

Revalidatie Nederland

Gevestigd te Utrecht

**Rapport inzake de
Jaarrekening 2023**

Inhoudsopgave**Bestuursverslag**

Bestuursverslag	3
-----------------	---

Jaarrekening

Balans per 31 december 2023	14
Staat van baten en lasten over 2023	16
Kasstroomoverzicht over 2023	17
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	18
Toelichting op de balans	20
Toelichting op de staat van baten en lasten	24
Overige toelichtingen	26

Bestuursverslag Revalidatie Nederland 2023

Inleiding

In dit bestuursverslag komen aan de orde:

1. De organisatiegegevens (vereniging, bestuur en directie).
2. De activiteiten die in 2023 door Revalidatie Nederland zijn uitgevoerd en de impact op de jaarrekening.
3. Een doorkijk naar de activiteiten in 2024, een inschatting van de impact die dit heeft op de realisering van de begroting van 2024.
4. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2023.

1. Organisatiegegevens

Statutaire naam: Revalidatie Nederland

Vestigingsplaats: Utrecht

Rechtsvorm: Vereniging

Doel vereniging:

1. De vereniging heeft ten doel de belangen van haar leden te behartigen in de ruimste zin van het woord.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. Te fungeren als platform voor informatie en overleg ten behoeve van haar leden naar de overheid en alle daarvoor in aanmerking komende instanties;
 - b. Het uitwisselen van informatie, het bieden van ondersteuning en advies aan haar leden en het uitvoeren van gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - c. Het ontwikkelen van een gemeenschappelijk beleid voor haar leden;
 - d. Het representeren van haar leden naar de landelijke gremia.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur:

T.E.M. (Dorine) Wekking, voorzitter, tot 01/01/2024

M.A. (Michel) Dutrée, voorzitter, vanaf 01/01/2024

H.W.M. (Henri) Plagge (vice-voorzitter)

R.W.L. (Ronald) Spanjers, penningmeester

J.H.B. (Jan) Geertzen

K.W. (Katja) Hoorn

Directie:

M.H. (Martijn) Klem

2. Verantwoording activiteiten 2023

Het merendeel van de personele en financiële inzet van de vereniging (bestuur, bureau, leden) is aan de realisatie van onderstaand jaarplan gewijd.

Speerpunten 2023 Revalidatie Nederland	
<p>Missie Revalidatie Nederland is de branchevereniging voor aanbieders van medisch specialistische revalidatiezorg. Revalidatie Nederland bevordert een onderscheidende en rendabele positionering van haar leden in het gezondheidsnetwerk, en specifiek in de revalidatieketen. Dit doet zij door het stimuleren van gemeenschappelijke beleidsontwikkeling, het behartigen van de belangen bij relevante stakeholders, externe profilering, het fungeren als platform voor haar leden, en het aanbieden van diensten aan de leden.</p>	<p>Visie <i>De patiënt staat centraal</i> Het uitgangspunt is dat de patiënt de juiste behandeling krijgt op de juiste plek, dichtbij als het kan, gespecialiseerd als het moet. Zichtbare kwaliteit van het zorgaanbod, aantoonbare bijdrage aan de kwaliteit van leven en eigen regie bij de patiënt zijn sleutelbegrippen.</p> <p><i>Van zorginstututen naar zorgnetwerken</i> Medisch specialistische zorg vindt plaats in netwerken van kennis en kunde. In deze netwerken realiseren samenwerkende voorzieningen zorg die continu en integraal is. Hierbij is het principe van matched care het uitgangspunt: een patiënt krijgt in eerste instantie de meest effectieve, minst belastende, goedkoopste en kortste vorm van behandeling, die gezien de aard en de ernst van de problematiek mogelijk is. Pas als blijkt dat de aangeboden behandeling onvoldoende effect heeft, wordt naar een intensievere behandeling overgegaan. Meerdere stakeholders hebben de revalidatiesector aangewezen als zeer geschikte bewaker van de matched care filosofie. De medisch specialistische revalidatie kan de rol als ketenregisseur naar zich toetrekken.</p>
<p>Waardegeven zorg Leden leveren zinnige en zuinige zorg die aantoonbaar van waarde is voor patiënten. Leden verbeteren continu de kwaliteit en efficiency van hun zorg</p>	<p>Juste Zorg op Juiste Plek (JZOJP) Leden leveren de juiste zorg op de juiste plek. Zij zijn ingebed in regionale netwerken en besluiten wat ze samen willen doen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Revalidateregister operationeel (leden hebben inzicht in praktijkvariatie)* • Revalidatie Impact: zie jaarplan SRI* • Bestuurders/artsen meer inzicht in patient journey en zorgkosten bij kind, DL, CVA* • Prestatie-indicatoren 2022 opgeleverd en 2024 vastgesteld* • Patiënt Ervaringsmeting 2023 via Expoints ingericht en beschikbaar • Benchmarkrapport opgeleverd • Behoefteninventarisatie 'Duurzaamheid in de revalidatie' uitgevoerd 	<p>Passende financiering Leden hebben de mogelijkheid om hun zorg, innovaties en onderhoud structureel en voor maatschappelijk verantwoorde kosten te financieren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Financiering kort-klinische behandeling naar tevredenheid gerealiseerd • Oplossing voor MSR zorgproducten die door brede range zorginnovatie verstoren • Inventarisatie of MSR-zorgproducten in IZA-plannen passen • Kostendekkenheid complexe MSR-behandelingen geïnventariseerd en waar nodig extern aangekaart • Databank registratievraagstukken bijgewerkt • Intervisie Risicobeheersing en verantwoord declareren georganiseerd • Financiering van digitale zorg (onend • Financiële impact ZIN-advies in beeld
<p>Verenigingsontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • ≥ 1 accountgesprek 'nieuwe stijl' per account per jaar • ≥ 2 netwerkbijschijvenkomsten per netwerkgroep per jaar • Oplevering Revalidatie Kennisnet 2.0, incl Yunits-app 	<p>Bureauontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • AVG-beleid bureau geactualiseerd • Tweemaandelijkse intervisie bijschijvenkomst • Nauwere samenwerking en afstemming RN- en VRA-bureau* • Dialoog met patiëntverenigingen over hun bijdrage in RN-activiteiten • Collectieve training bureau
<p>Ambitie <i>Wat wij zien gebeuren:</i> De samenleving is in beweging en wij anticiperen zichtbaar.</p> <p><i>De impact die wij nastreven:</i> De revalidatiezorg is patiëntgericht en transparant en stimuleert samenwerking en innovatie tegen maatschappelijk verantwoordelijke kosten.</p> <p><i>Wat wij doen:</i> Revalidatie Nederland verbindt: Samen in Beweging.</p>	<p>Positionering en profilering Regionale en landelijke partners en stakeholders zien de meerwaarde van MSR en waarderen de positie van MSR-aanbieders</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doorontwikkeling nieuwe website • Selectie en uitwerking van 4 centrale communicatie- en lobby-thema's • Werkbezoek van minister georganiseerd met meer dan 10% • Visie en propositie revalidatie-herstel-participatie ontwikkeld en uitgedragen • Oplevering Brancherapport 2021, met aansluitend gerichte lobby-inzet • Oplevering Jaarreditie Revalidatie Magazine nieuwe stijl • Maak kennis in de revalidatie-dag georganiseerd

