



Jaarverslag Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen (VRA) 2022

Inleiding

Het jaar 2022 is gemarkeerd door het einde van alle maatregelen rondom de verspreiding van Covid-19 waardoor er in 2022 weer meer fysieke bijeenkomsten en vergaderingen georganiseerd konden worden. Op 10 en 11 november vond na twee jaar online weer een fysiek DCRM congres en ALV in 's-Hertogenbosch plaats.

Na jaren van discussie, werd vlak voor de zomer het standpunt Medisch Specialistische revalidatie ter consultatie aangeboden door het Zorginstituut. Deze zomer is daar door vele gremia, medische staven en individuele revalidatieartsen op gereageerd. Dit heeft geleid tot een reactie die eind augustus bekrachtigd is in een extra ALV. Het concept standpunt heeft veel stof doen opwaaien en heeft geleid tot veel reacties van diverse maatschappelijke partijen en collega medisch specialisten die de reactie van de VRA ondersteunden. Het totale pakket aan reacties heeft tot een aantal belangrijke inhoudelijke en tekstuele wijzigingen van het standpunt geleid waardoor de voorgenomen planning om het standpunt eind 2022 vast te stellen doorgeschoven is naar 2023.

In zijn algemeenheid zijn de werkgroepen en commissies dit jaar intensiever met elkaar gaan samenwerken en weet men elkaar beter te vinden op gezamenlijke dossiers. Voor de financiën en de secretariële ondersteuning weten de meeste werkgroepen het bureau van de VRA steeds beter te vinden.

Leden

Op 1 januari 2022 telde de VRA 946 leden, op 31 december stond de teller op: 996

Samenstelling van het Bestuur

Op 1 januari 2022 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Mw. Annette van Kuijk	Lid DB - Voorzitter
Mw. Jetty van Meeteren	Lid DB - Vicevoorzitter
Mw. Annetje de Rooij	Lid DB
Dhr. Henk Arwert	Lid DB - Penningmeester
Mw. Anne Marie ter Steeg	Lid AB - portefeuille Beroepsbelangencommissie
Vacature	Lid AB - portefeuille WeCo
Dhr. Peter Muijtens	Lid AB - portefeuille Commissie Kwaliteit
Dhr. Vincent de Groot	Lid AB - portefeuille Concilium en Commissie Capaciteit
Vacature	Lid AB - vanuit Sectie Kinderrevalidatiegeneeskunde
Dhr. Hjalmar Bos	Lid AB - vanuit de Junior VRA
Dhr. Frans Nollet	Lid AB - vanuit Hooglerarenconvent

Algemene Ledenvergaderingen 2022 (ALV)

Op 21 april en 24 augustus zijn online Algemene Ledenvergaderingen georganiseerd, op 10 november een fysieke algemene ledenvergadering.

ALV 21 april 2022

Tijdens de online ALV van april heeft de ALV décharge verleend aan het bestuur voor het gevoerde beleid in 2021. De richtlijn ALS, het behandelkader NMA Volwassenen, het behandelkader NAH en de In- en exclusiecriteria MSR bij COVID-19 zijn vastgesteld.

Suzanne Staijen en Nicole Voet zijn met instemming van de algemene vergadering toegetreden tot het algemeen bestuur en Judith Fleuren tot het dagelijks bestuur van de VRA.

Extra ALV 24 augustus 2022

Op 24 juni 2022 deelde het Zorginstituut (ZiN) het concept standpunt medisch specialistische revalidatie ter consultatie. Revalidatie Nederland en de VRA zijn gevraagd om op het concept standpunt te reageren.

Het bestuur heeft via diverse wegen de leden gevraagd hierop te reageren (commissies, werkgroepen, medische staven, individuele leden) en daar is massaal gehoor aan gegeven. Tijdens de extra ALV is de concept reactie besproken waarbij is ingegaan op de toonzetting en op de belangrijkste bezwaren. Te weten: Niet tornen aan de poortfunctie van de revalidatiearts, matched-care in plaats van stepped-care, ICF-model in zijn geheel gebruiken en de beoordeling van de stand van wetenschap en praktijk en de rol van de bestaande richtlijnen daarbij. Op het concept standpunt zijn acht amendementen binnengekomen die ter stemming aan de ALV zijn voorgelegd. Drie amendementen zijn door de algemene vergadering aangenomen en verwerkt in de definitieve reactie van de VRA op het standpunt MSR van het Zorginstituut.

ALV 10 november 2022

Op 10 november 2022 vond tijdens DCRM 2022 in 's-Hertogenbosch de eerste fysieke ALV na de uitbraak van de corona pandemie plaats. Als belangrijkste beslistpunt stond het Huishoudelijk Reglement op de agenda. Het Huishoudelijk Reglement is in november 2021 voorgelegd aan de ledenvergadering en toen niet goedgekeurd vanwege de beschrijving van de wijziging in de positionering van de Kindersectie. Het Dagelijks Bestuur heeft vervolgens samen met de Kindersectie en de Werkgroep Ziekenhuisrevalidatie gekeken hoe het onderscheid tussen secties en werkgroepen kon worden verhelderd en wat nodig is om de vereniging (voor iedereen) toekomstbestendig te maken. Dit heeft geleid tot een verbeterde versie van het Huishoudelijk Reglement, waarin een duidelijk onderscheid is gemaakt tussen de rol en positie van werkgroepen en secties. De Algemene vergadering is akkoord gegaan met de voorgestelde wijzigingen.

Henk Arwert is afgetreden als DB-lid en penningmeester. Annetje de Rooij heeft de taak van penningmeester van hem overgenomen.

Verder zijn de leden tijdens de ALV's in april en november bijgepraat over de stand van zaken rondom het revalidatieregister, de voortgang binnen de Stichting Revalidatie Impact, de processen rondom de duiding chronische pijn, oncologische revalidatie en Medisch Specialistische revalidatie bij het Zorginstituut.

In 2022 traden de volgende commissieleden af:

<i>Commissie Kwaliteitsbeleid</i>	Peter Muijtens (tevens AB lid)
<i>Beroepsbelangencommissie</i>	Sandra te Winkel Wilma Zinger
<i>Commissie Wetenschap en Innovatie (WeCo)</i>	Jorik Nonnekes
<i>Concilium</i>	Bert Kap Duco Steenbeek
<i>Scholingscommissie</i>	Willeke Kruithof Joep van den Broek D'Obrenan Laura Haffmans Esther Schutte Christof Smit Rachel Zalmijn
<i>NTR</i>	Aline Vrieling Mattijs van Alsem (hoofdredacteur) Hurnet Dekkers Coen van Bennekom Anne Schijvens

De volgende commissieleden traden aan in 2022:

<i>Commissie Kwaliteitsvisitaties</i>	Frida Smit
<i>Commissie Wetenschap en Innovatie</i>	Corien Niekamp
<i>Concilium</i>	Patricia Passier Ferrie Harberts
<i>Scholingscommissie</i>	Zoë van Mechelen
<i>NTR</i>	Jan Geertzen (hoofdredacteur) Eske Ravensburgen Loes Swaan

Congressen 2022

Het voorjaarscongres 'Colloquium' met als thema 'Leiden vanuit visie' vond online plaats op 8 april 2022 en is goed bezocht. Naar aanleiding van een opnieuw gehouden enquête is besloten het Colloquium de komende jaren online te blijven aanbieden en verbeteren. Dit past ook bij het beleid van de vereniging om een goede balans te vinden tussen fysieke en online activiteiten en zo mede een bijdrage te leveren aan de klimaatdoelstellingen en het verminderen van de tijdsbelasting van de revalidatieartsen en AIOS.

Op 10 en 11 november 2022 vond het DCRM najaarscongres plaats met als thema 'Proven Practice'. In totaal hebben ruim 600 deelnemers aan het eerste fysieke congres, na drie jaar online congressen, deelgenomen. De locatie 1931 in 's-Hertogenbosch is zeer goed beoordeeld. In 2023 is de locatie weer voor het DCRM gereserveerd.

Prijzen 2022

In 2022 zijn de volgende prijzen uitgereikt:

- De docent van het jaarprijs is toegekend aan Jorik Nonnekes
- De Dr. G.J. van Hoytema wisseltrofee is toegekend aan Clemens Rommers
- De Livit trofee is toegekend aan Anna Zielman
- De revalidatiejaarprijs voor innovatieve patiëntenzorg 2022 is toegekend aan Sarah Dekker voor haar GAIT.SCRIPT

Belangrijk dossier: Standpunt Zorginstituut met betrekking tot MSR Chronische pijn en Oncologische revalidatie

Het Zorginstituut Nederland (ZiN) is in 2019 gestart met een duidingstraject over de te verzekeren prestatie medisch specialistische revalidatie (MSR). Achtergrond hiervoor was dat het ZiN Standpunt MSR uit 2015 op onderdelen onvoldoende houvast geeft voor zorgaanbieders en zorgverzekeraars. In de afgelopen jaren zijn vier deelprojecten uitgevoerd:

- Deelproject 1: Afbakening van de indicatie voor revalidatiebehandeling
- Deelproject 2: Onderzoek naar betere operationalisatie van het begrip 'complexe en samenhangende problematiek'
- Deelproject 3: Verduidelijking van het begrip 'stepped care'
- Deelproject 4: Relatie tussen arbeidsrevalidatie en MSR

Daarnaast heeft een duiding plaatsgevonden over de effectiviteit van MSR bij de behandeling van chronische pijn. Uitkomst hiervan is positief, dit betekent dat MSR bij chronische pijn in het verzekerde pakket opgenomen blijft. Ook is er een duiding uitgevoerd over de effectiviteit van MSR bij oncologische revalidatie. De uitkomst hiervan is opgenomen in het concept-standpunt MSR.

Gremia

Ook in 2022 zijn de verschillende gremia binnen de VRA zeer actief geweest. De jaarverslagen van de commissies, Junior VRA en Kindersectie staan verderop in dit jaarverslag en op de VRA-website zijn de jaarverslagen van de werkgroepen opgenomen.

Eind oktober heeft een gezamenlijk overleg tussen bestuur en commissies plaatsgevonden. Centraal stond een brainstorm over de 'Waarom, hoe en wat (golden circle)' van de VRA. Dit vanuit de gedachte dat het kan helpen als we met elkaar helder voor ogen hebben waar we ons voor inzetten als VRA. Het blijkt steeds lastiger om leden te vinden die zich voor de VRA willen inzetten, hoe kunnen we met elkaar werken aan een toekomstbestendige vereniging waarin we de dingen met elkaar kunnen blijven doen die we moeten en willen doen. De opbrengsten uit de discussie zijn voorgelegd aan de commissies en zij zijn gevraagd om input te leveren voor de 'waarom' van de VRA. Vervolg hiervan vindt plaats in 2023.

