



Meer lezen over het VRA beleidsplan 2026-2036? Scan de QR-code voor een pdf van dit beleidsplan. Te downloaden op revalidatie.nl.

VRA Beleidsplan 2026-2036

‘Veranderend perspectief’

Thema 7

PREVENTIE

- Gezonde leefstijl standaard bespreken met elke patiënt
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen t.a.v. gezonde leefstijl
- Samenwerken in landelijke netwerken t.a.v. gezonde leefstijl
- Integreeren van preventie en gezond gedrag in VRA richtlijnen

Thema 6

VERGROENING VAN DE ZORG

- Vergroten zichtbaarheid Groen Revalidatie Netwerk en duurzaamheid
- Aansluiten bij en actief deelnemen in landelijke ‘groene’ netwerken
- Stimuleren verbinding en kennisdeling bij Green Teams
- Leden gericht informeren over duurzaamheid
- Duurzaamheid structureel integreren in richtlijnen

Thema 5

(NIEUWE) TECHNOLOGIEËN

- Versterken urgentiebesef voor zorginnovaties
- Toepassen technologie verankeren in richtlijnen en beleid
- Aanbieden van ondersteuning en kennis voor meer technologiegebruik

Thema 4

DIVERSITEIT, INCLUSIVITEIT EN GELIJKWAARDIGHEID

- Stimuleren diversiteitsbeleid bij werving en selectie
- Gebruiken van handvatten ter bevordering van diversiteit van de Junior VRA
- Stimuleren van aandacht voor diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit

Thema 1

TOEGANKELIJKE ZORG EN SCHAARSTE

1.1 OMGAAN MET SCHAARSTE

- IMSR-indicatie verduidelijken en uitdragen
- Duidelijker positionering t.a.v. 1e lijns revalidatie
- Consultrol revalidatiearts vergroten
- Voorbereiden op toekomstscenario's

1.2 DOELMATIGE REVALIDATIE

- Stimuleren wetenschappelijk onderzoek o.b.v. kennisagenda
- Onderzoekresultaten vertalen naar richtlijnen/behandelkaders
- 100% deelname van MSR-aanbieders in Revalidatieregister
- Aanpakken ongewenste praktijkvariatie
- Vernieuwen organisatiestructuur vereniging

1.3 TOEGANKELIJKHEID VAN REVALIDATIEGENEESKUNDIGE ZORG

- Agenderen toegankelijkheid revalidatie voor kwetsbare groepen
- Aanbieden inclusieve, begrijpelijke gezondheidsinformatie
- E-health breed toegankelijk maken
- Afspraken maken over spreiding en concentratie
- Patiënten meer betrekken in gremia VRA

Thema 2

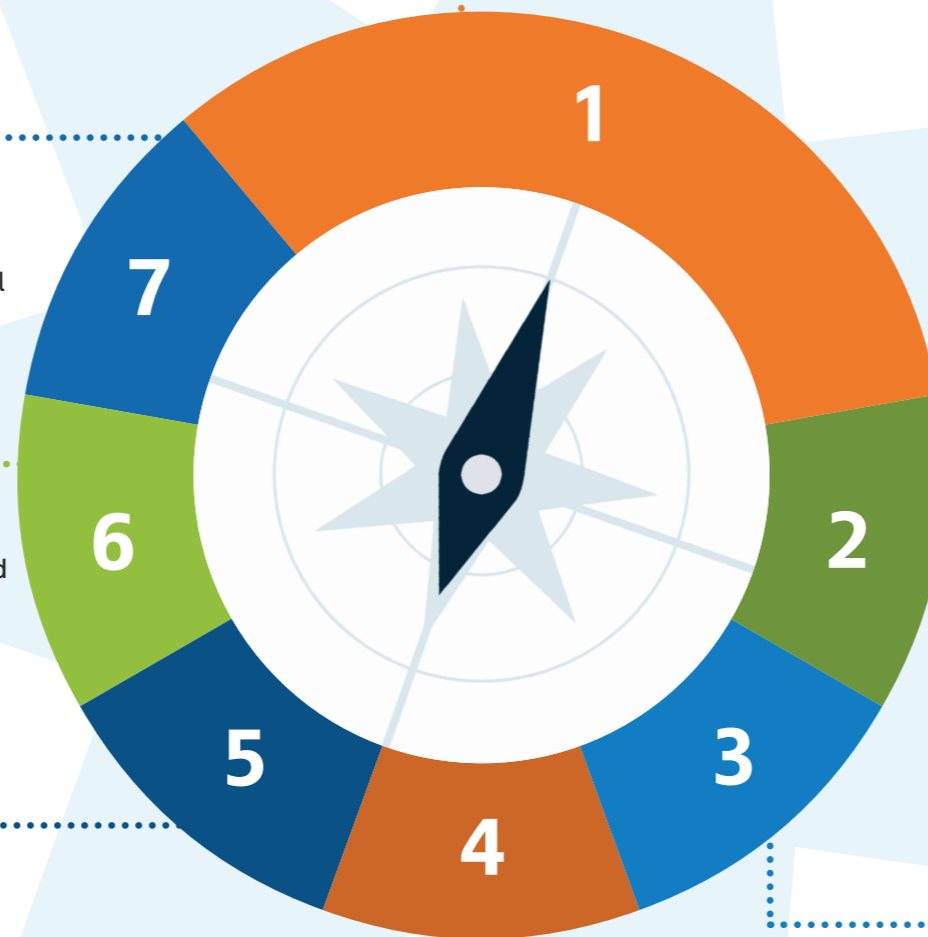
DUURZAME INZETBAARHEID EN WERKPLEZIER

- Stimuleren professioneel leiderschap
- Bevorderen veilig en stimulerend opleidingsklimaat
- Streven naar werkweek met ruimte voor alle taken
- Oplossing zoeken voor onderbezetting VRA gremia
- Stimuleren initiatieven voor verminderen werkdruk
- Stimuleren implementatie technologie en AI voor verlagen administratielast
- Gezonde leefstijl op de werkvloer agenderen

Thema 3

KENNIS EN VAARDIGHEDEN VAN DE TOEKOMST

- Actief deelnemen aan gremia en projecten van Federatie
- Versterken ambassadeurschap van VRA-leden voor het vak
- Vergroten aandeel revalidatiegeneeskunde in basisopleiding geneeskunde
- Opzetten structureel talentprogramma voor revalidatieartsen
- Wetenschappelijk onderzoek naar (kosten)effectieve revalidatiezorg actief ondersteunen



‘SAMEN STERK(ER) VOOR DE BESTE REVALIDATIEGENEESKUNDE’



NEDERLANDSE
VERENIGING VAN
REVALIDATIEARTSEN