extern ↑
intern ↓



* Uitvoering samen met



In 2023 heeft Revalidatie Nederland de volgende resultaten gerealiseerd.

Thema 1: Waardegedreven zorg

- Revalidatieregister operationeel
- Revalidatie Impact: zie jaarplan SRI*
- Bestuurders/artsen meer inzicht in *patient journey* en zorgkosten bij kind, DL, CVA*
- Prestatie-indicatoren 2022 opgeleverd en 2024 vastgesteld*
- Patiënt Ervaringsmeting 2023 via Expoints ingericht en beschikbaar
- Benchmarkrapport opgeleverd

Thema 2: Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP)

- Sectoraal transitieplan ontwikkeld
- Twee werksessies Kinderrevalidatie*
- Publicatie Handreiking 'regionale samenwerking' gepubliceerd
- Intervisiesessie voor bestuurders en artsen uit MSR en GRZ
- Vier regiobijeenkomsten over de implementatie van IZA
- Bijeenkomst ziekenhuisrevalidatie voor artsen/managers*; ziekenhuisleden tevreden met WZR

Thema 3: Passende financiering

- Probleem van MSR zorgproducten die door brede range zorginnovatie verstoren aangekaart
- Kostendekkendheid complexe MSR-behandelingen geïnventariseerd en waar nodig extern aangekaart
- Databank registratievraagstukken bijgewerkt
- Intervisie Risicobeheersing en verantwoord declareren georganiseerd
- Financiering van digitale zorg lonend
- Financiële impact ZIN-advies bekeken

Thema 4: Digitale zorg / Innovatie

- Revalidatie App-store ontwikkeld
- Innovatiebijeenkomst georganiseerd
- Innovatie symposium tijdens DCRM '23
- Landelijk Onderzoeksnetwerk gerealiseerd
- Bijeenkomsten Revalideren is Leren georganiseerd
- Vertaling/doorgeleiding van producten uit NVZ BAC's wanneer MSR-specifiek
- Sessie 'zorg en onderzoek in tijden van financiële krimp' georganiseerd voor arts-bestuurders

Thema 5: Positionering en profilering

- Doorontwikkeling nieuwe website
- Selectie en uitwerking van 4 centrale communicatie- en lobby-thema's
- Werkbezoek van minister georganiseerd
- Groei social media en website bezoek met meer dan 10%
- Visie en propositie revalidatie-herstel-participatie ontwikkeld en uitgedragen
- Oplevering Brancherapport 2021, met aansluitend gerichte lobby-inzet
- Oplevering Jaareditie Revalidatie Magazine nieuwe stijl
- Maak kennis in de revalidatie-dag georganiseerd