Eind november heeft een gezamenlijk overleg plaatsgevonden tussen het dagelijks bestuur en afgevaardigden van alle werkgroepen. Tijdens dit overleg hebben twee vertegenwoordigers van de Federatie Medisch Specialisten (FMS) uitleg gegeven over het werken in clusters, heeft de Werkgroep Amputatie en Prothesiologie wat verteld over WAP inzake hun ervaringen tot nu toe t.a.v. het vaststellen/implementeren van generieke uitkomstenmaten binnen de Stichting Revalidatie Impact (SRI) en is gebrainstormd over het 'waarom' van de VRA.

De projectgroep Netwerkgeneeskunde is in februari 2022 van start gegaan. Deze projectgroep is samengesteld uit afgevaardigden van de Commissie Kwaliteit, Beroepsbelangencommissie, Concilium, Commissie Wetenschap en Innovatie en Junior VRA. De projectgroep is aan de slag gegaan met het opstellen van een heldere definitie, kijken welke niveaus daaraan gekoppeld kunnen worden, welke subgroepen daaronder vallen en welke onderdelen uit de definitie binnen de VRA uitgewerkt (kunnen) gaan worden. In de loop van 2023 zullen de leden hier verder over geïnformeerd worden.

Net als vorig jaar heeft een afvaardiging van het dagelijks bestuur met alle werkgroepen afzonderlijk een gesprek gevoerd, om voeling te houden met waar de werkgroepen zich mee bezighouden. Eind november was de jaarlijkse bijeenkomst van de werkgroepen en het dagelijks bestuur.

De problemen ten aanzien van het werven van nieuwe leden voor de Commissie Kwaliteit is gedurende het gehele jaar een terugkerend onderwerp geweest binnen het bestuur en de Commissie Kwaliteit. Oproepen via nieuwsbrieven, ALV, congres, medische staven hebben vrijwel geen reacties opgeleverd. Het dagelijks bestuur heeft eind 2022 een portefeuillehouder Commissie Kwaliteit benoemd die met de Commissie Kwaliteit gaat meedenken over de aanpak. Besloten is om alle instellingen in te delen in vijf groepen en elke groep verantwoordelijk te maken voor bemensing van de Commissie Kwaliteit. De oproep hiervoor wordt begin 2023 verstuurd.

Regulier overleg

Het Dagelijks Bestuur heeft in het afgelopen jaar 21 keer vergaderd, waarvan vier keer in Utrecht, een keer in 's-Hertogenbosch en de overige keren online. Het Algemeen Bestuur heeft drie keer vergaderd (tweemaal via Zoom en eenmaal in Utrecht). Daarnaast is in september de jaarlijkse beleidsdag van het bestuur gehouden in het Amsterdam UMC.

De voorzitter van het VRA-bestuur en de directeur hebben actief geparticipeerd in de Algemene Vergaderingen (AV) van de Federatie Medisch Specialisten (FMS). Tevens hebben zij de Algemene Vergaderingen van Revalidatie Nederland (RN) bijgewoond.

Tijdschrift

In 2022 is het Nederlands Tijdschrift voor Revalidatiegeneeskunde (NTR) 5 keer verschenen. De heer M.W. (Mattijs) van Alsem is als hoofdredacteur afgetreden en prof.dr. J.H.B. (Jan) Geertzen heeft de taak als hoofdredacteur op zich genomen.

In 2022 zijn de volgende themanummers verschenen:

- Nr.1 - Focus op lopen
- Nr.2 - Focus op medisch leiderschap
- Nr.3 - Focus op revalidatiegeneeskunde over de grens
- Nr.4 - Focus op wetenschap
- Nr.5 - De revalidatie gaat groen!

Website en communicatie met de leden

In 2022 is op 14 november de gezamenlijke website van VRA en RN (www.revalidatie.nl) live gegaan. Naast de informatie die in de oude website beschikbaar was, is het NTR verder ontsloten. De artikelen zijn opgemaakt als webpagina waardoor ze ook via zoekmachines goed gevonden kunnen worden.

Naast de wekelijkse algemene VRA-nieuwsbrieven zijn er ook specifieke nieuwsbrieven verstuurd voor het Colloquium, DCRM, Opleidingen, Junior VRA en ALV.

Benoemingen en oraties hoogleraren revalidatiegeneeskunde in 2022

In 2022 zijn geen hoogleraren revalidatiegeneeskunde benoemd. Wel waren de oraties van:

- Prof.dr. C.G.M. (Carel) Meskers - inauguratie d.d. 9 juni 2022 met als titel: *'Geregeld' bewegen*. Carel Meskers was op 1 juli 2021 benoemd tot hoogleraar voor de leerstoel Revalidatiegeneeskunde, in het bijzonder in de neuromechanica.
- Prof. dr. J.W. (Jan Willem) Gorter - inauguratie d.d. 8 november 2022 met als titel: *Vertrouwen in de toekomst*. Jan Willem Gorter was op 1 augustus 2021 benoemd tot hoogleraar voor de leerstoel Kinderrevalidatiegeneeskunde.

Promoties VRA leden in 2022

- Ellen Roels, d.d. 13 juni 2022 met *Work Participation Following Spinal Cord Injury*
- Jessica Warnink-Kavelaars, d.d. 17 juni 2022 met *Functioning and Health of Children and Adolescents with Heritable Connective Tissue Disorders and their Parents*

- Loes de Kruijff, d.d. 4 oktober 2022 met *Taskforce Uruzgan, Afghanistan 2006-2010 Rehabilitation: the end of the military chain*
- Ellen van Coevorden-van Loon, d.d. 8 december 2022 met *Insight into fatigue in patients with low-grade glioma*

Samenstelling VRA-bureau per 1 januari 2022

Mw. Jacqueline Hoeboer, secretariaat en Commissie Kwaliteit
Mw. Simone Vernooij, secretariaat, Concilium en Commissie Wetenschap en Innovatie
Mw. Heidi Wals, secretariaat, communicatie en redactie NTR
Mw. Mieke de Waal, projectmanager, congresorganisatie
Dhr. Arjan van Ogtrop, financiën en SKMS-administratie
Mw. Maud Oomen, beleidsadviseur en projectmanager
Mw. Corine Ottevanger, beleidsadviseur en projectmanager
Dhr. Wouter van der Meer, communicatieadviseur
Mw. Mel Major, researchcoördinator
Dhr. Thieu Berkhout, directeur

Eind 2022 is Özlem Yucel het bureau komen versterken in de functie van secretariael beleidsondersteuner. Mieke de Waal heeft eind 2022 afscheid genomen van het VRA-bureau.

Overleden VRA leden

Cor Muskee 1945 – 17-2-2022
Gerrit Zilvold 1939 – 19-3-2022
Evert van der Kaay 1949 – 23-12-2022

Jaarverslag Beroepsbelangencommissie (BBC) 2022

1. Samenstelling

De samenstelling van de beroepsbelangencommissie was per 1 januari 2022 als volgt:

Voorzitter: Drs. P.M. (Paul) Dekker
 Leden: Drs. A.C.M. (Sandra) te Winkel
 Drs. W. (Willemijn) van Gils
 Drs. R.H.F. (Roger) Haenen
 Drs. L. (Lotte) Marissen
 Drs. E.J. (Evert) Schouten
 Drs. W. (Wilma) Zinger
 Drs. A.M. (Anne Marie) ter Steeg

De samenstelling van de beroepsbelangencommissie was per 31 december 2022 als volgt:

Voorzitter: Drs. P.M. (Paul) Dekker
 Leden: Drs. W. (Willemijn) van Gils
 Drs. R.H.F. (Roger) Haenen
 Drs. L. (Lotte) Marissen
 Drs. L. (Leonie) de Ruijter
 Drs. E.J. (Evert) Schouten
 Drs. E. (Elsbeth) Spakman
 Drs. A.M. (Anne Marie) ter Steeg

Ondersteuning VRA-bureau:
 dhr. M.P.G.J. Berkhout, directeur
 mw. C.G.P. Ottevanger, beleidsadviseur/projectmanager

2. Portefeuilleverdeling

De BBC kent een aantal portefeuilles. De verschillende commissieleden waren in 2022 verantwoordelijk voor de volgende portefeuilles:

- Algemeen bestuur VRA: mw. A.M. ter Steeg
- Netwerkgeneeskunde: mw. A.C.M. te Winkel en mw. W. Zinger/
E.J. Schouten
- Medisch leiderschap: mw. A.M. ter Steeg en mw. A.C.M. te Winkel
- ICD-10, DT, VT: mw. A.M. ter Steeg en mw. W. van Gils

Vaste externe overleggen:

Raad Beroepsbelangen: mw. A.M. ter Steeg en P.M. Dekker
 Commissie Regelgeving: mw. A.M. ter Steeg
 Klankbordgroep Dienstverband: E.J. Schouten

Tijdelijke externe overleggen:

Directe doorverwijzing fysiotherapeuten: E.J. Schouten

3. Vergaderingen

De beroepsbelangencommissie (BBC) heeft in 2022 zeven keer vergaderd, 4 keer digitaal en 3 keer op locatie. Tijdens de eerste vergadering van de BBC in 2022 heeft P.M. (Paul) Dekker de voorzittersrol overgenomen van mw. A.C.M. (Sandra) te Winkel. In juni en november heeft de BBC een beleidsmiddag gehouden ten kantore van de VRA in Utrecht.

