



Profilering Medisch Leiderschap: Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk onderwerp in de zorg en ook binnen de revalidatiegeneeskunde is het onder de aandacht. Zo hebben de VRA en RN samen het Groen Revalidatie Netwerk opgestart met als doel om verduurzaming te versnellen door gezamenlijk op te trekken. Daarnaast heeft de VRA de Greendeal 3.0 getekend en zien we steeds meer greenteams ontstaan binnen revalidatiecentra.

Vereiste onderdelen:

Je gaat zelf aan de slag met een project over duurzaamheid, bijvoorbeeld in het kader van een profielopdracht medisch leiderschap. Het kan bijdragend zijn om binnen jouw organisatie of zorginstelling te kijken waar behoefte aan is. Daarnaast is het belangrijk om intern een begeleider te vinden die bevlogenheid heeft over het onderwerp. Het is vereist om (als onderdeel van je project) kwantitatief of kwalitatief onderzoek te doen.

Je maakt een omschrijving van jouw project waarin je een plan van aanpak opneemt. Vervolgens ga je het project uitvoeren, inclusief het analyseren van kwantitatief of kwalitatief onderzoek. Ter afronding zorg je voor een eindrapport en een eindproduct zoals een presentatie of poster op een congres (bijv. DCRM) en/of een artikel (bijv. NTR).

Voorbeelden ter inspiratie:

- In kaart brengen mogelijkheden en wensen op gebied van duurzaamheid binnen je organisatie
- Opzetten green team binnen je organisatie
- Meer aandacht voor plantaardige voeding (80-20%) binnen je organisatie
- Optimaliseren gebruik van e-health en/of verminderen van reisbewegingen binnen je organisatie
- Project uitvoeren in opdracht van het green team van de instelling
- (deel van een) Uitvoeringsplan green deal duurzame zorg voor de VRA maken
- Project uitvoeren in opdracht van het Groen Revalidatie Netwerk van de VRA

Voor meer inspiratie kun je de [inspiratiegids](#) raadplegen of contact opnemen met het kernteam Groen Revalidatie Netwerk: vra@revalidatiegeneeskunde.nl

Leerdoelen:

Na de profilering:

- heb je een visie ontwikkeld op je (eigen) leiderschap en op duurzaamheid in de zorg;
- heb je ontdekt wat jouw kwaliteiten zijn binnen dit domein, passend bij de competenties en activiteiten gevraagd in de beschrijving Medisch Leiderschap;
- kun je de 5 pijlers van de Green deal Duurzame Zorg 3.0 benoemen en weet je welke stappen je kunt nemen om aan de slag te gaan met deze pijlers;
- weet je hoe in jouw zorgorganisatie aandacht besteed wordt aan duurzaamheid;
- leer je welke stappen je moet nemen in een ziekenhuis of zorgorganisatie om duurzame ideeën/projecten te realiseren en voer je dit ook uit.
- Leer je over implementeren van ideeën in de praktijk