Thema 6: Bureau- en verenigingsontwikkeling

- ≥ 1 accountgesprek 'nieuwe stijl' per account per jaar
- ≥ 2 netwerkbijeenkomsten per netwerkgroep per jaar
- AVG-beleid bureau geactualiseerd
- Tweemaandelijks intervisie bijeenkomst

Effect op realisatie jaarrekening 2023

De uitvoering van het jaarplan heeft niet tot grote verschuivingen geleid in de jaarrekening over 2023. De bestemmingsreserve is conform begroting ingezet voor de realisatie van het Revalidatieregister. De belangrijkste verschillen tussen de begroting 2023 en de jaarrekening 2023 betreffen personele kosten (nieuwe cao en kosten voor de werving en selectie van een nieuwe voorzitter en een nieuwe beleidsadviseur sturing & financiering).

Het bestuur van Revalidatie Nederland heeft in zijn vergadering van 15 juni 2023 de jaarlijkse risicoanalyse doorlopen.

Jaarplan 2024

Tijdens hun ledenvergadering van 13 december 2023 hebben de leden van Revalidatie Nederland het volgende jaarplan voor 2024 vastgesteld.

DOELSTELLING	DEELRESULTAAT
Revalidatieregister (incl. Revalidatie Impact)	
Revalidatieregister gerealiseerd	Alle RN leden hebben een eerste correcte data aanlevering voor het Revalidatieregister gedaan. Alle RN leden hebben minstens 1 getrainde key-user. Er zijn minimaal 4 spiegelgesprekken georganiseerd.
Revalidatieregister inhoudelijke doorontwikkeld	Er is een keuze gemaakt voor de volgende 'tegel' in het dashboard De volgende 'tegel' is ontwikkeld Na Wkkgz wetswijziging: koppeling DBC informatie en Revalidatie Impact Scores
Governance Revalidatieregister	Besluitvorming m.b.t. het Revalidatieregister verloopt via Stichting Revalidatie Impact (IT en evt. arbeids-) Overeenkomsten zijn bij SRI ondergebracht
Revalidatie Impact: zie jaarplan Stichting Revalidatie Impact (SRI)	Zie jaarplan SRI (prestatie-indicatoren deelresultaten nu in jaarplan SRI)
Patiënt Ervaringsmeting 2024 via Expoints ingericht en beschikbaar	Implementatie doorontwikkelde patientervaringsvragenlijsten is ondersteund Inventarisatie ontwikkel- en verbeterwensen t.a.v. de PEM voor 2025 Automatische PEM doorlevering naar www.revalidatiecheck.nl is gerealiseerd.
Vorbereiden implementatie patientgroepen register (hersenen, dwarslaesie, beenamputatie)	Softwareleveranciers zijn geïnformeerd en bereiden implementatie voor De leden van RN zijn geïnformeerd over de wijzigingen in de patientgroepen
Leden van RN kennen het belang van registratie patientgroepen, in relatie tot revalidatieregister ketenpartners en stakeholders maken (nader) kennis met het revalidatieregister	Video voorlichting patientgroepen gemaakt en verspreid Video voor presentatie revalidatieregister aan externe partijen
Transformatie	
Propositie en transformatie worden uitgedragen in artikelen Revalidatie Magazine	Publicatie van gemiddeld 2 artikelen per maand (excl. Juli en aug)

Propositie wordt aan de hand van RM artikelen uitgedragen op social media	Publicatie van gemiddeld 2 gesponsorde berichten per maand
Profilering revalidatie en propositie in nieuwe podcast serie	Publicatie van 20 podcast-afleveringen
Profileren revalidatie en propositie naar leden RN en stakeholders via nieuw magazine	Publicatie en distributie van (gedrukt) magazine
Toolkit Propositie voor leden RN	Opleveren van toolkit met com. middelen: presentatie + speaker notes, verhaal, magazine, artikelen RM)
Informereren en enthousiasmeren van publiek en stakeholders over de revalidatie	Publicatie video met focus op 'de revalidatiebehandeling' (vervolg op meerwaarde video)
Sectoraal transitieplan ontwikkeld en gefinancierd	Vóór 1 februari sectoraal transitieplan ingediend Transitieplan uitdragen bij externe stakeholders Vier regiobijeenkomsten transitie en implementatie IZA Twee themabijeenkomsten gekoppeld aan ALV
Transformatieplan is geïmplementeerd	Minimaal 6 intervisiebijeenkomsten leden RN op elk van de zes thema's
Passende (sturing en) financiering	
Brancherapport 2024 (met cijfers over 2022) is gerealiseerd	Data Logex, Vektis en Open DIS beschikbaar en verwerkt
	Duiding cijfers en themaboodschap zijn afgerond
	Brancherapport is opgesteld, verspreid en tijdens BO's en PO's toegelicht
Leverancierskeuze voor kostprijsmodel, branche- en stuurinformatie is gerealiseerd	Inkoopteam is geformeerd
	Request for proposal is opgesteld en uitgezet
	Keuze leverancier
	Dienstverlening leverancier is geëffectueerd
Passende bekostiging voor kort-klinische behandelingen (< 15 dagen)	Indienen definitieve aanvraag onder beleidsregel Innovatie bij NZa
	Beoordeling aanvraag door NZa
	Start experiment Add-on's voor eerste 14 klinische dagen
	Tussentijdse evaluatie
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de portefeuille S&F worden conform afspraken uitgevoerd	Afstemming met voorzitters gremia
	Bespreken in individuele gremia
	Evaluëren
Passende bekostiging realiseren die ondersteunend is aan de propositie van de sector	Per thema van de propositie bepalen welke blokkades er zijn om de transitie vorm te geven
	Per thema van de propositie bepalen welke oplossingen gewenst zijn
Digitale Zorg	
Overleg e-Revalidatie uitgebreid naar 15 leden (instellingen)	Alle centra die nog niet deelnemen zijn persoonlijk benaderd