4. Onderwerpen

De belangrijkste onderwerpen die in 2022 zijn besproken zijn:

- Profilering/positionering van de revalidatiegeneeskunde: de BBC heeft een notitie opgesteld om handvatten te bieden om toe te werken naar concrete plannen om de revalidatiearts/revalidatiegeneeskunde te profileren in brede zin. Deze notitie is voorgelegd aan het algemeen Bestuur en wordt begin 2023 afgerond.
- Notitie sollicitatieprocedure nieuwe bestuursleden: de BBC heeft aan het bestuur voorgesteld om in het vervolg bij een vacature in het DB alle leden de mogelijkheid te geven hierop te solliciteren. Naar aanleiding daarvan heeft het DB besloten in het vervolg een open sollicitatieprocedure te houden zodra wordt gezocht naar nieuwe DB-leden.
- Handvest Kinderrevalidatie: de Kindersectie heeft het Handvest Kinderrevalidatie herzien en op verzoek van het bestuur heeft de BBC adviezen gegeven over de inhoud en positionering van dit handvest binnen de VRA.
- Zorgbundels: vanuit de BBC is het punt zorgbundels op de agenda gezet van de beleidsdag van het Algemeen Bestuur met als doel bewustwording. Conclusie was dat het niet een onderwerp is om direct op te pakken, maar wel belangrijk om de ontwikkelingen op dit gebied in de gaten te houden.
- Loopbaanmonitor: Uitval jonge klaren en revalidatieartsen: dit is een onderwerp dat BBC en Junior VRA bindt. Gekeken wordt of dit onderwerp in gezamenlijkheid kan worden opgepakt.
- Speerpunten waar de BBC zich de komende jaren op gaat richten: profilering (w.o. toegankelijkheid), netwerken (1e lijn, ziekenhuis enz.)/samenwerking met andere beroepsgroepen, financiering, vitaliteit en werkplezier (in plaats van werkdruk), medisch leiderschap.
- Pratiijkvariatie/ bewustwording over het belang van de afbakening van het vak: dhr. M. Persoons was uitgenodigd bij de beleidsmiddag in juni om namens zorgverzekeraar CZ wat te vertellen over de aandachtspunten van CZ, hoe CZ/zorgverzekeraars aankijken tegen de revalidatie en te discussiëren over een aantal onderwerpen. Het was een inspirerende bijeenkomst en naar aanleiding hiervan denkt de BBC na over het organiseren van een gelijksoortige sessie bij een van de congressen volgend jaar.
- Zelfevaluatie: de BBC heeft een zelfevaluatie gehouden aan de hand van stellingen in mentimeter. Dit heeft geleid tot aanpassing van de vergadercyclus en -systematiek en het inrichten van een x-matrix waarin de visie van de BBC centraal staat met daaraan gekoppeld de pijlers/speerpunten, doelen en concrete projecten. Dit om voor iedereen helder te maken waar de BBC voor staat en zich mee bezighoudt.
- Werving nieuwe leden: de werving van nieuwe leden voor de BBC is een voortdurend aandachtspunt binnen de BBC.

Verder heeft de BBC een workshop georganiseerd bij het Colloquium getiteld 'Van Calimero naar Calihero'. Vanuit het idee dat revalidatieartsen een substantiële bijdrage kunnen leveren aan de vernieuwing in de zorg die wordt nagestreefd de komende jaren, kregen de deelnemers van de workshop handvatten aangereikt over hoe zij hun eigen zichtbaarheid kunnen vergroten, de samenwerking kunnen opzoeken en actief de leiding kunnen nemen.

De BBC heeft in 2022 een reactie gegeven op de volgende documenten:

- Behandelkader Niet-aangeboren Hersenletsel (NAH)
- Concept adviesrapport over aanspraak op passende fysio- en oefentherapeutische zorg
- Concept Standpunt MSR
- Beoordeling Stand van Wetenschap en Praktijk
- Verzoek bestuur om mee te denken over 'het waarom' van de VRA.

5. Samenwerking/afstemming met Commissie Hulpmiddelen

In 2022 is gekeken op welke wijze BBC en Commissie Hulpmiddelen het beste met elkaar kunnen samenwerken/afstemmen. Het onderling bijwonen van vergaderingen van BBC en Commissie Hulpmiddelen lijkt voorsnog geen meerwaarde te hebben. Afgesproken is dat beide commissies elkaar op de hoogte houden als er onderwerpen spelen die voor beide commissies van belang (kunnen) zijn.

6. Raad Beroepsbelangen

Mw. A.M. ter Steeg en P.M. Dekker vertegenwoordigden de VRA in de Raad Beroepsbelangen van de Federatie Medisch Specialisten. In de Raad Beroepsbelangen komen belangrijke dossiers aanbod zoals: juiste zorg op de juiste plek, nieuweberoepen/taakherschikking, NZa regelgeving, CAO ziekenhuizen/AMS, gezond werken, discussie rondom specialisten in loondienst, Loopbaanmonitor, zorgbundels.

P.M. Dekker heeft vanuit het oogpunt van profilering van de revalidatiegeneeskunde een pitch gehouden bij de Raad Beroepsbelangen over de revalidatiegeneeskunde/revalidatieartsen. Mw. A.M. ter Steeg nam namens de VRA-deel aan de Commissie Regelgeving van de Federatie Medisch Specialisten.

7. Communicatie

In de nieuwsbrief van 28 mei 2022 is uitleg gegeven over wat de BBC allemaal doet, zie https://www.revalidatie.nl/wp-content/uploads/2022/10/nieuwsbericht_voor_website_-_bbc_-_mei_2021.pdf

P.M. Dekker heeft een vlog gemaakt over de zoektocht hoe hij als beginnend revalidatiearts geprobeerd heeft om zicht te krijgen op zijn eigen ambitie en tot een concreet plan te komen: <https://www.youtube.com/watch?v=SFPeMY7G3XE>

Utrecht, februari 2023

P.M. Dekker

Jaarverslag Commissie Kwaliteit 2022

1. Algemeen

De Commissie Kwaliteit bestond begin 2022 uit 12 leden, allen praktiserend revalidatiearts en 2 leden van de Junior VRA. Daarnaast werd de subcommissie Kwaliteitsvisitaties bijgestaan door 7 visitatieleden. De Commissie Kwaliteit werd vanuit het VRA-bureau ondersteund door 2 medewerkers. In 2022 heeft de Commissie Kwaliteitsbeleid zeven keer vergadert en de Commissie Kwaliteitsvisitatie 9 keer. Daarnaast is een gezamenlijke beleidsdag georganiseerd.

De subcommissie Kwaliteitsvisitaties heeft een nieuw lid verwelkomd. De (te) kleine bezetting van deze commissie blijft een grote zorg, m.n. voor de continuïteit van het uitvoeren van visitatiewerkzaamheden in de komende jaren. Het werven van nieuwe leden en de administratieve processen zo gemakkelijk mogelijk maken voor de visitatoren is een continu proces binnen deze subcommissie.

2. Samenstelling

De samenstelling van de Commissie Kwaliteit was in 2022 als volgt:

Subcommissie kwaliteitsbeleid	Subcommissie kwaliteitsvisitaties
Mw. N.A.A. van Kleef (voorzitter)	Mw. H.J.E.E. Quik-Schrauwen (voorzitter)
F.A.J. de Laat (vicevoorzitter)	Mw. I.L. de Bruijn
F. Hamers	Mw. I.A. van der Steen
P.W.A. Mijtjens	Mw. E. Husson
B. Zegers	Mw. P. Yari
Mw. H.D.W. van der Lei	Mw. F.A.V. Smit-Klaj (per 1-6-2022)
A. Mert	
T. van den Berg (Junior VRA)	H. Swinkels (Junior VRA)

Ondersteuning vanuit het VRA-bureau

subcommissie Kwaliteitsbeleid : mw. C. Ottevanger
 subcommissie Kwaliteitsvisitaties : mw. J. Hoeboer

3. Vertegenwoordiging

Leden van de Commissie Kwaliteit waren vertegenwoordigd in het algemeen bestuur van de VRA, de Raad Kwaliteit van de Federatie Medisch Specialisten en de Commissie Prestatie-indicatoren (in de loop van 2022 overgegaan in de Werkgroep Proces-, structuur- en ervaringsindicatoren) (VRA/RN). Ook waren diverse leden actief binnen werkgroepen van de VRA.

4. Activiteiten

De belangrijkste activiteiten van het afgelopen jaar worden hierna kort beschreven.

Beleidsdag

In oktober heeft de beleidsdag plaatsgevonden in Utrecht. Het was fijn dat dit eindelijk weer een keer mogelijk was, na alle digitale overleggen. Er is gesproken over de positie en bedreigingen van het vakgebied, de toekomst van de Commissie Kwaliteit en de kwaliteitsvisitaties, de nieuwe inrichting van de kwaliteitsvisitaties in netwerken en de systematiek voor individuele kwaliteitsvisitaties. De communicatieadviseur van VRA/RN, Wouter van der Meer, is bij de beleidsdag uitgenodigd om de Commissie Kwaliteit te ondersteunen bij het opstellen van een manifest voor de Commissie Kwaliteit/nieuwe commissieleden.

Door middel van een brainstorm heeft hij informatie opgehaald die hij heeft verwerkt in de concept manifesttekst die hij eind 2022 heeft voorgelegd aan de Commissie Kwaliteit. Tijdens het middagprogramma, waarbij ook de visitatoren waren uitgenodigd, heeft Myra van der Goor (adviseur, onderzoeker en ondernemer in de zorg) een workshop verzorgd over stimulerend auditen. Het was een inspirerende sessie die direct ideeën heeft opgeleverd die meegenomen konden worden in de kwaliteitsvisitaties.

Zoektocht naar nieuwe leden

De zoektocht naar nieuwe leden voor de Commissie Kwaliteit liep als een rode draad door alle overleggen van zowel de Commissie Kwaliteitsvisitatie als de Commissie Kwaliteitsbeleid. Via velerlei wegen is een oproep gedaan om nieuwe leden te werven (persoonlijke benadering, nieuwsbrief, website, Algemene Ledenvergadering). Tevens heeft de Commissie Kwaliteit een brief gestuurd aan het bestuur om aandacht te vragen voor de problematiek t.a.v. de bemensing van de Commissie Kwaliteit. Dit heeft geresulteerd in een gezamenlijke brief die namens bestuur en Commissie is gestuurd naar alle medische staven revalidatiegeneeskunde om aandacht te vragen voor de vacatures in de Commissie Kwaliteit. Deze oproep heeft slechts een reactie opgeleverd. Het Dagelijks Bestuur van de VRA heeft besloten een portefeuillehouder kwaliteit aan te stellen, dr. J.F.M. (Judith) Fleuren. Zij is in december bij de Commissie Kwaliteitsbeleid aangesloten om af te stemmen hoe zij de commissie vanuit het bestuur zou kunnen ondersteunen.

'Why' van de VRA

Zoals alle andere VRA-commissies heeft ook de Commissie Kwaliteit mee nagedacht over de formulering van de 'Why' van de VRA. Een proces dat eind 2022 nog gaande is en in 2023 verder wordt opgepakt.

