880	5.000	6.053
	<u>1.882.521</u>	<u>1.896.050</u>	<u>1.937.251</u>

16 Lonen en salarissen

Lonen en salarissen	<u>661.428</u>	<u>851.465</u>	<u>728.885</u>
---------------------	----------------	----------------	----------------

17 Sociale lasten en pensioenlasten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Sociale lasten	109.571	-	105.867
Pensioenlasten	78.660	-	73.104
	<u>188.231</u>	<u>-</u>	<u>178.971</u>

18 Overige personeelskosten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Ziekengeldverzekering	18.427	-	15.988
Overige personeelskosten	36.235	61.000	61.522
	<u>54.662</u>	<u>61.000</u>	<u>77.510</u>

19 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingen materiële vaste activa	<u>9.245</u>	<u>13.650</u>	<u>13.061</u>
---------------------------------------	--------------	---------------	---------------

Afschrijvingen materiële vaste activa

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Verbouwingen	5.750	5.650	5.646
Computerapparatuur	3.495	8.000	7.415
	<u>9.245</u>	<u>13.650</u>	<u>13.061</u>

	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
	€	€	€
20 Huisvestingskosten			
Facilitaire diensten	62.236	82.000	81.850
Betaalde huur	27.786	46.000	44.650
	<u>90.022</u>	<u>128.000</u>	<u>126.500</u>
	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
	€	€	€
21 Overige bureaunkosten			
Kosten automatisering	5.549	5.000	6.082
Assurantiepremie	2.428	2.500	2.683
Telefoon- en faxkosten	525	1.000	486
Kantoorbenodigdheden	181	750	305
	<u>8.683</u>	<u>9.250</u>	<u>9.556</u>
	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
	€	€	€
22 Verenigingskosten			
Onkosten en vacatiegelden bestuur	44.591	39.000	39.866
Vergaderkosten	42.405	25.000	2.521
Administratieve werkzaamheden derden	31.272	29.000	30.822
Advieskosten	12.166	12.500	15.537
Accountantskosten	9.852	11.000	9.541
Representatiekosten	7.627	3.000	6.004
Kosten betalingsverkeer	6.341	10.000	8.063
Overige bestuurskosten	5.836	5.000	3.736
Bijdragen en contributies	3.906	3.750	3.917
Kopieerkosten, drukwerk en porti	1.313	5.000	3.218
	<u>165.309</u>	<u>143.250</u>	<u>123.225</u>
	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
	€	€	€
23 Activiteitenplan			
Communicatie en public affairs	362.496	349.500	155.126
Revalidatie register	333.482	322.129	412.572
Inzicht in revalidatie	82.828	72.000	-
Sturing en financiering	72.547	65.000	53.088
Onderzoek, innovatie en kwaliteit	10.000	30.000	23.318
	<u>861.353</u>	<u>838.629</u>	<u>644.104</u>

OVERIGE TOELICHTINGEN

Gemiddeld aantal werknemers

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>10,43</u>	<u>9,70</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u><u>10,43</u></u>	<u><u>9,70</u></u>