	Nieuwe werkwijze Overleg e-Revalidatie vastgesteld (#deelnemers per vergadering nu al ca. 25 personen)
	Update Manifest e-Revalidatie aangenomen
Leden RN zijn op de hoogte van nieuwe subsidieregeling (opvolger SET)	Alle leden van RN zijn geïnformeerd
	Alle leden van RN die een subsidieaanvraag (willen) doen, worden vanuit het Overleg e-Revalidatie gefaciliteerd om kennis uit te wisselen
Alle VRA-diagnosegebonden werkgroepen zijn betrokken bij de ontwikkeling van hybride zorg(paden)	Briefing i.o.m. CMIO's is opgesteld
	Briefing met alle diagnosegebonden werkgroepen besproken
	Adviezen over de inrichting van hybride zorgpaden per diagnosegroep zijn opgesteld en waar mogelijk opgevolgd
Monitor digitale zorg is gerealiseerd	Inzicht in registratieregels/betaaltitels NZa beschikbaar
	Inzicht in registratie (on)mogelijkheden bij instellingen beschikbaar
	Meting digitale zorgactiviteiten bij instellingen is uitgevoerd
	Monitor digitale zorg is opgesteld
Revalidatie Appstore is gerealiseerd	Concept landingspagina is verder uitgewerkt en gevuld met goedgekeurde apps
	Beheer Revalidatie Appstore is ingericht
	Alle leden van RN zijn op de hoogte van de procedure om apps in de Appstore op te nemen
Project wearables is afgerond	Inventarisatie huidig gebruik en behoeften m.b.t. wearables afgerond
	Inventarisatie aanbod wearables afgerond
	Randvoorwaarden gebruik wearables uitgewerkt
	Gewenste niveau van samenwerking centra m.b.t. wearables vastgesteld
	Advies m.b.t. mogelijkheden gezamenlijke aanschaf en toepassing wearables opgeleverd
Project gezamenlijke contentontwikkeling is afgerond	Inventarisatie huidig gebruik platformen en (behandel)content afgerond
	Behoefteninventarisatie uitwisseling bestaande content afgerond
	Mogelijkheden tot uitwisseling/koppeling bij bestaande platformaanbieders afgerond
	Witte vlekken m.b.t. ontbrekende (behandel)content geïnventariseerd
	Advies m.b.t. mogelijkheden gezamenlijke contentontwikkeling opgeleverd
2 nieuwe e-health initiatieven geselecteerd voor gezamenlijke (door)ontwikkeling	Pitches en keuze initiatieven in juni
	Concept PvA per gekozen initiatief in oktober-vergadering
RN is volledig aangesloten bij Platform transformatie naar hybride en digitale zorg	Deelname aan klankbordgroep
	Afstemming met NVZ beleidsadviseurs
	Afstemming met BAC Informatiebeleid NVZ via RN bestuurders
	Scorematrix invullen van e-helth initiatieven die mogelijk op de transformatieagenda komen
Twee innovatiebijeenkomsten georganiseerd	Voor innovatiedeskundigen van leden RN (bijvoldoende animo naast de DCRM)
	DCRM 2024