Begeleide intervisie

De Commissie Kwaliteit heeft de Accreditatiecommissie geadviseerd om accreditatie toe te kennen aan begeleide intervisie voor zowel vakgroepen als zelfstandig werkende artsen. De voorwaarden voor het toekennen zijn overgenomen van de pilot die het Accreditatie Bureau Algemene Nascholing (ABAN) hierover heeft georganiseerd.

Kwaliteitsbeleid

Naast een aantal verzoeken om advies vanuit de Commissie Kwaliteitsvisitatie aan de Commissie Kwaliteitsbeleid en een aantal eenmalige onderwerpen zijn de onderstaande grotere en/of regelmatig terugkerende onderwerpen in de Commissie Kwaliteitsbeleid besproken.

Behandelkaders

- Vertegenwoordigers van de Commissie Kwaliteitsbeleid hebben gesproken met een vertegenwoordiger van de Werkgroep Oncologische Revalidatie over het behandelkader MSR bij oncologie.
- Het Behandelkader NMA bij volwassenen is (met dank aan de Werkgroep Neuromusculaire Aandoeningen) met een positief advies van de commissie ten aanzien van de autorisatie voorgelegd aan het VRA-bestuur.
- Het concept Behandelkader NAH is door de commissie van commentaar voorzien.

Handvest Kinderrevalidatie

De Commissie Kwaliteitsbeleid is gevraagd hoe zij aankeken tegen het Handvest Kinderrevalidatie en een mening te vormen over de wijze waarop het beste met dit handvest omgegaan zou kunnen worden binnen de vereniging. Dit heeft geresulteerd in een advies om de titel aan te passen en navraag te doen bij de Kindersectie over het doel dat zij beogen met het handvest.

Complicatieregistratie

De Commissie Kwaliteitsbeleid heeft besloten om de complicatieregistratie uit de waarderingssystematiek van de kwaliteitsvisities te halen omdat het voor kwaliteitsverbetering te weinig oplevert en het via andere auditsystematieken (HKZ, ISO, ZKN) wordt uitgevraagd.

Federatie Medisch Specialisten

De Commissie Kwaliteitsbeleid heeft op verzoek van de Federatie Medisch Specialisten/Raad Kwaliteit een reactie gegeven op:

- *Rapport Richtlijnen 3.0*
- *Concept Kaderbrief Stichting Kwaliteitsgelden Medisch Specialisten (SKMS)*
- *Huisartsgeneeskundige en medisch specialistische richtlijnen in samenhang*

Verder is gesproken over de Handreiking adequate registratie in het EPD

Richtlijnherziening in clusters

De nieuwe werkwijze ten aanzien van de herziening van richtlijnen is besproken in de commissie. Naar aanleiding hiervan zijn alle werkgroepen hierover geïnformeerd omdat zij worden benaderd op het moment dat richtlijnen worden herzien en afgevaardigden worden gevraagd of om commentaar wordt gevraagd.

Via de nieuwsbrief zijn de volgende onderwerpen vanuit de Commissie Kwaliteit onder de aandacht gebracht van de leden:

- Samen beslissen
- Generieke PROM's

Standpunt MSR

Om de reactie van de Commissie Kwaliteitsbeleid op het concept Standpunt MSR van het Zorginstituut binnen de gestelde termijn op te kunnen stellen is een extra overleg georganiseerd met twee afgevaardigden van de Commissie Kwaliteitsbeleid en de directeur.

Beoordelingskader Stand van Wetenschap en Praktijk

Vanuit de Commissie Kwaliteit is een reactie gegeven op het aangepaste Beoordelingskader Stand van Wetenschap en Praktijk dat door het Zorginstituut is opgesteld. Met de actualisatie van het beoordelingskader beoogt het Zorginstituut eenduidige uitleg te geven over het proces, de systematiek en het afwegingskader dat wordt gevolgd bij het beoordelen van zorg. Ook wordt in het concept beoordelingskader uiteengezet hoe het Zorginstituut omgaat met onzekerheid over de effectiviteit bij de beoordeling van SWP.

Samen beslissen

Samen Beslissen maakt onderdeel uit van de kwaliteit van zorg. De Commissie Kwaliteit voelt zich verantwoordelijk voor het implementeren van Samen Beslissen binnen de revalidatiegeneeskunde. Daniëlle de Wit is namens de VRA afgevaardigd naar de werkgroep 'Samen Beslissen' van de Federatie Medisch Specialisten (FMS) en is in januari aanwezig geweest bij de Commissie Kwaliteit om mee na te denken over de acties die de Commissie Kwaliteit zou kunnen oppakken in het kader van 'Samen Beslissen'. Conclusie was dat het onderwerp ook bij de inhoudelijke werkgroepen thuishoort, want het is ook van belang om het in de behandelkaders en richtlijnen mee te nemen. Bij het Colloquium in 2022 heeft Daniëlle de Wit een workshop georganiseerd over Samen Beslissen. Verder is gesproken over het meenemen van keuzehulp in de ontwikkeling van richtlijnen. Regelmatig is in de nieuwsbrief een item over 'Samen Beslissen' opgenomen.

Zelfevaluatie

De Commissie Kwaliteitsbeleid heeft met behulp van een aantal vragen in Mentimeter een zelfevaluatie gehouden om te verkennen of er verbeterpunten zijn die de commissie zou willen oppakken. Naar aanleiding daarvan is o.a. de vergaderstructuur gewijzigd.

Er wordt met ingang van 2023 2-3x per jaar een beleidsdag/-middag met ruimte voor verdieping en de overige vergaderingen zijn allemaal digitaal. Het voldoende tijd vrij kunnen maken om de vergaderingen goed voor te bereiden en/of actiepunten uit vergaderingen op te pakken is voor veel commissieleden lastig. Dit kan de commissie niet zomaar oplossen, maar wel proberen om samen zo efficiënt mogelijk te werken.

Kwaliteitsvisitaties

Visitaties

2022 was wederom een intensief visitatiejaar voor de commissieleden als gevolg van de geringe bezetting

Dit jaar zijn de visitaties bij revalidatiegeneeskundige netwerken in overleg met de betreffende vakgroepen op een andere wijze uitgevoerd. In overleg met de vakgroep is vastgesteld welke voorbereidingen voor de visitatie op netwerkniveau werden uitgevoerd en welke op locatieniveau). Geëvalueerd wordt of deze wijze van visteren ook leidt tot de gewenste opbrengst/uitkomsten voor de vakgroep met genoeg aandacht voor de eigenheid van de verschillende locaties.

Ook is gestart met het inzetten van een beleidsadviseur bij netwerkvisitaties om te onderzoeken of dit bijdraagt aan minder werklast voor de visitatoren. De beleidsadviseur biedt ondersteuning bij de voorbereiding, tijdens de visitatiedag en bij het uitwerken van het rapport.

Bijkomend voordeel van deze betrokkenheid bij de visitaties is dat de beleidsadviseur kan bijdragen aan de beleidsmatige doorontwikkeling van de kwaliteitsvisitation. De eerste ervaringen zijn positief.

In 2022 werden 8 (netwerk) vakgroepen gevisiteerd volgens de 5-jaarscyclus: Tolbrug Specialistische Revalidatie, Reade Revalidatie, Zaans Medisch Centrum, Revalideren Activeren Participeren (RAP), Roessingh Centrum voor Revalidatie, Spine & Joint Centre, Basalt en het Laurentius Ziekenhuis.

Visitatie documenten

Het actualiseren en ontwikkelen van documenten ten behoeve van de kwaliteitsvisitaties heeft de voortdurende aandacht van de commissie.

Als vervanging van de vervallen Vragenlijsten Waarderingsystematiek voor Gesprekspartners, zijn lijsten met onderwerpen voor gesprekspartners opgesteld. Deze vragenlijsten kunnen aan de gesprekspartners worden gestuurd ter informatie en inspiratie over mogelijke onderwerpen die tijdens de visitatie aan de orde gesteld kunnen worden.

De Algemene Praktijkinformatie is aangepast aan het herzien Algemeen Beroepskader.

Individuele kwaliteitsvisitation

In het laatste kwartaal van het jaar is de Individuele kwaliteitsvisitation beschikbaar gekomen. Deze visitatievorm is bedoeld voor revalidatieartsen die door de aard van hun werkzaamheden geen mogelijkheid hebben om deel te nemen aan een reguliere kwaliteitsvisitation.

De reguliere visitatie-instrumenten voor het visiteren van een vakgroep zijn aangepast aan het visiteren van een eenmanspraktijk, zzp'er en interimmer. De individuele kwaliteitsvisitation vindt met behulp van het digitale kwaliteitsvisitatiesysteem Compass plaats.

Visitatiereglement

De revisie van het visitatiereglement is in 2022 verder opgepakt maar nog niet definitief vastgesteld. Het streven is om het aan de leden voor te leggen in de ALV van 2023.

Online Visiteren

Het volledig uitvoeren van kwaliteitsvisitaties via beeldvergaderen was een noodmaatregel als gevolg van COVID-19. In principe vinden kwaliteitsvisitaties weer op locatie plaats. Voor het visiteren van instellingen met meer dan 1 locatie en netwerken kan worden overgegaan naar een hybridevorm. In deze situatie worden vanuit een (hoofd)locatie de sublocaties via beeld gevisiteerd.

Adviescommissie Kwaliteitsvisitaties

De Adviescommissie Kwaliteitsvisitaties is onderdeel van de Raad Kwaliteit van de Federatie Medisch Specialisten (FMS). De twee bijeenkomsten in het voor- en najaar met de wetenschappelijke verenigingen zijn door de medewerkers van het bureau bijgewoond. Els Husson vertegenwoordigt de VRA in de klankbordgroep van het FMS-project Doorontwikkeling Vakgroepfunctioneren.

Utrecht, januari 2023

Thieu Berkhout, technisch voorzitter Commissie Kwaliteitsbeleid
Mevrouw H.J.E.E. Quik-Schrauwen, voorzitter Commissie Kwaliteitsvisitaties

Jaarverslag Concilium 2022

1. Samenstelling

De samenstelling van het Concilium was per 1 januari 2022 als volgt:

Voorzitter: Prof. dr. V. de Groot, afgevaardigde bestuur VRA, voorzitter commissie capaciteit, vertegenwoordiger Raad Opleiding, voorzitter PVC

Leden: Drs. A. Kap, vertegenwoordiger Raad Opleiding, werkgroep e-portfolio
 Dr. E. de Klerk
 Dr. H.E.J. Meulenbelt, voorzitter accreditatiecommissie
 Dr. I.J.W. van Nes, secretaris PVC
 Drs. K. Nieuwenhuis
 Msc A. Pons, vertegenwoordiger Junior VRA
 Prof. dr. G.M. Rommers, vertegenwoordiger Hoogleraren
 Dr. L.W.E. Sabelis, werkgroep e-portfolio, lid scholingscommissie
 Dr. D. Steenbeek
 Dr. J.D.M. Vloothuis, lid scholingscommissie
 Drs. J. Wagenaar, voorzitter toetsingscommissie
 Msc N. Zijlstra, vertegenwoordiger Junior VRA

Ondersteuning VRA bureau: Mw. M. Oomen MSc MA, beleidsadviseur en projectmanager
 Mw. S. Vernooij, secretaresse

De samenstelling van het Concilium was per 31 december 2022 als volgt:

Voorzitter: Prof. dr. V. de Groot, afgevaardigde bestuur VRA, voorzitter commissie capaciteit, vertegenwoordiger Raad Opleiding, voorzitter PVC

Leden: Drs. F. Harberts
 Dr. E. de Klerk
 Dr. H.E.J. Meulenbelt, voorzitter accreditatiecommissie
 Dr. I.J.W. van Nes, secretaris PVC
 Drs. K. Nieuwenhuis
 Dr. P.E.C.A. Passier, vertegenwoordiger Raad Opleiding
 Msc A. Pons, vertegenwoordiger Junior VRA
 Prof. dr. G.M. Rommers, vertegenwoordiger Hoogleraren
 Dr. L.W.E. Sabelis, werkgroep e-portfolio, lid scholingscommissie
 Dr. J.D.M. Vloothuis, lid scholingscommissie
 Drs. J. Wagenaar, voorzitter toetsingscommissie
 Msc N. Zijlstra, vertegenwoordiger Junior VRA

Ondersteuning VRA bureau: Mw. M. Oomen MSc MA, beleidsadviseur en projectmanager
 Mw. S. Vernooij, secretaresse

2. Vergaderingen

Het Concilium heeft in totaal 9 keer vergaderd. De jaarlijkse gezamenlijke vergadering met de opleiders vond op 9 februari 2022 plaats via Zoom. Voorafgaand aan de jaarlijkse gezamenlijke vergadering met de opleiders werd een workshop gegeven over leren leuker effectiever en efficiënter maken aan de hand van het Groot Werkvormenboek in de Zorg.

3. Beleidsdag

Op 13 april 2022 en op 12 oktober 2022 heeft het Concilium haar beleidsmiddagen gehouden. Tijdens deze middagen is er gesproken over: generieke activiteiten, contourennota voor beroepsprofiel, herziening bibliotheeklijst, en in oktober is er een gezamenlijke beleidsdag geweest met de Scholingscommissie over het aansluiten van het regionaal onderwijs bij het nieuwe landelijke onderwijs. Een aios doet haar verdiepingsstage over het regionaal onderwijs met als resultaat een leidraad en wordt hierin o.a. begeleidt door de beleidsadviseur van de VRA.

4. Accreditatiecommissie

De commissie bestond in 2022 uit 4 leden: de heer dr. H.E.J. Meulenbelt (voorzitter), mevrouw A. van Meeteren, mevrouw P. Yari en mevrouw M.C. Verhulsdonck. De commissie wordt administratief ondersteund door mw. J. Hoeboer (VRA-bureau). De commissie heeft 3x vergaderd: 2x online en 1x Beleidsmiddag in Utrecht. Na de positieve ervaringen met online scholingen t.g.v. de maatregelen Covid-19 in 2020 en 2021, werden er ook in 2022 regelmatig online (na)scholingen aangevraagd. Voor de regels waaraan online (na)scholing dient te voldoen volgt de commissie de adviezen van de RGS. De commissie heeft ca. 262 reguliere accreditatieaanvragen beoordeeld. De accreditatieaanvragen worden getoetst en beoordeeld op basis van afspraken in het Landelijk Accreditatieoverleg van wetenschappelijke verenigingen. Er zijn 12 aanvragen ingediend voor congressen via de VRA-procedure voor buitenlandse congressen. Hiervan zijn er 8 in behandeling genomen op basis van de regels. De EACCME heeft 2 verzoeken voorgelegd ter beoordeling, die zijn positief afgehandeld. De heer dr. H.E.J. Meulenbelt en mevrouw M. Verhulsdonck hebben deelgenomen aan de jaarlijkse vergadering (najaar) van het Landelijk Accreditatie Overleg (AO) van wetenschappelijke verenigingen. Mevrouw Verhulsdonck heeft deelgenomen aan een bijeenkomst voor oprichting van een FMS werkgroep ten behoeve van overstijgende activiteiten rondom professionele ontwikkeling voor medisch specialisten met name ten aanzien van intervisie en de beperkte instellingsaccreditatie.

De pilot van het Accreditatie Bureau Algemene Nascholing (ABAN) voor accreditatie van begeleide intervisie voor zowel vakgroepen als zelfstandig werkende artsen eindigde per 1-1-2023.

De Accreditatiecommissie heeft in overleg met de Commissie Kwaliteit besloten om het toekennen van accreditatie te gaan uitvoeren. De voorwaarden voor het toekennen zijn overgenomen van de pilot die het (ABAN) hierover heeft georganiseerd.

5. Capaciteitsverdeling

De commissie capaciteit heeft binnen alle OOR's geïnventariseerd wat de wensen zijn voor de instroom van het aantal aios. De commissie capaciteit heeft een advies ten aanzien van de verdeling van opleidingsplaatsen opgesteld voor BOLS aan de hand van een Excelbestand wat voor de toekomst gebruikt kan worden voor structurele verdeling. Dit advies is door de FMS en BOLS overgenomen.

6. Toetsingscommissie

Vanaf eind 2018 is besloten de kennistoetsen tijdelijk niet af te nemen, waarvoor RGS toestemming heeft gegeven. De reden hiervan is dat de toetsingscommissie zich volledig kan richten op de ontwikkeling van nieuwe toetsvormen. Daarom zijn er in 2019 en 2020 geen kennistoetsen afgenomen. In december 2021 is de eerste eindtoets voor themacursus afgenomen en in 2022 zijn 6 van de 7 themacursussen getoetst met een eindtoets. Voor thema 5 is vanwege organisatorische redenen in 2022 eenmalig vrijstelling gegeven voor de toets.

In 2022 heeft de toetsingscommissie zich gericht op het implementeren van een nieuw toetsmodel, toetsmatrijzen per themacursus, het analyseren en herschrijven van bestaande en nieuwe toetsvragen en het in gebruik nemen van toetssysteem en vragenbank Remindo. De toetsingscommissie wordt ondersteund door beleidsadviseur M. Oomen en toetsdeskundige J. ter Burg. De toetsingscommissie bestond in 2022 uit 9 leden en heeft 7 keer vergaderd.

7. Scholingscommissie

In 2022 heeft de Scholingscommissie zich bezig gehouden met de uitrol van het gemoderniseerde Scholingsprogramma. In februari en september zijn er 2 cursusblokken met zeven themacursussen geweest waarbij er gebruik is gemaakt van het scholingsplatform (DLO). RHA organiseert samen met de VRA met het landelijk onderwijs. Voor de coördinatoren die verantwoordelijk voor de themacursussen is een coördinatorenbijeenkomst gehouden in januari en er is een informatiebijeenkomst geweest voor alle aios over het nieuwe scholingsprogramma.

Ook in het lijnleren wordt er bij een groot deel van de cursussen inmiddels gebruik gemaakt van blended learning via de DLO: communicatie jaar 1, 2 en 4, actieve leefstijl en epidemiologie en statistiek zijn gemoderniseerd.

Meerdere aios zijn betrokken geweest bij het moderniseren van de cursussen en hebben begeleiding gekregen van de coördinator van de cursus en de beleidsadviseur van de VRA. Daarnaast is er door een aios uitgebreid onderzoek gedaan naar de evaluaties van de themacursussen in het algemeen. Op het MMV-congres is over dit evaluatie onderzoek een presentatie gegeven in een symposium van best practices in de DLO.

8. Aanpassingen opleidingsplan BETER in Beweging

Gedurende de implementatie van het LOP hebben de generieke activiteiten nog weinig aandacht gekregen. Binnen het Concilium is een aanpassing gedaan van de generieke activiteiten naar profielen waarbij de aios in de toekomst de basis van alle generieke activiteiten moet behalen en zich in 1 van de drie profielen gaat specialiseren. Dit is verder uitgewerkt in een klein groepje en afgestemd met de Commissie Wetenschap & Innovatie en Hooglerarenconvent. Tijdens het DCRM 2022 is een workshop gegeven over de generieke activiteiten in de spreekkamer. In 2023 zal het LOP herschreven worden waarin dit onderdeel meegenomen wordt.

Het nieuwe opleidingsplan BETER in Beweging is per 1 juli 2020 ingegaan. In 2021 is gewerkt aan de verdere implementatie van het opleidingsplan door de werkgroep implementatie, o.a. door een workshop OOG Bespreking voor opleiders. Dit heeft geleid tot het verzamelen van alle regionale opleidingsplannen en het bekijken van deze plannen door de Conciliumleden. De werkgroep implementatie is inmiddels opgeheven.

9. E-portfolio

De werkgroep e-portfolio heeft zich in 2022 bezig gehouden met het optimaliseren van het gebruik van het e-portfolio, bijv. door het aanpassen van het formulier voortgangsgesprek. De ervaringen blijven erg positief. De werkgroep komt nog 2 keer per jaar bij elkaar voor bespreking vragen.

10. Carrièrebeurzen

In 2022 was het Concilium samen met de Junior VRA aanwezig op de KNMG Carrièrebeurs in een stand. Het Co-assistentencongres is fysiek niet doorgegaan, waardoor we hier niet aanwezig konden zijn.

11. Verdiepingsstages op de Opleidingsetalage

Begin 2022 heeft een aios een verdiepingsstage gedaan over het in kaart brengen van alle verdiepingsstages binnen de revalidatiegeneeskunde en het stimuleren van opleiders om deze stages te etaleren op de FMS website Opleidingsetalage.nl. Met dit project zijn veel stages upgedate en aangevuld om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen. Dit project is ondersteund door het Concilium en de beleidsadviseur.