Sessie 'zorg en onderzoek in tijden van financiële krimp' georganiseerd	Georganiseerd door de revalidatieartsbestuurders. Toegankelijk voor leden RN
Werkbezoeken digitalisering	Leden leren van elkaar. In afstemming met de werkgroep E-Revalidatie.
Ondersteuning van innovaties	Aanvullen innovaties op het Innovatieplatform van Revalidatie Kennisnet Elk kwartaal een innovatie in het NTR iom WeCo
Vereniging	
Revalidatie Kennisnet 2.0, inclusief community app, is opgeleverd	Afstemming requirements met VRA en klankbordgroep is gerealiseerd
	Programma van eisen is opgesteld
	Request for proposal is uitgezet
	Bouw en vulling Revalidatie Kennisnet 2.0 is afgerond
	Beheer Revalidatie Kennisnet is ingericht
	Revalidatie Kennisnet 2.0 en community app zijn gelanceerd
Aanpassen huisstijl RN	Mogelijkheden voor opfrissing logo verkennen
	Aanpassen belangrijkste middelen RN (sjablonen PPT, Word, brieven, enveloppen e.d.)
Update informatie over aandoeningen/soorten revalidatie voor publiek en stakeholders	Update 'soorten revalidatie' op website RN
Ervaringsdeskundigheid in de revalidatie	Syllabus met toolkit gereed
	Vierde bijeenkomst
Managersnetwerk bijeenkomsten	Managers kinderrevalidatie bijeenkomst
	Managers volwassenen bijeenkomst
Strategie kinderrevalidatie	Strategiedocument 2024-2027
	Implementatie strategiedocument kinderrevalidatie
Capaciteitsraming opleiding GZ psychologen	Inzicht in benodigde aantallen opleidingsplekken GZ-psychologen

Effect op realisatie begroting 2024

Op basis van de cijfers tot en met mei 2024 is de prognose dat 2024 conform begroting zal worden afgerond.

		resultaat 2022	resultaat 2023	begroting 2024
LOONKOSTEN				
4000	Bruto loon	732.659	770.036	765.000
4001	Vakantietoelage	3.942	-1.030	64.000
4002	Reservering eindejaarsuitkering	56.029	57.466	64.000
4003	Vakantiedagen (PLB)	12.799	26.840	10.000
4040	Ontvangen loonkosten	-123.279	-132.279	-137.000
4097	Inhouding fietsplan	-1.249	-936	0
4105	Sociale lasten	109.571	119.674	122.000
4109	Ontvangen ziekengeld	-19.473	-56.283	-30.000
4125	Pensioenlasten	78.661	79.133	94.000
	Totaal	849.660	862.621	952.000
OVERIGE PERSONEELSKOSTEN				
4050	Deskundigheidsbevordering	4.825	9.421	7.500
4300	Reiskosten	10.570	15.485	15.000
4314	Onkostenvergoedingen	7.702	7.627	7.500
4320	Ziekteverzekering	18.427	17.797	17.000
4350	Wervingskosten		25.116	0
4390	Vertering	1.850	1.600	5.000
4397	Overige personeelskosten	11.288	67.089	38.000
	Totaal	54.662	144.135	90.000
	Totaal Loon- + personeelskosten	904.322	1.006.756	1.042.000
VERENIGINGSKOSTEN				
4400	Vergaderkosten	42.405	33.505	27.500
4415	Representatiekosten	7.627	8.825	7.500
4420	Contributies/abonnementen	3.906	3.646	4.000
4430	Algemene advieskosten	12.166	20.029	15.000
4440	Onkosten/vacatiegeld bestuur	44.591	43.356	55.000
4450	Bestuurskosten	5.834	37.905	5.000
	Totaal	116.529	147.266	114.000
HUISVESTINGSKOSTEN				
4500	Huur kantoor	27.786	52.518	55.000
4501	Ontvangen huur- en servicekosten		-20.161	-20.000
4502	Servicekosten	62.236	76.372	62.000
4520	Afschrijving verbouwing	5.750	5.750	5.750
	Totaal	95.772	114.479	102.750
BUREAUKOSTEN				
4805	Kantoorbenodigdheden	181	1.556	750
4806	Kopieer/drukwerk/porti	1.313	202	1.000
4810	Telefoonkosten	525	461	500
4826	Automatisering	5.549	4.262	5.000
4845	Verzekeringen	2.428	2.648	3.000
4850	Afschr automatisering en inventaris	3.495	3.854	4.000
	Totaal	13.491	12.983	14.250
ADMINISTRATIEKOSTEN				
4900	Adm werkzaamheden derden	31.272	31.345	30.000
4910	Accountantskosten	9.852	11.256	11.000
4935	Bankkosten	6.341	979	1.000
	Totaal	47.465	43.580	42.000