11. Planning 2023

- Maken van een leidraad regionaal onderwijs
- Herschrijven van het Landelijk Opleidingsplan inclusief generieke activiteiten

Utrecht, februari 2023

Prof. dr. Vincent de Groot
Voorzitter Concilium

Jaarverslag Plenaire visitatie Commissie 2022

1. Samenstelling PVC

De PVC revalidatiegeneeskunde telde in 2022 15 leden, 13 revalidatieartsen afkomstig uit alle OOR's en 2 aios uit de Junior VRA. De PVC en in het bijzonder de secretaris van de PVC wordt ondersteund door mw. M. Oomen en mw. S. Vernooij van het VRA bureau. R. Dahmen en J. Bakker hebben de rol van als lid en plaatsvervangend lid RGS uitgevoerd. Per 14 december 2022 is dit aangepast en is J. Bakker Lid RGS geworden en D. Steenbeek is plaatsvervangend lid geworden.

2. Vergaderingen

De PVC heeft 10 maal vergaderd in 2022. In februari was er de jaarlijkse gezamenlijke vergadering met de opleiders via Zoom. De andere vergaderingen zijn ook via Zoom geweest. In april en oktober waren de jaarlijkse beleidsmiddagen van het Concilium en de PVC in Utrecht.

3. Mutaties

Nieuwe PVC leden in 2022: F. Harberts (revalidatiearts) en P. Passier (revalidatiearts). B. Kap en D. Steenbeek hebben de PVC in 2022 verlaten.

4. Visitatietraining

De visitatietraining is in 2022 gevolgd door A. Pons, N. Zijlstra, F. Harberts. P. Passier zal de training begin 2023 volgen.

5. Visitaties

Er hebben in 2022 2 visitaties plaatsgevonden.

6. Beoordelingen op verzoek van de RGS

Ook in 2022 kwamen er veel verzoeken van de RGS om rapportages van opleiders, plaatsvervangend opleiders, uitbreidingen van opleidingen en aanvragen van buitenlandstages te beoordelen. In totaal zijn er 18 beoordelingen van rapportages en 1 beoordeling van een buitenlandstages door de PVC gedaan. Er worden telkens 2 leden van de PVC aangewezen, waarvan 1 als penvoerder fungeert. In 15 van de gevallen lukte dit ook binnen de door de RGS gestelde termijn.

7. Beleidsdagen

Er hebben in 2022 2 beleidsdagen plaatsgevonden. Tijdens de beleidsdag in oktober is er vanuit de RGS door S. Scherjon een presentatie gegeven over de evaluatiebezoeken. Daarnaast is er gesproken over het aantal opleidingserkenningen. We gaan in 2023 gezamenlijk de mogelijkheden onderzoeken om het aantal opleidingserkenningen eventueel terug te brengen.

8. Ondersteuning ambtelijk secretaris

In 2022 is de PVC ondersteund door een ambtelijk secretaris middels een bureau.

9. Financiën

De plenaire visitatiecommissie beheerde geen gelden. De financiële verantwoording van inkomsten en uitgaven werd, separaat, verzorgd door de penningmeester van de VRA.

10. Kwaliteitsbeleid

De PVC streeft er naar de kwaliteit van haar adviezen te vergroten en te borgen door:

- **Visitatierapporten**

Door de toepassing van een meerjarenplanning voor de visitaties, welke in overleg met de RGS wordt gemaakt, werd elk visitatierapport besproken in de PVC vergadering.

- **Enquête na visitatie**

Er is (standaard) na iedere visitatie door het secretariaat een digitale enquête aan de opleider toegestuurd. Opvallende uitkomsten zijn besproken in de PVC vergadering.

11. Communicatie

De PVC communiceerde met opleiders, plaatsvervangend opleiders en aios. Tijdens de jaarlijkse vergadering van Concilium en opleiders, in aanwezigheid van de Scholingscommissie, werden ook PVC zaken uitgewisseld. De documenten op de website van de PVC op VRA Revalidatiegeneeskunde werden geactualiseerd.

Utrecht, februari 2023

Ilse van Nes secretaris PVC

Jaarverslag Commissie Wetenschap en Innovatie 2022

1. Samenstelling

De samenstelling van de Commissie Wetenschap & Innovatie (WeCo) was per 1 januari 2022 als volgt:

Voorzitter: Prof. dr. R. (Rienk) Dekker
 Vice voorzitter: Prof. dr. A.M.C.F. (Jeanine) Verbunt
 Leden: Prof. dr. A.I. (Annemieke) Buizer
 Dr. J.B.J. (Hans) Bussmann
 Dr. J.J.L. (Jorit) Meesters
 Dr. R.F. (Robert) Pangalila
 Dr. S.K. (Sven) Schiemanck
 Dr. N.B.M. (Nicole) Voet
 Dr. H.D.W. (Hannemieke) van der Lei
 Dr. J.H. (Jorik) Nonnekes
 I. (Ileen) Albers, MSc (Junior VRA)
 Dr. B.J.E. (Badelog) de Lange-Brokaar

Ondersteuning VRA-bureau: M. Oomen, MSc, MA, beleidsadviseur/ projectmanager
 Mr. M. de Waal, beleidsadviseur / projectmanager
 Dr. M. Major, onderzoekscoördinator
 S. Vernooij, secretaresse

De samenstelling van de WeCo was per 31 december 2022 als volgt:

Voorzitter: Prof. dr. R. (Rienk) Dekker
 Vice voorzitter: x
 Leden: Prof. dr. A.I. (Annemieke) Buizer
 Dr. J.B.J. (Hans) Bussmann
 Dr. J.J.L. (Jorit) Meesters
 Dr. R.F. (Robert) Pangalila
 Dr. N.B.M. (Nicole) Voet
 Dr. H.D.W. (Hannemieke) van der Lei
 Dr. C.C.M. (Charlotte) van Laake - Geelen
 Dr. B.J.E. (Badelog) de Lange-Brokaar
 Dr. D.M. (Diana) Oosterveer
 Dr. C.D.M. (Corien) Nikamp
 MSc. M. (Marloes) van Haastrecht (Junior VRA)
 Dr. H.R. (Rita) Schiphorst Preuper

Ondersteuning VRA-bureau: M. Oomen, MSc, MA, beleidsadviseur/ projectmanager
 Dr. M. Major, onderzoekscoördinator
 S. Vernooij, secretaresse

2. Vergaderingen

De Commissie Wetenschap & Innovatie (WeCo) heeft in totaal zeven keer vergaderd, waarvan zes keer online via Zoom en de beleidsmiddag heeft fysiek plaatsgevonden in Utrecht. Een afvaardiging van de WeCo heeft deelgenomen aan het gezamenlijke overleg met het bestuur en de gremia. Daarnaast hebben verschillende werkgroepen binnen de WeCo meerdere malen vergaderd waaronder: projectgroep Kennisagenda, afstemming DCRM, afstemming Rehabweek 2022, innovatie, early-career dag, wetenschap in de opleiding, ESPRM bid 2028 en verschillende jury overleggen voor het DCRM.

3. Beleidsdag

Op 16 maart 2022 heeft de WeCo haar beleidsmiddag gehouden. Tijdens deze dag zijn diverse belangrijke thema's uitgebreid besproken, waaronder: terugblik, beleidsplan VRA, talentontwikkelingsprogramma onderzoekers, onderzoek in de opleiding, kennisagenda ontwikkeling, steunbetuigingen subsidieaanvragen beoordelen, workshop onderzoeksnetwerk.

Uit de prioritering van nieuwe onderwerpen voor de WeCo zijn de drie onderwerpen gekomen:

- Talentontwikkelingsprogramma onderzoekers à het definitief plan voor een early-career onderzoekersdag is eind 2022 goedgekeurd door WeCo en hooglerarenconvent, dit zal in 2023 uitgewerkt gaan worden.
- Onderzoek in de opleiding à er heeft afstemming plaats gevonden met het Concilium. Dit punt kan van de lijst af.
- Innovatie/technologie à er zijn ideeën om meer bezig te gaan met innovatie (extra prijs, overzicht creëren, innovatie grotere rol binnen DCRM samen met RN).
- Nieuw speerpunt: ESPRM bid à er is een start gemaakt met oriëntatie voor een bid waarbij allereerst een keuze voor een stad en locatie gemaakt moet worden.

4. Research coördinatie

Het gehele jaar 2022 is gewerkt aan het vormgeven van de research coördinatie binnen de VRA, in samenwerking met Revalidatie Nederland, de WeCo, het Hooglerarenconvent en het revalidatieonderzoeksveld. Er is een beleidsplan geschreven rondom vier hoofddoelstellingen:

1. Focus aanbrengen binnen het revalidatiegeneeskundig onderzoek door middel van prioritering en sturing op een gezamenlijke en breed gedragen Kennisagenda vanuit de WV;
2. Bevorderen van de afstemming en samenwerking rondom wetenschappelijk (zorgevaluatie) onderzoek binnen een nationaal onderzoeksnetwerk Revalidatiegeneeskunde en kleinere, expertisegebonden onderzoeksconsortia;
3. Verbeteren van de financieringskansen voor wetenschappelijk (zorgevaluatie) onderzoek binnen de revalidatiegeneeskunde;
4. Bevorderen van brede implementatie van onderzoeksresultaten en zorginnovaties op de werkvloer.

Dit beleidsplan wordt in het eerste kwartaal van 2023 aan de WeCo en de besturen van VRA en RN voorgelegd. Rondom doelstelling 2 (het onderzoeksnetwerk) zijn de volgende activiteiten ondernomen:

- Een behoefte-inventarisatie onder onderzoekers in de revalidatiesector is uitgevoerd waarvan de resultaten zijn beschreven in de [NTR](#).
- Tijdens het DCRM hebben afgevaardigden van de WeCo samen met de research coördinator een workshop georganiseerd met als doel het draagvlak voor en de mogelijkheden van een onderzoeksnetwerk te toetsen bij VRA-leden. Tijdens deze workshop en ook in het debat op het DCRM kwam duidelijk naar voren dat de noodzaak en urgentie van het faciliteren van zorgevaluatieonderzoek uit de Kennisagenda Revalidatiegeneeskunde binnen een onderzoeksnetwerk, breed gedeeld wordt.

In 2023 wordt het plan van aanpak rondom het onderzoeksnetwerk verder uitgewerkt en zal met een klankbordgroep van vrijwilligers die zich tijdens het DCRM hiervoor hebben aangemeld een start gemaakt worden met het netwerk.

5. Update Kennisagenda

In Februari 2022 is de projectgroep Kennisagenda gestart met de update van de Kennisagenda uit 2017, onder begeleiding van een adviseur van het Kennisinstituut van de FMS. De projectleiding lag in handen van de research coördinator en de voorzitterschap lag bij de voorzitter van de WeCo.

De volgende activiteiten zijn ondernomen:

- Een procesevaluatie is uitgevoerd onder leden en stakeholders die betrokken waren bij de vorige Kennisagenda;
- Een projectgroep is opgesteld bestaande uit een brede vertegenwoordiging vanuit de verschillende gremia en regio's
- leden en stakeholders hebben kennishiaten aangeleverd
- De projectgroep heeft de grosslijst teruggebracht tot een short list met hiaten binnen 9 deelgebieden
- Er heeft een prioriteringsbijeenkomst plaats gevonden met 81 deelnemers
- Vervolg: voorjaar 2023 zal het project afgerond worden en de definitieve kennisagenda vastgesteld worden.

6. Raad Wetenschap en Innovatie

Eind 2022 is Badelog de Lange eerste vertegenwoordiger en Annemieke Buizer tweede vertegenwoordiger bij de Raad Wetenschap en Innovatie namens de Commissie Wetenschap & Innovatie en neemt deel aan de vergaderingen van de Raad Wetenschap en Innovatie.

7. Steunbetuigingen wetenschappelijk onderzoek

Verschillende onderzoeksgroepen richten zich jaarlijks tot de VRA in de aanloop naar het indienen van een subsidieaanvraag met het verzoek om steun. Dit verzoek kan vrij generiek zijn (de wetenschappelijke vereniging ondersteunt het onderzoeksproject door een steunbrief te schrijven) of meer specifiek (de VRA brengt onderzoekers bij elkaar of faciliteert onderdelen van het project). Tot op heden werden deze steunverzoeken ad-hoc in behandeling genomen en werd de steun door de werkgroepen verleend. Dit had tot gevolg dat er bij de VRA geen overzicht bestond van de projecten waartoe steun werd verleend, maar ook dat de procedure in het geheel niet transparant was. Omdat subsidiegevers steeds meer waarde hechten aan deelname van de juiste stakeholders in onderzoeksconsortia om draagvlak maar ook de kans op succesvolle implementatie van onderzoeksresultaten te vergroten, is de verwachting dat het aantal steunverzoeken zal toenemen. Om die reden bestond er bij de VRA en met name de WeCo de behoefte om deze procedure te

formaliseren. De WeCo heeft de procedure in November vastgesteld. Steunverzoeken worden bij de VRA ingediend en niet langer rechtstreeks bij de werkgroep. De research coördinator screent het verzoek a.d.h.v. vastgestelde criteria en stuurt de aanvraag door voor een inhoudelijke beoordeling door de werkgroep. Ook hier zijn criteria voor vastgesteld. Bij positief advies van de werkgroep wordt de steunbrief opgesteld en ondertekend door de voorzitter van de WeCo. Zowel de WeCo als het VRA-bestuur wordt periodiek geïnformeerd over de ingediende en gehonoreerde steunverzoeken.

In 2022 is aan 6 onderzoeksprojecten steun verleend. Het komende jaar zal het proces structureel worden ingebed binnen de VRA en activiteiten van de WeCo.

8. DCRM 2022

Op 10 en 11 november heeft het DCRM plaatsgevonden bij congreslocatie 1931 in Den Bosch, met als thema 'Proven Practice: effectiveness and impact for rehabilitation medicine'. Er zijn vijf keynote speakers uitgenodigd: Sjoerd Repping, Edith Dekker, Carlotte Kiekens, Johan Vlaeyen en Corry van der Sluis. De Commissie Wetenschap & Innovatie heeft meer dan 50 abstracts beoordeeld. Er waren 28 poster presentaties op het congres. De top 10 van de posters hebben een pitch gegeven in het plenaire gedeelte op de eerste dag van DCRM. Aline Hakbijl heeft de beste poster prijs gewonnen.

In de parallelsessie werden 24 lezingen over wetenschappelijk onderzoek gehouden verdeeld over 6 free paper sessies. De prijs voor de **Beste Presentatie** van een Free Paper is gegaan naar Jennifer Welten. Verdeeld over drie parallelsessies zijn 24 workshops/mini-symposia gehouden met een breed pallet aan onderwerpen. Er hebben zich +/- 660 deelnemers ingeschreven. Na afloop van het congres is er een evaluatie gehouden onder de deelnemers van het congres. Over het algemeen was deze beoordeling zeer positief. De feedback neemt de WeCo mee in de organisatie van de DCRM 2023.

8a. PhD Award Rehabilitation Medicine

Dit jaar is voor de 11^e keer de PhD-award uitgereikt tijdens DCRM. De prijs is gewonnen door: Sven Geelen van der Vliet, met het proefschrift 'Improving physical activity during hospital stay – towards bridging the research-practice gap'.

9. DCRM 2023

Er is gestart met de organisatie en de invulling van het programma van de DCRM 2023. Het congres vindt plaats op 9 en 10 november 2023 in 1931 in Den Bosch. Het thema van het congres is 'Rehabilitation for all: equality and inclusivity.

10. Planning 2023

- Beleidsdag
- Afronden (projectgroep) Kennisagenda Revalidatiegeneeskunde
- DCRM 2023
- Colloquium 2023
- Zorgevaluatie
- PhD Award Rehabilitation Medicine
- Onderzoeksnetwerk opzetten/uitrollen
- Organiseren Early Career Onderzoekersdag
- Schrijven BID ESPRM 2028

Jaarverslag Junior VRA 2022

1. Inleiding

De Junior VRA is een nationaal overleg orgaan voor artsen in opleiding tot specialist (aios) revalidatiegeneeskunde. Wij behartigen de belangen van alle aios revalidatiegeneeskunde betreffende de opleiding, en op maatschappelijk en financieel-economisch terrein.

Na twee jaar die gekleurd waren door covid-19 pandemie, was 2022 een jaar met een nieuwe dynamiek. Een jaar waarin het werk enerzijds efficiënter en duurzamer werd door digitaal vergaderen, maar ook het 'live contact' voor van de onderlinge cohesie voor aios evident was.

2. Kerngroep leden en zittingstermijnen.

Het zittingstermijn als lid van de Junior VRA bedraagt twee jaar. Ieder opleidingscircuit is vertegenwoordigd door een aios binnen de Junior VRA. Hiermee is het totaal aantal leden van de Junior VRA twaalf. Met uitzondering van de secretaris, neemt ieder Junior VRA lid deel aan een van de verschillende (sub)commissies binnen de wetenschappelijke vereniging (VRA). Vanaf april 2022 heeft Anne Schijvens heeft de commissie vroegtijdig verlaten. Vervanging uit hetzelfde circuit was niet mogelijk. Audrey Vollebregt, lid vanuit OOR ZON verzorgde tijdelijke waarneming voor OOR HET. Tijdens het verlof van Audrey Vollebregt werden de honneurs voor beide circuits waargenomen door Alicia Lucardie. Per 1 september 2022 trad Eske Ravensbergen aan Junior VRA lid in de redactieraad van het NTR. Zij nam de vertegenwoordiging van OOR Leiden/Den Haag over van Esther Schutte, die per 1 oktober de Junior VRA vroegtijdig verliet. In de afwezigheid van Elsemiek Stehouwer is Lotte Marissen van november 2022 tot april 2023 plaatsvervangend secretaris.

Samenstelling en functies van januari 2022 tot en met december 2022:

Mw. Ileen Albers	Voorzitter	Commissie Wetenschap en Innovatie Werkgroep netwerkgeneeskunde
Dhr. Timon van den Bergen	Vicevoorzitter	Commissie Kwaliteit, kwaliteitsbeleid
Dhr. Hein Swinkels	Penningmeester	Commissie Kwaliteit, kwaliteitsvisitaties RGS geschillencommissie
Mw. Elsemiek Stehouwer	Secretaris	
Mw. Esther Schutte		Scholingscommissie
Mw. Maartje Kamps		Scholingscommissie
Mw. Anke Pons		Concilium, opleidingsvisitaties
Mw. Nienke Zijlstra-Koenrades		Concilium, opleidingsvisitaties Werkgroep e-portfolio
Dhr. Hjalmar Bos		VRA Bestuur
Mw. Anne Schijvens		Redactieraad NTR
Mw. Lotte Marissen		Beroepsbelangencommissie
Mw. Audrey Vollebregt		Ledenraad DJS

Aantredende leden per januari 2023, tenzij anders vermeld:

Mw. Eske van Ravensbergen	Redactieraad NTR, <i>per sept 2022</i>
Mw. Vicky Pluimen	Scholingscommissie
Mw. Marloes van Haastrecht	Commissie Wetenschap en Innovatie
Mw. Charlotte Anné	Commissie Kwaliteit, kwaliteitsvisitaties RGS geschillencommissie
Mw. Eva-Maria Lefferts	Ledenraad DJS
Mw. Renske van Esveld	Commissie Kwaliteit, kwaliteitsbeleid, <i>per jun 2023</i>

Verdeling functies op: [Junior VRA | Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen \(revalidatiegeneeskunde.nl\)](https://www.juniorvra.nl)

3. Vergaderingen en beleidsdag

De Junior VRA heeft in 2022 in totaal zes keer vergaderd inclusief beleidsdag. De eerste vergadering en beleidsdag vonden plaats op 10 februari. In verband met de op dat moment geldende maatregelen i.h.k.v. covid-19, was dit digitaal. De hierop volgende vergaderingen vonden plaats op het VRA-bureau op 7 april, 9 juni, 4 augustus, 29 september en 1 december.

4. Visie en beleidsplan van de Junior VRA

De in 2016 geformuleerde visie werd gehandhaafd: “De huidige constructie van de Junior VRA met vertegenwoordiging vanuit alle opleidingscircuits en deelname aan de commissies van de VRA, maakt dat de functie van de Junior VRA driedelig kan worden gezien. In de eerste plaats hebben de Junior VRA leden een informerende functie richting de achterban. Daarnaast worden de belangen en perspectieven van de aios revalidatiegeneeskunde gerepresenteerd in de bestuurlijke en adviserende organen van de wetenschappelijke vereniging. Als laatste kan de Junior VRA een signalerende en mogelijk adviserende functie richting het VRA-bestuur, Concilium en opleiders vervullen bij (structurele) ontwikkelingen op het gebied van opleiding en arbeid.”

Op de beleidsdag in februari 2022 werden de speerpunten van het voorgaande jaar geëvalueerd.