STURING & FINANCIERING					
7201	DBC inhuur extern		41.873	45.457	35.000
7202	DBC overig		30.674	15.432	0
	Totaal		72.547	60.889	35.000
INFORMATIEBELEID & TECHNOLOGIE					
7300	Branche en sturingsinformatie		175.769	190.334	190.000
7310	Inzicht in revalidatie		82.828	84.271	100.000
7320	Revalidatie Register		119.708	382.038	175.000
7321	Bijdrage VRA Register			-30.000	-30.000
7600	Subsidie Revalidatie Impact		213.629	223.666	281.718
	Totaal		591.934	850.309	716.718
COMMUNICATIE & PA					
7400	Algemene communicatie activiteiten		3.390	2.741	10.000
7410	Website Revalidatie.nl		21.782	4.478	5.000
7415	Revalidatie Magazine		63.124	40.123	30.000
7420	Revalidatie Kennisnet		9.826	21.929	40.000
7421	Bijdrage VRA Kennisnet			-10.000	-10.000
7425	Social Media		3.116	5.605	5.000
7430	Symposia		37.608	0	0
7440	Profilering en Marketing		47.881	30.419	15.000
	Totaal		186.727	95.295	95.000
ONDERZOEK, INNOVATIE & KWALITEIT					
7501	Symposia		0	0	0
7502	Inhuur extern		0	3.404	0
7503	LOOK		10.000	10.000	10.000
	Totaal		10.000	13.404	10.000
BATEN					
8002	Contributie		1.871.642	1.950.094	2.170.324
8015	Advertentie opbrengsten RM		10.050	1.250	2.000
8020	Bijdragen VRA		0		0
8100	Bijdragen Revalidatie Impact		0		0
8900	Incidentele baten (CP-NET)		830		0
9150	Rente opbrengsten			7.145	10.000
	Totaal		1.882.522	1.958.489	2.182.324
	Totaal Bureaunkosten		1.177.579	1.325.064	1.315.000
	Totaal Activiteitenplannen		861.208	1.019.897	856.718
	Totaal Baten		1.882.522	1.958.489	2.182.324
	Resultaat		-156.265	-386.472	10.606

5. Handtekeningen bestuur Revalidatie Nederland voor akkoord jaarrekening 2023

Conform artikel 49 BW boek 2 lid 2 tekent het bestuur van een vereniging de jaarrekening. De ondertekening van de jaarrekening 2023 door het bestuur van Revalidatie Nederland vindt plaats voor de Algemene Ledenvergadering van 21 juni 2024.

dhr. dr. M.A. Dutrée (voorzitter)

w.g.

dhr. dr. R.W.L. Spanjers (penningmeester)

w.g.

dhr. prof. dr. J.H.B. Geertzen

w.g.

mw. drs. K.W. Hoorn

w.g.

dhr. drs. H.W.M. Plagge

w.g.

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2023*(na resultaatbestemming)*

		<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa</i>	1				
Verbouwingen		8.689		14.439	
Computerapparatuur		8.524		10.107	
Inventarissen		<u>7.228</u>		<u>-</u>	
			24.441		24.546
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorderingen</i>					
Vorderingen op handelsdebiteuren	2	-		94.630	
Overige rekening-courant	3	198		198	
Overige vorderingen en overlopende activa	4	<u>72.059</u>		<u>52.534</u>	
			72.257		147.362
<i>Liquide middelen</i>					
Overlopende kruisposten		-		339	
ING		120.133		621.908	
Spaarrekeningen		<u>998.562</u>		<u>991.417</u>	
			1.118.695		1.613.664
Totaal activazijde		<u><u>1.215.393</u></u>		<u><u>1.785.572</u></u>	

		<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
		€	€	€	€
PASSIVA					
STICHTINGSVERMOGEN					
	5				
Continuïteitsreserve	6	689.000		895.150	
Bestemmingsreserves		<u>295</u>		<u>180.613</u>	
			689.295		1.075.763
LANGLOPENDE SCHULDEN					
	7				
Overige schulden	8		135.775		135.775
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Aflossingsverplichtingen	9	84.863		84.863	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	10	20.327		173.514	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	11	98.220		83.231	
Overige schulden en overlopende passiva	12	<u>186.913</u>		<u>232.426</u>	
			390.323		574.034
Totaal passivazijde			<u><u>1.215.393</u></u>		<u><u>1.785.572</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

		2023	Begroting 2023	2022
		€	€	€
Baten	13			
Contributies	14	1.950.094	1.950.091	1.871.641
Opbrengsten VRA		-	27.757	-
Financiële baten	15	7.145	-	-
Overige baten		1.250	7.000	10.880
		<u>1.958.489</u>	<u>1.984.848</u>	<u>1.882.521</u>
Lasten				
Lonen en salarissen	16	663.814	843.187	661.428
Sociale lasten en pensioenlasten	17	198.806	-	188.231
Overige personeelskosten	18	144.135	91.000	54.662
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	19	9.604	15.150	9.245
Huisvestingskosten	20	108.729	91.500	90.022
Bureaunkosten	21	9.129	11.750	9.996
Verenigingskosten	22	190.843	150.500	163.996
Activiteitenplan	23	1.019.898	1.017.850	861.353
Totaal van som der kosten		<u>2.344.958</u>	<u>2.220.937</u>	<u>2.038.933</u>
TOTAAL VAN NETTO RESULTAAT		<u><u>-386.469</u></u>	<u><u>-236.089</u></u>	<u><u>-156.412</u></u>
Bestemming saldo van baten en lasten				
Bestemmingsreserve		-180.319		-108.281
Continuïteitsreserve		-206.150		-48.131
		<u><u>-386.469</u></u>		<u><u>-156.412</u></u>