1. *Digitalisering onderwijs en sociaal programma*

Op dat moment moest de workshop ‘Onderwijs in een digitale tijd’ op het Colloquium 2022 nog plaatsvinden. Overige actiepunten waren afgerond en de nieuwe werkwijze van het sociaalprogramma was geïmplementeerd.

2. *Duurzame inzetbaarheid aiossen en jonge klaren*

Inventarisering van het probleem was binnen eigen vakgebied verricht middels interviews met jonge klaren. Ten tijde van de beleidsdag werd de Loopbaanmonitor 2022 gelanceerd. Hiermee werd in samenwerking met De Jonge Specialist (DJS) een landelijk inventarisatie gemaakt van de omvang van het probleem. Uitwerking van deze resultaten diende nog uitgevoerd te worden.

In gezamenlijke overeenstemming werden de volgende speerpunten voor 2022 opgesteld: 1. *Vitaliteit van de (toekomstig) revalidatiearts*

Dit speerpunt was een voortzetting van het speerpunt *Duurzame inzetbaarheid aiossen en jonge klaren* uit 2021. De interviews met jonge klare (2021) en resultaten van de Loopbaanmonitor zijn verwerkt in een NTR artikel, waarmee de Junior VRA heeft bijgedragen aan het vergroten van het bewustzijn over dit onderwerp. Daarnaast is er geïnterviewd hoe er regionaal om werd gegaan met vitaliteit in de opleiding. Op basis hiervan is er een aanbeveling gedaan om het onderwerp vitaliteit te verwerken in het landelijk opleidingsplan. Het Concilium (van de VRA) heeft positief gereageerd op onze aanbeveling en is een vervolg gesprek gepland in 2023.

2. *Zichtbaarheid van de revalidatiegeneeskunde*

Het doel was om zichtbaarheid van de revalidatie binnen de geneeskundeopleiding te vergroten. Door de Junior VRA is er een inventarisatie gedaan van de bestaande mogelijkheden hiervoor, welke in een korte presentatie binnen de verschillende OOR's zijn toegelicht. Het hogere doel van introduceren van nieuwe methoden en waarborging bleek niet haalbaar binnen 2022.

5. Andere werkzaamheden

- De 8^e uitreiking van de prijs “Docent van het jaar”. Tijdens het Colloquium werd op 8 april 2022 de prijs uitgereikt aan dr. J.H. (Jorik) Nonnekes.
- Organisatie van de workshop ‘Onderwijs in een digitale tijd’ in samenwerking met Margit Bouma van de Noordwest Academie op het Colloquium 2022.
- Verspreiden en stimuleren van deelname aan de Loopbaanmonitor 2022 van DJS/FMS/LAD, waarmee een respons van 91% door aios is behaald.
- Bijdrage aan het NTR is geleverd met het artikel ‘Vitaliteit van de (toekomstig) revalidatiearts’ in het themanummer duurzaamheid. Daarnaast zijn er items aangeleverd over de generieke activiteiten binnen de opleiding, leiderschap, buitenland ervaringen en wetenschap.
- In het voor- en najaar van 2022 is de digitale nieuwsbrief verspreid. Hierin werden de speerpunten toegelicht, praktische informatie en tips gedeeld, wordt er per keer één commissie binnen de VRA uitgelicht en worden de nieuwe aios voorgesteld.
- De basisklapper voor startende aios werd geüpdatet en op de website van VRA geplaatst.
- Evaluatie van landelijke cursussen lijnleren communicatie en klinisch redeneren t.b.v. scholingscommissie.
- De jaarlijkse ludieke actie op het DCRM stond in 2022 in het teken van vitaliteit. Door middel van handkrachtmetingen werden deelnemers van het congres uitgedaagd om hun vitaliteit te tonen. De winnaars ontvingen een jaarabonnement op de Men’s/Women’s Health.
- Aios borrel DCRM 2022 vond plaats aan het eind van de eerste congresdag. Met ondersteuning van uit VRA-bureau en twee sponsors was het voor de aios mogelijk om samen te komen onder het genot van een hapje en drankje.
- Zichtbaarheid van de revalidatiegeneeskunde op het Nationaal Coassistenten Congres 2022 in samenwerking met de VRA.
- Zichtbaarheid van de revalidatiegeneeskunde op de KNMG Carrièrebeurs 2022 in samenwerking met de VRA.
- In verband met de covid-19 maatregelen was het afscheidsdiner voor de vertrekkende leden uit 2021 uitgesteld. Dit heeft in augustus 2022 plaatsgevonden in Utrecht.
- Het afscheidsdiner voor de Junior VRA leden uit 2022 vond plaats in december, eveneens in Utrecht.

Mede namens de Junior VRA,

Ileen Albers, voorzitter

Timon van den Berg, vice-voorzitter

Jaarverslag Kindersectie VRA 2022

Bestuurssamenstelling

Voorzitter:	S. Lambregts
Secretaris:	T. Lut
Penningmeester:	M. van Pomeran
Overige leden:	I. I. vd Ham II. J. Bekkers III. S. Staijen IV. M. Nederhand V. A. Buizer
Wisselingen:	M. Nederhand is toegetreden per november 2022

Vergaderingen afgelopen jaar

Vergaderingen	3 sectievergaderingen 5 bestuursvergaderingen
Wetenschappelijke bijeenkomsten	In de middagen van de sectievergaderingen zijn er 3 scholingsmomenten geweest met daarbij ook presentaties van wetenschappelijke onderzoeken.

Kwaliteit

Doelen
<ul style="list-style-type: none"> • Participatie in commissie kwaliteit • De kindersectie ondersteunt het EKEP keurmerk • Opleiding jeugdartsen • Interdisciplinair opleiden • Modulair onderhoud CP register, starten met de uitwerking van de modules
Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025'
Realisatie geplande doelen en acties
Bovenstaande doelen zijn allen behaald. In 2023 zullen we hier ook aandacht voor hebben omdat dit een doorgaand iets is.
Realisatie niet geplande doelen en acties

Resultaatmeting

Doelen
<ul style="list-style-type: none"> • Invoeren van generieke en diagnose specifieke uitkomstmaten en aansluiten bij revalidatie impact • CP register verder uitrollen en implementeren • COPM breed invoeren als generiek meetinstrument; aantal instellingen starten als pilot o.b.v. Expertgroep kinderen (Revalidatie Impact). Diagnose gebonden meetinstrumenten zullen worden ingevoerd voor NAH en CP o.b.v. Expertgroep NAH (Revalidatie Impact) en CP werkgroep/register. • In 20 ziekenhuizen/revalidatiecentra zal het CP-register (verder) worden uitgerold.
Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025'
Realisatie geplande doelen en acties
<ul style="list-style-type: none"> • De uitkomstmaten is hard aan gewerkt in 2022, er is een start gemaakt en dit zal in 2023 verder vorm gegeven worden • CP register is verder uitgerold en geïmplementeerd. • De pilot is gedaan, de eerst cijfers volgen dit jaar
Realisatie niet geplande doelen en acties

Wetenschappelijke activiteiten

Doelen
<ul style="list-style-type: none"> • Participatie in commissie wetenschap, innovatie en implementatie • Vanuit de Strategie nota: wetenschappelijk onderzoek in samenwerking met RN afstemmen
Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025'
Realisatie geplande doelen en acties
<ul style="list-style-type: none"> • Er is vanuit de sectie een lid in de commissie wetenschap • Dit is een lopend punt, onlangs is hiervoor de kennishiaten agenda opgesteld
Realisatie niet geplande doelen en acties

Deskundigheidsbevordering/onderwijs

Doelen
<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie 3-daagse scholing kinderrevalidatiegeneeskunde januari/juni 2022 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Organisatie inhoudelijke programma's vergaderingen sectie kinderrevalidatiegeneeskunde • Scholing AIOS Kinderrevalidatie curriculum • Scholing AIOS pijnrevalidatie • Organiseren POBOT cursus • Scholing AIOS JGZ • Scholing op regionaal niveau binnen het netwerk • Nieuwe druk handboek kinderrevalidatie • Minimale eisen/vaardigheden voor EPA 11 vorm geven
Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025'
Realisatie geplande doelen en acties
<ul style="list-style-type: none"> • De eerste 7 doelen zijn behaald • De minimale eisen/vaardigheden voor EPA 11 nog niet
Realisatie niet geplande doelen en acties
<ul style="list-style-type: none"> • De minimale eisen/vaardigheden voor EPA 11 zullen worden besproken in onze beleidsmiddag in april 2023

Samenwerkingsverbanden/netwerk

Doelen
<ul style="list-style-type: none"> • Participatie in LOOK • RN/VRA commissie kinderrevalidatiegeneeskunde. • Implementatie kwaliteitsstandaard Psychosociale Zorg CP Nederland • Deelname aan de werkgroep Transmurale zorg samen met NVK • Samenwerking met de JGZ, AVG, Kindergeneeskunde en Kinderneurologie • Deelname aan werkgroep rolstoelvaardigheid gericht op implementatie
Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025'
Realisatie geplande doelen en acties
De bovenstaande doelen zijn op punt 5 na allemaal behaald. Hier zullen we in 2023 mee doorgaan
Realisatie niet geplande doelen en acties
Er is samenwerking met de JGZ en er is beginnend contact met de AVG, Kindergeneeskunde en Kinderneurologie. Dit zal nog verder vorm worden gegeven in 2023.

Overige activiteiten

Doelen
<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan diverse gremia/platforms • Behoud sectie/positie binnen de VRA • Herijking van het vak • Continueren registratie patiëntgroepen (CNA en TPG) en start Registratie observatie jonge kind en evaluatie • Strategienota wordt geëvalueerd en verder ontwikkeld a.h.v. nieuwe ambities • Evaluatie vormen van digitale/hybride zorg • Uitdragen/deelname projectgroep t.b.v. onderscheid sectie vs inhoudelijke werkgroep
Voorgenomen acties relatie werkplan 'De revalidatiearts 2025'
Realisatie geplande doelen en acties
<p>Bijna alle doelen zijn bereikt op de evaluatie van digitale/hybride zorg en evaluatie/doorontwikkeling strategienota na.</p> <p>In het huishoudelijk reglement van de VRA is het verschil tussen kindersectie en werkgroep beschreven.</p> <p>Er is een start gemaakt met het herschrijven/samenvoegen van handvest en behandelkader kinderrevalidatie.</p>
Realisatie niet geplande doelen en acties
<p>De evaluatie van digitale/hybride zorg is in sommige centra en ziekenhuizen geëvalueerd maar nog niet landelijk binnen de Kindersectie. Dit zal in 2023 nog worden gedaan.</p>