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2023

		2023		2022	
		€	€	€	€
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten					
Saldo van baten en lasten			-386.469		-156.412
<i>Aanpassingen voor</i>					
Afschrijvingen	19		9.604		9.245
<i>Verandering in werkkapitaal</i>					
Mutatie vorderingen		75.105		-54.568	
Toename (afname) van overige schulden	9	-183.710		32.685	
			-108.605		-21.883
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten			-485.470		-169.050
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Verwerving van materiële vaste activa	1		-9.499		-
Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Uitgaven ter aflossing van leningen			-		-84.863
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen			-494.969		-253.913
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen					
Geldmiddelen aan het begin van de periode			1.613.664		1.867.577
Toename (afname) van geldmiddelen			-494.969		-253.913
Geldmiddelen aan het einde van de periode			1.118.695		1.613.664

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Revalidatie Nederland is feitelijk en statutair gevestigd op Postbus 9696, 3506 GR te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 40477880.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Revalidatie Nederland bestaan voornamelijk uit: samenwerken op het gebied van gezondheidszorg en overige gezondheidszorgondersteunende diensten en activiteiten.

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Revalidatie Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Een reserve wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door het bestuur is afgezonderd voor een specifiek doel. Een fonds wordt gevormd wanneer een deel van de middelen door derden een specifieke bestemming is gegeven.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Indien geen sprake is van (dis)agio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen, kortlopende schulden aan kredietinstellingen en effecten die onder de vlottende activa worden gerubriceerd.

TOELICHTING OP DE BALANS

Vaste activa**1 Materiële vaste activa**

	Verbouwingen	Computer- apparatuur	Inventarissen	Totaal
	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2023</u>				
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	45.563	-	130.210
Cumulatieve afschrijvingen	-70.208	-35.456	-	-105.664
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>14.439</u>	<u>10.107</u>	-	<u>24.546</u>
Mutaties				
Investeringen	-	1.999	7.500	9.499
Afschrijvingen	-5.750	-3.582	-272	-9.604
Saldo mutaties	<u>-5.750</u>	<u>-1.583</u>	<u>7.228</u>	<u>-105</u>
<u>Stand per 31 december 2023</u>				
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	84.647	47.561	7.500	139.708
Cumulatieve afschrijvingen	-75.958	-39.037	-272	-115.267
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>8.689</u>	<u>8.524</u>	<u>7.228</u>	<u>24.441</u>

Materiële vaste activa: Economische levensduur

	Andere vaste be- drijfsmiddelen
Begin van de reeks van het afschrijvingspercentage	6,67
Einde van de reeks van het afschrijvingspercentage	20,00

Vlottende activa**Vorderingen**

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>2 Vorderingen op handelsdebiteuren</i>		
Vorderingen op handelsdebiteuren	-	94.630
	<u> </u>	<u> </u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>3 Overige rekening-courant</i>		
Rekening-courant Stichting Revalidatie Impact	198	198
	<u> </u>	<u> </u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>4 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Overige vordering	72.059	52.534
	<u> </u>	<u> </u>

5 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Continuïteits- reserve	Bestemmingsre- serves	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2023	895.150	180.613	1.075.763
Mutatie uit resultaatverdeling	-	-180.318	-180.318
Mutatie uit resultaatverdeling	-206.150	-	-206.150
Stand per 31 december 2023	<u>689.000</u>	<u>295</u>	<u>689.295</u>

	2023	2022
	€	€

6 Continuïteitsreserve

Stand per 1 januari	895.150	943.281
Mutatie uit resultaatverdeling	-206.150	-48.131
Stand per 31 december	<u>689.000</u>	<u>895.150</u>

De continuïteitsreserve is door het bestuur bepaald om in gevallen van discontinuïteit een reorganisatie door te kunnen voeren. De gewenste hoogte is gesteld op 75% van de vaste kosten.

	2023
	€
Bestemmingsreserves	
Stand per 1 januari	180.613
Resultaatverdeling	-180.318
Stand per 31 december	<u>295</u>

De bestemmingsreserves zijn door het bestuur bepaald om komende jaren projecten te financieren binnen de ontwikkeling en uitvoering van het Revalidatieregister.

Langlopende schulden

7 Langlopende schulden

	Stand per 31 december 2023	Aflossingsverplich- ting	Resterende loop- tijd > 1 jaar
	€	€	€
Totaal	<u>220.638</u>	<u>84.863</u>	<u>135.775</u>

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€

8 Overige schulden

Revalidatieonderzoek ZonMw	<u>135.775</u>	<u>135.775</u>
----------------------------	----------------	----------------

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige schuld		
<u>Stand per 1 januari</u>		
Hoofdsom	466.269	466.269
Cumulatieve aflossing	-245.631	-140.859
Saldo per 1 januari	<u>220.638</u>	<u>325.410</u>
 Mutaties		
Aflossing	-	-104.772
<u>Stand per 31 december</u>		
Hoofdsom	466.269	466.269
Cumulatieve aflossing	-245.631	-245.631
Kortlopend deel	-84.863	-84.863
Saldo per 31 december	<u>135.775</u>	<u>135.775</u>
 Kortlopende schulden		
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>9 Aflossingsverplichtingen</i>		
Revalidatieonderzoek ZonMw	<u>84.863</u>	<u>84.863</u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>10 Schulden aan leveranciers en handelskredieten</i>		
Crediteuren	<u>20.327</u>	<u>173.514</u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>11 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffing	57.098	54.571
Pensioenen	41.122	28.660
	<u>98.220</u>	<u>83.231</u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>12 Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiedagen	120.750	88.542
Vakantiegeld	44.410	45.646
Nog te betalen kosten	11.293	88.738
Accountantskosten	9.900	9.500
Nettolonen	560	-
	<u>186.913</u>	<u>232.426</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen onroerende zaken:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen tot en met 2025 aangegaan terzake van huur van bedrijfsruimten (inclusief servicekosten).

De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 53.000.

Facilitaire diensten:

Door Revalidatie Nederland zijn meerjarige financiële verplichtingen aangegaan terzake het afnemen van facilitaire diensten. De jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 76.000. Deze verplichting is aangegaan tot en met 2025.

Huurgarantie:

Door Revalidatie Nederland is een huurgarantie afgegeven.

De garantie bedraagt per 31 december 2023 € 15.767.

Budgetsubsidie:

Door Revalidatie Nederland is voor 2024 een budgetsubsidie toegezegd aan Stichting Revalidatie Impact van € 281.718. De budgetsubsidies zullen vanuit de lopende exploitatie per jaar worden betaald.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

13 Baten

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€
Contributies	1.950.094	1.950.091	1.871.641
Financiële baten	7.145	-	-
Opbrengsten VRA	-	27.757	-
Overige baten	1.250	7.000	10.880
	<u>1.958.489</u>	<u>1.984.848</u>	<u>1.882.521</u>

15 Financiële baten

Financiële baten	<u>7.145</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
------------------	--------------	----------	----------

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€

16 Lonen en salarissen

Lonen en salarissen	<u>663.814</u>	<u>843.187</u>	<u>661.428</u>
---------------------	----------------	----------------	----------------

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€

17 Sociale lasten en pensioenlasten

Sociale lasten	119.674	-	109.571
Pensioenlasten	79.132	-	78.660
	<u>198.806</u>	<u>-</u>	<u>188.231</u>

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€

18 Overige personeelskosten

Overige personeelskosten	126.338	71.000	36.235
Ziekengeldverzekering	17.797	20.000	18.427
	<u>144.135</u>	<u>91.000</u>	<u>54.662</u>

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€

19 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingen materiële vaste activa	<u>9.604</u>	<u>15.150</u>	<u>9.245</u>
---------------------------------------	--------------	---------------	--------------

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€

Afschrijvingen materiële vaste activa

Verbouwingen	5.750	5.650	5.750
Computerapparatuur	3.582	3.600	3.495
Inventarissen	272	5.900	-
	<u>9.604</u>	<u>15.150</u>	<u>9.245</u>

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€
20 Huisvestingskosten			
Facilitaire diensten	76.372	60.000	62.236
Betaalde huur	32.357	31.500	27.786
	<u>108.729</u>	<u>91.500</u>	<u>90.022</u>

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€
21 Bureaunkosten			
Kosten automatisering	4.262	5.000	5.549
Assurantiepremie	2.648	3.000	2.428
Kantoorbenodigdheden	1.556	750	181
Telefoon- en faxkosten	461	1.000	525
Kopieerkosten, drukwerk en porti	202	2.000	1.313
	<u>9.129</u>	<u>11.750</u>	<u>9.996</u>

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€
22 Verenigingskosten			
Onkosten en vacatiegelden bestuur	43.356	45.000	44.591
Overige bestuurskosten	37.905	5.000	5.836
Vergaderkosten	33.505	35.000	42.405
Administratieve werkzaamheden derden	31.345	30.000	31.272
Advieskosten	20.029	15.000	12.166
Accountantskosten	11.256	11.000	9.852
Representatiekosten	8.825	4.000	7.627
Bijdragen en contributies	3.646	4.000	3.906
Kosten betalingsverkeer	929	1.500	6.341
Overige verenigingskosten	47	-	-
	<u>190.843</u>	<u>150.500</u>	<u>163.996</u>

	<u>2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€
23 Activiteitenplan			
Revalidatie Register	352.038	315.500	119.708
Informatie en technologie	274.606	273.684	258.742
Revalidatie Impact	223.666	223.666	213.629
Communicatie en public affairs	95.295	122.500	186.727
Sturing en financiering	60.889	40.000	72.547
Onderzoek, innovatie en kwaliteit	13.404	42.500	10.000
	<u>1.019.898</u>	<u>1.017.850</u>	<u>861.353</u>

OVERIGE TOELICHTINGEN**Gemiddeld aantal werknemers**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>10,47</u>	<u>10,43</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u><u>10,47</u></u>	<u><u>10,43</u></u>